

CQP Animateur(trice) d'équipe de conditionnement des industries chimiques

RNCP26295 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Sans niveau – le positionnement dans le cadre de national des certifications professionnelles est non déterminé
Code(s) NSF	222
Code(s) ROME	H2504
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Convention collective	3108 — Industries chimiques et connexes
Date d'échéance	07/06/2021

Certificateur(s)

FRANCE CHIMIE · SIRET : 78435885500038

Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) des industries chimiques - Union des industries chimiques (UIC)

<http://www.uic.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le CQP Animateur(trice) d'équipe de conditionnement est en lien avec les métiers de Superviseur(seuse) de conditionnement. Le (la) superviseur(seuse) de conditionnement pilote au quotidien la production d'un atelier, d'une unité de conditionnement en résolvant les problèmes courants, dans le cadre du planning défini et des règles QHSSE[1]. Il (elle) anime directement une équipe d'opérateurs.

Les principales situations professionnelles rencontrées sont les suivantes :

- Pilotage et contrôle du déroulement du programme de conditionnement, dans le respect du planning

- Organisation, coordination et management de l'équipe de conditionnement

- Contrôle des lignes de conditionnement et de leur mise à disposition dans le cadre des interventions de maintenance

- Arrêt et remise en service des lignes de conditionnement.

- Contrôle du fonctionnement des équipements des lignes de conditionnement et investigations des pannes et dysfonctionnements, propositions d'améliorations.

- Gestion et contrôle de l'utilisation des moyens matériels / équipements de production (produits, matériels et articles de conditionnement).

- Contrôle de l'application des règles QHSSE

- Établissement des rapports journaliers et fiches d'incidents – transmission des consignes à la relève.

[1] Règles Qualité, Hygiène, Sécurité, Santé, Environnement.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

Compétence 1 – Organiser et suivre l'activité de conditionnement sur son secteur

Compétence 2 – Organiser l'activité des membres de l'équipe au quotidien

Compétence 3 – Communiquer et animer une équipe

Compétence 4 – Animer la politique QHSSE sur son secteur et contrôler l'application des règles

Compétence 4bis: Animer la politique BPF (Bonnes Pratiques de Fabrication) et QHSSE sur son secteur et contrôler l'application des règles associées

Compétence 5 – Suivre l'activité, formaliser et transmettre les informations associées

Compétence 6 – Améliorer l'activité et animer des actions de progrès

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les salariés titulaires du CQP Animateur(trice) d'équipe de conditionnement exercent leur activité sur les sites de production des industries chimiques, au sein du service de conditionnement. L'industrie chimique française est le 2ème producteur européen après l'Allemagne et le 6ème producteur mondial. Elle se caractérise par son activité à l'exportation ainsi que par ses dépenses de Recherche et Développement.

Les « spécialités chimiques » et les « savons, parfums, produits d'entretien » totalisent le plus grand nombre d'établissements : 920 établissements pour le secteur des spécialités chimiques ; 810 établissements pour celui des « savons parfums, produits d'entretiens » ; 398 établissements pour la chimie organique.

Les secteurs de production chimique sont les suivants :

Chimie minérale (fabrication de gaz industriels, colorants, pigments, produits azotés, engrais, fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base...)

Chimie organique (fabrication de caoutchoucs synthétiques, matières plastiques de base, fabrication d'autres produits chimiques organique de base...)

Spécialités chimiques (pesticides, peintures, encres, vernis, mastics, produits explosifs, colles, huiles essentielles...)

Savons, parfums et produits d'entretien

Fabrication de produits pharmaceutiques de base

La branche comptabilise plus de 3300 entreprises et 6080 établissements en 2014 dont 94% de PME/TPE.

La Répartition des établissements par taille est la suivante :

60% des établissements ont un effectif de moins de 10 salariés

26% des établissements ont un effectif de 10 à 49 salariés

10% des établissements ont un effectif de 50 à 199 salariés

3% des établissements ont un effectif de 200 à 499 salariés

1% des établissements ont un effectif de plus de 500 salariés

Les industries chimiques emploient 202500 salariés.

Les salariés du secteur sont répartis ainsi : 29,5% d'ouvriers/employés ; 39,4% de techniciens et agents de maîtrise (cible du CQP) ; 30,8% de cadres.

5,6% de l'effectif sont âgés de moins de 25 ans.

42,9% de l'effectif ont moins de 40 ans et 26,3% ont plus de 50 ans.

38,4% de femmes dans la branche : avec près de 80 000 femmes, la proportion de femmes continue de progresser dans la branche. Le taux de féminisation diffère bien sûr selon les métiers et les secteurs d'activité ; elles sont notamment plus nombreuses dans le secteur des savons, parfums et produits d'entretien, où elles représentent 56% des effectifs.

La famille de métier « fabrication et conditionnement » représente 35% de l'effectif total.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Superviseur(seuse) conditionnement, Chef de quart de conditionnement, Chef de poste de conditionnement, Chef d'équipe de conditionnement.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pour certains postes, des habilitations peuvent être exigées : habilitation électrique, ...

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 806 €
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie · tension 5/5 (Très élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 703
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	E0X30 — Pilotes d'installation lourdes des industries de transformation et d'énergie E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury paritaire national est composé de 50% de représentants « employeurs » et 50% de représentants des « organisations syndicales »

Le jury peut comporter deux personnalités qualifiées désignées par la CPNE avec voix consultative.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	07/06/2021
--	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.jetravailledanslachimie.fr

Observatoire des industries chimiques

OPCA DEFI

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26295/>