

Sciences Humaines et Sociales - Mention Sciences humaines et sociales - Spécialité: Ingénierie des ressources humaines. Finalité Pro

RNCP26275 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 120g, 120
Code(s) ROME	K1104, K2112, K2401, K2101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université d'Angers

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

spécialistes de la fonction RH capables de concevoir, de négocier et de mettre en œuvre un ensemble de politiques adapté aux contextes économique, juridique et culturel des organisations évoluant sur un marché international.(parcours européen en gestion des ressources humaines)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

À l'issue de la formation, les diplômés de ce Master I.R.H. sont capables de :

- Mettre en œuvre la politique de recrutement ou de formation selon les orientations stratégiques de la structure et les objectifs de développement visés.
- Participer à l'élaboration de la politique de l'emploi de l'entreprise.
- Coordonner une équipe ou diriger un service.
- Définir et mettre en œuvre la politique de management et de gestion des ressources humaines (recrutement, rémunération, mobilité, gestion des carrières...) de la structure.
- Élaborer ou superviser la gestion administrative du personnel (dossiers individuels, paie, ...).
- Contrôler l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail.
- Organiser le dialogue social et participer aux opérations de communication interne liées aux mutations de l'entreprise.
- Participer à la définition des orientations stratégiques de la structure.
- Conseiller et accompagner les dirigeants de l'entreprise dans l'élaboration de stratégies de transformation, d'adaptation et de conduite du changement. Concevoir les processus de changements organisationnels et managériaux (humains, technologiques, financiers, informatiques, démarche qualité, sécurité...) selon les finalités attendues.

Autres compétences transversales aux deux parcours :

- Produire du sens à partir de données brutes (calculs de coûts, ratios, schémas ...) et les mettre en perspective.
- Traiter et résoudre des problèmes complexes en adoptant une approche interdisciplinaire.

- Concevoir et planifier son travail et celui de ses équipes.
- Organiser, coordonner et conduire le travail au sein d'un collectif.
- Communiquer en Anglais.
- Faire preuve d'empathie et de sens du dialogue et du relationnel.
- Faire preuve d'esprit d'initiative.
- Faire preuve d'anticipation et d'aptitudes à innover.

Blocs de compétences

RNCP26275BC01 — Master 1 Semestre 1

LISTE DE COMPÉTENCES

TRONC COMMUN : Ingénierie des ressources humaines

2 UE compensables

UE 1 : THÉORIQUE en psycho-sociologie du travail

4 ECTS

UE 2 : TECHNIQUE : Optimisation du fonctionnement de la collectivité

4 ECTS

UE 3 : Langue étrangère et Informatique

4 ECTS

UE non comp.

UE 4 : Projet de recherche

4 ECTS

UE non comp.

UE 5 : Projet Professionnel et stage

4 ECTS

UE non comp.

UE 6 : ANALYSE DE LA PRATIQUE Mémoire et soutenance

10 ECTS

UE non comp.

RNCP26275BC02 — Master 1 Semestre 2 :

LISTE DE COMPÉTENCES

PARCOURS « Gestion des personnes en milieu de travail » ou « Parcours européen en gestion des ressources humaines »

UE 7 : RECHERCHE : Mémoire et soutenance

12 ECTS

UE non comp.

UE 8 : STAGES : Deux à stages valider

(oui

/

non)

attestations

2 ECTS

UE non comp.

2 UE compensables :

UE 9 : THÉORIQUE : La fonction et le rôle du RH

4 ECTS

UE 10 : TECHNIQUE : du parcours

4 ECTS

OPTIONS :

2 UE compensables

UE 11 : THÉORIQUE Optionnelle

4 ECTS

UE 12 : TECHNIQUE Optionnelle
4 ECTS

RNCP26275BC03 — Master 2 Semestre 3 :

LISTE DE COMPÉTENCES

PARCOURS « Gestion des personnes en milieu de travail » ou « Parcours européen en gestion des ressources humaines »

2UE compensables

UE 13 : THÉORIQUE : du parcours

5 ECTS

UE 14 : TECHNIQUE : du parcours

5 ECTS

UE 15 : Projet professionnel et personnel, stage.

5 ECTS

UE non comp.

UE 16 : Informatique et langue

5 ECTS

UE non comp.

UE 17 : Projet de Recherche

10 ECTS

UE non comp.

RNCP26275BC04 — Master 2 Semestre 4 :

LISTE DE COMPÉTENCES

TRONC COMMUN : Ingénierie des ressources humaines

UE 18 : Recherche : rédaction et soutenance du mémoire professionnel

15 ECTS

UE non comp.

UE 19 : STAGE : Un stage à valider

3 ECTS

UE non comp.

3UE compensables

UE 20 : Théorie de spécialisation : droit du travail et protection sociale

4 ECTS

UE 21 : Théorie de spécialisation : la fonction personnel dans les organisations

4 ECTS

UE 22 : Technique de spécialisation : Santé et management

4 ECTS

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'activité de cet emploi/métier s'exerce au sein d'entreprises privées ou publiques, de collectivités territoriales, etc., en relation avec différents services et intervenants (comptabilité, communication, direction, représentants du personnel, organismes chargés de l'emploi, etc.). Elle varie selon le secteur (grande distribution, santé, etc.) et la taille de la structure (PME/PMI, grande entreprise).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Responsable/Manager des ressources humaines
- Adjoint / Adjointe au directeur des ressources humaines
- Chargé / Chargée du développement des ressources humaines
- Consultant / Consultante en gestion des ressources humaines
- Responsable du développement des ressources humaines
- Coordinateur / Coordinatrice ressources humaines
- Directeur / Directrice des Ressources Humaines (D.R.H.)

- Responsable de la gestion des Ressources Humaines.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 357 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible) V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes · tension 4/5 (Élevée) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	12 670
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) V3X90 — Psychologues, psychothérapeutes V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Jury présidé par l'université de convention

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Par VAP et jury universitaire

COMPOSITION DU JURY — VAE

Par la VAE (universitaires et professionnels)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26275/>