

Direction et management stratégique des entreprises

RNCP264 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	E1103, M1707, D1406, M1302, M1301
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	31/12/2005

Certificateur(s)

Chambre de commerce et d'industrie de Paris (CCIP)

<http://www.ccip.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire a pour principales activités : - Analyser, diagnostiquer, mettre en cohérence et synthétiser les informations relatives à l'entreprise, au groupe, ou à la fonction considérée afin de définir la politique de développement à poursuivre, en tenant compte de son environnement économique et social.

- Assurer globalement et organiser la gestion de l'entreprise, dans les différents domaines d'activité ou dans un domaine précis et décider ou proposer les adaptations nécessaires.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées sont les suivantes : - Proposer une vision globale d'une entreprise à la fois opérationnelle et stratégique.

- Maîtriser un domaine professionnel, de façon approfondie et connaître les domaines du management d'entreprise.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Dirigeants ou cadres supérieurs exerçant des fonctions de management général ou opérationnel.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Dirigeant / Dirigeante PME/PMI - Cadre d'Etat-Major de grande entreprise privée
- Responsable de la stratégie commerciale
- Responsable des ventes
- Chargé / Chargée de communication
- Responsable administratif et financier
- Cadre financier spécialisé
- Analyste de gestion
- Cadre de la gestion des ressources humaines
- Organisateur informaticien
- Cadre technique de la production
- Acheteur du commerce
- Acheteur industriel

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 3 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 001 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) U0X80 — Assistants de la communication · tension 1/5 (Très faible) U0X90 — Cadres de la communication · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 950
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique U0X80 — Assistants de la communication U0X90 — Cadres de la communication

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

6 personnes - 1 personne extérieure à l'organisme délivrant la certification

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/12/2005
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP4231

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.escp-eap.net>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/264/>