

Manager (euse) - animateur (trice) de point de vente mode & beauté

RNCP26242 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	336w
Code(s) ROME	M1704, D1406, D1301, D1509
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/06/2021

Certificateur(s)

FB FORMATION · SIRET : 45281376900026

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le (la) Manager (euse) animateur (trice) de point de vente mode & beauté pilote la performance d'un point de vente et son organisation et manage son équipe afin d'atteindre les objectifs qualitatifs et quantitatifs fixés.

Ses missions sont :

- . Fixer et transmettre des objectifs individuels et collectifs,
- . Piloter la performance en analysant les écarts par rapport aux objectifs, en mettant en place des plans d'action et en animant le brief et les vente,
- . Organiser les plannings,
- . Répartir les tâches et déléguer,
- . Analyser et entraîner l'équipe du point de vente,
- . Former et informer,
- . Recruter et intégrer,
- . Gérer les situations difficiles,
- . S'affirmer avec exemplarité auprès de son équipe sur la surface de vente et dans l'expérience client,
- . Suivre et analyser les écarts face au budget prévisionnel,
- . Reporter à son DR les résultats de la performance commerciale du point de vente,
- . Organiser le point de vente en respectant les recommandations merchandising, les animations...

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste des compétences suivantes :

- Fixer des objectifs commerciaux
- Participer à l'image du sélectif et de ses univers
- Contrôler la mise en application des tâches et des attitudes
- Communiquer en interne, en externe
- Evaluer les actions de marketing opérationnel et les opérations commerciales
- Créer et suivre les plannings individuels
- Animer les rencontres managériales
- Recruter et intégrer un nouveau collaborateur
- Evaluer et recadrer
- Entretenir la motivation

- Suivre la tenue, le merchandising du magasin
- Sécuriser le point de vente
- Gérer les approvisionnements du point de vente
- Suivre et gérer la rentabilité du point de vente

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Marques de luxe (fabricants, beauté, mode, accessoires...)
- Univers mode – beauté (succursales, chaînes internationales...)
- Magasins spécialisés
- Distribution sélective

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable de magasin,
- Retail manager,
- Directeur (trice) de boutique,
- Responsable de stand.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 3 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 825 €
Familles professionnelles (FAP)	R1X68 — Employés des services commerciaux · tension 3/5 (Modérée) R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 181
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	R1X68 — Employés des services commerciaux R3X80 — Maîtrise des magasins R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X92 — Cadres du management des magasins

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

7 personnes :

- 3 personnes d'EMA SUP,
- 4 professionnel(le)s : 50 % collègue employeur et 50% collègue salarié.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/06/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35745

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

EMASUP

EMASUPMODE

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26242/>