

# Droit, Économie, Gestion Mention : Gestion des ressources humaines

RNCP26447 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                         |
|-------------------------|-------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                |
| Sigle                   | MASTER — Master         |
| Code(s) NSF             | 315                     |
| Code(s) ROME            | M1503                   |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit |
| Date d'échéance         | 31/10/2019              |

## Certificateur(s)

Université Paris Ouest Nanterre la Défense

<http://www.parisnanterre.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Parcours Gestion stratégique des ressources humaines

Le Master Gestion stratégique des ressources humaines a pour but de former de futurs managers des ressources humaines à prendre des responsabilités dans un contexte opérationnel ou fonctionnel. La formation prépare les étudiants à :

Elaborer une politique de gestion des ressources humaines compte tenu des ressources internes de l'entreprise et de son environnement.

Conduire les négociations collectives liées à cette politique.

Evaluer la contribution de la fonction à la performance de l'entreprise.

Valoriser la politique de gestion des ressources humaines de l'entreprise auprès des différentes parties prenantes dans un contexte national et international.

Etre en mesure d'exercer une veille sur les évolutions de l'environnement institutionnel et juridique de l'entreprise.

Conseiller la direction de l'entreprise sur ces différents aspects.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Gérer des activités et des projets complexes dans le domaine de la gestion des ressources humaines, incluant la prise de décisions dans des contextes peu prévisibles

Prendre des responsabilités en matière de développement professionnel individuel et collectif

Apprécier la diversité et la multi culturalité

Faire preuve de maîtrise et de sens de l'innovation dans le domaine de la gestion des ressources humaines.

Le Master mention Gestion des ressources humaines comporte un parcours-type :

- Gestion stratégique des ressources humaines.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Gestion des ressources humaines dans tout secteur d'activité

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Fonctions de direction et d'encadrement en gestion des ressources humaines

Responsable de l'une des fonctions de la gestion des ressources humaines (formation, recrutement...)

Auditeur(trice) interne

Consultant (e) en gestion des ressources humaines (audit social, organisation, recrutement, rémunération).

#### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                           |
|--------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Modérée (3/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.                                                    |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche                                                                                                   |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 454 €                                                                                                                                                   |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 6 697                                                                                                                                                     |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 26 %                                                                                                                                                      |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 8 %                                                                                                                                                       |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L4X80 — Techniciens des services administratifs<br>L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement                                               |

## Voies d'accès

#### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

#### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION  
PR, MCF et enseignants chercheurs intervenants dans le diplôme à Paris Ouest Nanterre La Défense

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

Le président du jury (directeur de la formation continue)

Le responsable pédagogique de la formation

Un professionnel des métiers visés

Un représentant de la formation continue

Un représentant du monde professionnel en général

## Base légale

**Date d'échéance de l'enregistrement** 31/10/2019

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site de l'université : <http://www.u-paris10.fr/offre-de-formation-282684.kjsp>

Portail étudiant du ministère de l'Education nationale : [www.etudiant.gouv.fr](http://www.etudiant.gouv.fr)

Portail ONISEP : [www.onisep.fr](http://www.onisep.fr)

Site Internet de l'autorité délivrant la certification

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26447/>