

# CQP Animateur(trice) d'équipe de maintenance des industries chimiques

RNCP26296 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                                                                                 |
|-------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Sans niveau – le positionnement dans le cadre de national des certifications professionnelles est non déterminé |
| Code(s) NSF             | 222                                                                                                             |
| Code(s) ROME            | I1102                                                                                                           |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande                                                                                      |
| Convention collective   | 3108 — Industries chimiques et connexes                                                                         |
| Date d'échéance         | 07/06/2021                                                                                                      |

## Certificateur(s)

FRANCE CHIMIE · SIRET : 78435885500038

Commission paritaire nationale de l'emploi et de la formation professionnelle (CPNEFP) des industries chimiques - Union des industries chimiques (UIC)

<http://www.uic.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le CQP Animateur(trice) d'équipe de maintenance est en lien avec le métier de Superviseur(seuse) de maintenance. Le(la) superviseur(seuse) de maintenance pilote au quotidien les activités de maintenance en résolvant les problèmes courants, dans le cadre du planning défini et des règles QHSSE[1] . Il (elle) anime directement une équipe d'opérateurs et de techniciens de maintenance.

Les principales situations professionnelles rencontrées sont les suivantes :

- Pilotage et contrôle du déroulement du programme de maintenance dans le respect du planning
- Organisation, coordination et management de l'équipe de maintenance
- Pilotage et contrôle des interventions de maintenance préventive, curative et des actions de modification et de fiabilisation des installations
- Gestion des stocks et des flux de pièces et matériels pour la maintenance
- Contrôle de l'application des règles QHSSE
- Établissement des rapports journaliers et fiches d'incidents
- Transmission des consignes à la relève

[1] Règles Qualité, Hygiène, Sécurité, Sûreté, Environnement

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Compétence 1 – Organiser et suivre l'activité de maintenance
- Compétence 2 – Organiser l'activité des membres de l'équipe de maintenance au quotidien
- Compétence 3 – Communiquer et animer une équipe
- Compétence 4 – Animer la politique QHSSE sur son secteur et contrôler l'application des règles
- Compétence 5 – Suivre l'activité, formaliser et transmettre les informations associées
- Compétence 6 – Améliorer l'activité et animer des actions de progrès

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les salariés titulaires du CQP Animateur(trice) d'équipe de maintenance exercent leur activité sur les sites de production des industries chimiques, au sein d'un service de maintenance. L'industrie chimique française est le 2ème producteur européen après l'Allemagne et le 6ème producteur mondial. Elle se caractérise par son activité à l'exportation ainsi que par ses dépenses de Recherche et Développement.

Les « spécialités chimiques » et les « savons, parfums, produits d'entretien » totalisent le plus grand nombre d'établissements : 920 établissements pour le secteur des spécialités chimiques ; 810 établissements pour celui des « savons parfums, produits d'entretiens » ; 398 établissements pour la chimie organique.

Les secteurs de production chimique sont les suivants :

Chimie minérale (fabrication de gaz industriels, colorants, pigments, produits azotés, engrais, fabrication d'autres produits chimiques inorganiques de base...)

Chimie organique (fabrication de caoutchoucs synthétiques, matières plastiques de base, fabrication d'autres produits chimiques organique de base...)

Spécialités chimiques (pesticides, peintures, encres, vernis, mastics, produits explosifs, colles, huiles essentielles...)

Savons, parfums et produits d'entretien

Fabrication de produits pharmaceutiques de base

La branche comptabilise plus de 3300 entreprises et 6080 établissements en 2014 dont 94% de PME/TPE.

La Répartition des établissements par taille est la suivante :

60% des établissements ont un effectif de moins de 10 salariés

26% des établissements ont un effectif de 10 à 49 salariés

10% des établissements ont un effectif de 50 à 199 salariés

3% des établissements ont un effectif de 200 à 499 salariés

1% des établissements ont un effectif de plus de 500 salariés

Les industries chimiques emploient 202500 salariés.

Les salariés du secteur sont répartis ainsi : 29,5% d'ouvriers/employés ; 39,7% de techniciens et agents de maîtrise (cible du CQP) ; 30,8% de cadres.

5,6% de l'effectif sont âgés de moins de 25 ans.

42,9% de l'effectif ont moins de 40 ans et 26,3% ont plus de 50 ans.

38,4% de femmes dans la branche : avec près de 80 000 femmes, la proportion de femmes continue de progresser dans la branche. Le taux de féminisation diffère bien sûr selon les métiers et les secteurs d'activité ; elles sont notamment plus nombreuses dans le secteur des savons, parfums et produits d'entretien, où elles représentent 56% des effectifs.

La famille de métier « maintenance » représente 6% de l'effectif total.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Superviseur(euse) de maintenance ,chef d'équipe de maintenance H/F, coordinateur(trice) de maintenance

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Pour certains postes, des habilitations peuvent être exigées : habilitation électrique, ...

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                             |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Très élevée (5/5)                                                                                                           |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi                                              |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 487 €                                                                                                                     |
| <b>Diplôme le plus fréquent</b>            | Bac général, technologique, professionnel ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (27 % des actifs en emploi) |

|                                          |                                                                                                                                                                                                                      |
|------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée)<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b> | 4 065                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>       | 69 %                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Emplois saisonniers</b>               | 3 %                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>   | G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle<br>H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client                                                         |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Le jury paritaire national est composé de 50% de représentants « employeurs » et 50% de représentants des « organisations syndicales »

Le jury peut comporter deux personnalités qualifiées désignées par la CPNE avec voix consultative.

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/06/2021

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

[www.jetravailledanslachimie.fr](http://www.jetravailledanslachimie.fr)

Observatoire des industries chimiques

OPCA DEFI

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26296/>