

Métiers de l'immobilier : Gestion et développement de patrimoine immobilier

RNCP26576 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	313
Code(s) ROME	C1501, C1503, K1802
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Jean Moulin - Lyon 3

<http://www.univ-lyon3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La licence professionnelle métiers de l'immobilier : gestion et développement de patrimoine immobilier est une licence généraliste assurant la formation des cadres intermédiaires du secteur de l'immobilier social. Les titulaires du diplôme ont vocation à intégrer, à l'issue de leur année universitaire, les collectivités territoriales, les agences d'urbanisme, les organismes publics ou privés du logement social (OPAC, OPH, collecteurs du 1% logement...), ainsi que les agences sociales, voire des associations oeuvrant en matière de logement.

Plus précisément la licence certifie à son titulaire les compétences et les connaissances autour des activités suivantes :

- Les métiers liés à la location – gestion locative sur les postes de chargé de gestion attribution, chargé de gestion locative, chargé de clientèle
- Les métiers liés à la copropriété sur les postes d'assistant syndic – chargé de gestion de patrimoine
- Les métiers liés à la proximité sur un poste de chargé d'exploitation maintenance
- Les métiers de la gestion immobilière (opérations immobilières) sur un poste d'assistant spécialisé (assistant de responsable d'opérations)
- Les fonctions supports suivantes :
 - Gestionnaire de la relation client
 - Chargé de loyers et de charges / chargé de clientèle charges
 - Chargé de contentieux

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Sous rubrique Compétences ou capacités évaluées (utiliser des verbes) :

Les titulaires de la licence sont capables de :

- gérer les baux : rechercher le candidat, préparer une commission d'attribution, mise en place d'un contrat de location (baux d'habitation soumis à la loi de 1989, baux commerciaux), renseigner le locataire sur ses droits et ses obligations, assurer la gestion courante d'un contrat de location, mise en œuvre du contrat d'assurance.
- encaisser les loyers et les charges récupérables, procéder aux régularisations des charges,
- comprendre et analyser les documents de la copropriété : règlement de copropriété, état descriptif de division ; préparer une assemblée générale de copropriétaires ; déterminer les règles de majorité, détermination des voix représentés par chaque copropriétaire...

- établir les états d'entrée et de sortie des lieux, commander des travaux, assurer le suivi de travaux, suivre un budget prévisionnel...
- mettre en place des relations de proximité avec les clients locataires,
- comprendre et analyser les documents relatifs au montage commercial, financier et juridique d'une opération immobilière, tenir compte des contraintes d'ordre technique, administratif, économique, financier, juridique de l'opération immobilière, collecter les pièces nécessaires à la constitution du projet immobilier, suivre les différentes échéances du dossier, organiser les réunions...
- assurer la vente ou la location et le suivi de la clientèle jusqu'à la livraison ;
- Prévenir et gérer un conflit ; gérer et appliquer des procédures.

Blocs de compétences

RNCP26576BC01 — Gestion de patrimoine immobilier 30 ECTS

LISTE DE COMPÉTENCES

UE1 : Unité de contextualisation

Méthodologie du travail

Les acteurs de l'immobilier privé et social

Législation de l'immobilier privé et social

Droit de la vie économique

Droit du travail

UE2 : Fondamentaux du droit

Droit du patrimoine (Biens- droit patrimonial de la famille)

Droit des obligations (contrats-responsabilité)

Droit de la copropriété

Location et gestion locative

Assurances liées à la gestion de patrimoine immobilier

Fiscalité liée à la détention et à l'exploitation de patrimoine

Ateliers transversaux

UE3 : Fondamentaux de gestion

Gestion des ressources humaines et sociales

Gestion de projets

Comptabilité de la copropriété et de la gestion locative

UE4 : Fondamentaux de communication

Techniques d'expression écrite

Techniques d'expression orale

RNCP26576BC02 — Développement de patrimoine immobilier 30 ECTS

LISTE DE COMPÉTENCES

UE5 : Fondamentaux sur les modalités du développement

Stratégie de développement du patrimoine immobilier (aspects juridique et fiscal)

Montage d'une opération immobilière (acteurs du montage, approche financière, comptable et commerciale)

Droit des marchés publics

Droit de l'urbanisme

Droit de la construction

Fiscalité liée à la construction et à l'acquisition

Travaux dirigés transversaux

Anglais

UE6 : Fondamentaux sur le traitement des risques

Assurances liées au développement du patrimoine

Gestion de la sûreté et de la sécurité des biens et des personnes

Gestion des conflits

UE7 : Unité professionnelle

Gestion de projets

Soutenance de mémoire

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cadre intermédiaire dans le domaine de l'immobilier social, de l'assistance au montage juridique, financier et commercial de l'opération immobilière à la gestion locative, en passant par la gestion de l'immeuble et du patrimoine de l'organisme, public ou privé, ayant une mission en termes de logement social.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Chargé de gestion attribution, Chargé de gestion locative, Chargé de clientèle, Assistant syndic, Chargé de gestion de patrimoine, Chargé d'exploitation maintenance, Assistant spécialisé (assistant de responsable d'opérations), Gestionnaire de la relation client, Chargé de loyers et de charges, Chargé de clientèle et de charges, Chargé de contentieux.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 313 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier · tension 5/5 (Très élevée) R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics · tension 1/5 (Très faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	11 605
Jugés difficiles à recruter	53 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	R3X84 — Employés et professions intermédiaires de l'immobilier R4X93 — Cadres agents immobiliers et syndics

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE conformément à la réglementation du diplôme

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

INSTITUT DE DROIT PATRIMONIAL ET IMMOBILIER

IDPI

Licence Professionnelle IDPI

Université Jean Moulin Lyon 3

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26576/>