

# Moniteur en sécurité cynotechnicien

RNCP26460 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 4                   |
| Code(s) NSF             | 344t, 333t                 |
| Code(s) ROME            | K2111                      |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 21/07/2021                 |

## Certificateur(s)

HENAFF\*LUC ANDRE/ · SIRET : 33299172800020

Centre canin de Cast

<http://formation-securite-cynophile.com>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le moniteur cynotechnicien a la responsabilité d'encadrer les dispositifs de formation pour former les agents conducteur de chien. Il travaille dans un organisme de formation en charge de dispositif cynophile pour son propre compte, pour un service interne, pour une autorité administrative.

Les principales activités qu'il conduit relèvent des domaines suivants :

- L'analyse des besoins et des moyens de formation.
- L'animation pédagogique théorique et pratique dans l'élaboration et la conduite de séance de dressage.
- L'évaluation des pratiques.
- L'accompagnement des candidats et la communication avec les acteurs de la formation.
- L'accompagnement des actions en formation continue et réglementaire des candidats au « MAC » spécifique à l'agent cynophile dans le cadre du renouvellement de la carte professionnelle et d'un ajout de chien sur celle-ci.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Situer l'activité sur un plan légal et réglementaire dans la spécialisation
- Analyser et évaluer les demandes
- Analyser et conduire une formation théorique et pratique en assurant le suivi des stagiaires et la participation à la vie des instances professionnelles
- Évaluer, décider, remédier
- Communiquer en externe et en interne
- Faire vivre les dispositifs réglementaires "MAC" et formation continue y compris les ajouts de chien sur la carte professionnelle.

## Blocs de compétences

### RNCP26460BC01 — Communiquer en externe et en interne

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Participer aux entretiens, réunions avec les publics concernés, rendre compte.

Modalités d'évaluation

:  
Mise en situation reconstituée suivant un cahier des charges, le candidat réalise une réunion, un suivi en entreprise et présente un bilan qualitatif. Le bloc est validé en formation continue et archiver pour le jury.

**RNCP26460BC02 — Assurer le dispositif de la MAC l'animal ou un positionnement ajout de chien en prenant appui sur les acquis. Article 63, Titre III, du décret n° 2016-515 du 26 avril 2016**

**LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Assurer une évaluation et un positionnement 'renseigner les documents réglementaires et son suivi.

Modalités d'évaluation

:  
Mise en situation reconstituée- accompagner d'une demande, évaluer – préparer-accompagner et présenter le candidat au jury ; Tous les critères sont pris en compte.

**RNCP26460BC03 — Situer son activité sur le plan réglementaire et réglementaire livre VI code rural et pénal.**

**LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Mettre en place un système de veille règlementaire, s'informer.

Modalités d'évaluation

:  
Epreuve sur table écrite question- réponse en temps limité et annoncé. En face à face seul face au jury en autonomie avec un document élaboré, le candidat maîtrise la partie règlementaire et légal.

**RNCP26460BC04 — Elaborer et conduire une formation théorique et pratique -évaluer remédier.**

**LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Participe à la conception des outils ;

mesure les acquis tout au long du processus de formation en toute responsabilité ; participation à l'évaluation des acquis en situation de travail ainsi qu'à l'évaluation des dispositifs.

Modalités d'évaluation

:  
Mise en situation réelle ou reconstituée de conduite d'une action de formation et proposer des méthodes adaptées. Avec un sujet tiré au sort, le candidat présente avec son plan le module : une formation théorique et pratique en assurant le suivi des stagiaires et la participation à la vie du dispositif des apprenants et une évaluation critérisée, propose des remédiations. Les objectifs sont atteints.

**RNCP26460BC05 — Concevoir et mettre en place un entretien Individuel ou collectif ;**

**LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Assure en pleine responsabilité l'accueil et accompagnement individuel et collectif des publics.

Modalités d'évaluation

:  
Mise en situation pratique reconstituée, cas concret. Le candidat présente sa conception et la mise en place d'une information collective ou individuelle, il réalise avec ses propres outils les demandes. Tous les acteurs et critères sont pris en compte.

## Secteur d'activité et type d'emploi

**SECTEURS D'ACTIVITÉS**

Secteur de la formation, de la sécurité privée, gardiennage, entreprise de sécurité en charge de service interne pour ses agents cynophile et formation continue, service administratif, à son propre compte

**TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

Formateur en sécurité  
Directeur de son organisme de formation  
service interne privée ou public en charge de formation continue

#### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Règlementation des publics (agent cynophile) : Livre VI code de sécurité intérieur suivant : décret 2005 concernant la qualification des agents et du décret du 26 avril 2016 concernant les MAC de compétences relative à la formation et à l'encadrement des conducteurs de chien. De l'évaluation annuel et régulier des binomes

- décret du 20 juin 2008 n° 2008-582 et du 25 février 2009 n° 2009-214 et de la Convention collective 3196 ( agent cynophile)

Règlementation des formateurs : suivant les exigences du ministère loi du 17 aout 2015 eet suivant le dernier arrêté applicable au 01 01 18, les obligations de compétences concernant la pédagogie du formateur .

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                           |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)                              |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Non-attractivité salariale                |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 000 €                                   |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 15 535                                    |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 59 %                                      |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 10 %                                      |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | W1X80 — Formateurs                        |

## Voies d'accès

#### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

#### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

#### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Tous membres extérieurs 3 ans d'expérience professionnel en lien avec le métier et de façon équilibré parité hommes – femmes-Quatre personnes ayant un minimum d'expérience de trois ans dans les domaines du référentiel.

Dirigeant(e), gérant(e), responsable de dispositif sécurité. Salarié (e) et ou responsable d'un organisme de formation cynophile. Formateur cynophile salarié (e) et ou dirigeant- formateur - Un responsable fonctionnaire en charge de dispositif cynophile

#### COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

IDEM

#### COMPOSITION DU JURY — VAE

Certificateur et deux membres professionnels des activités ayant minimum trois ans expériences

## Base légale

|                                            |            |
|--------------------------------------------|------------|
| <b>Date d'échéance de l'enregistrement</b> | 21/07/2021 |
|--------------------------------------------|------------|

## Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS  
RNCP12059

## Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26460/>

## Demande CPF — formations engagées

|                          |                   |
|--------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés     | 4                 |
| Montant total engagé     | 5 580 €           |
| Coût moyen par dossier   | 1 395 €           |
| Durée moyenne            | 105 h             |
| Période                  | 01/2020 – 07/2021 |
| France compétences       | 82 %              |
| Reste à charge titulaire | 18 %              |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.