

Droit, économie, gestion Mention : Contrôle de gestion et audit organisationnel

RNCP26582 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	314r
Code(s) ROME	M1204, M1205, M1202
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Paris Ouest Nanterre la Défense

<http://www.parisnanterre.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Parcours : Contrôle de gestion

Les titulaires du diplôme sont des contrôleurs de gestion capables d'élaborer des dispositifs de pilotage de la performance des organisations publiques et privées.

Leur activité est plus spécifiquement orientée vers le contrôle de gestion des services, au contrôle de gestion bancaire, au contrôle de gestion dans les assurances et dans les organisations publiques et enfin au contrôle et à la gestion des capacités (yield management).

Cette formation, répartie sur 4 semestres, conduit au diplôme national de Master (bac + 5). Elle inclut un stage ou une mission d'apprentissage de façon à valider une expérience professionnelle de longue durée.

La formation prépare les étudiants à :

- Développer les procédures, outils et méthodes de gestion prévisionnelle, de pilotage et d'évaluation (tableaux de bord, reporting, analyse des risques, plans et budgets ...) pour aider la direction générale et les managers opérationnels ou fonctionnels dans l'élaboration de la stratégie, de son suivi et de sa mise en œuvre.
- Participer à la définition d'objectifs et d'indicateurs de pilotage prenant en compte les risques et les opportunités qui pèsent sur l'activité de l'entreprise.
- Etablir le schéma directeur des systèmes et processus de planification à court, moyen ou long terme.
- Réaliser des études stratégiques en fournissant les informations économiques et financières (dont les coûts) pertinentes pour le développement des stratégies.
- Analyser les processus opérationnels pour en favoriser l'amélioration.
- Aider les dirigeants et opérationnels à définir des actions innovantes ou des actions correctives.
- Elaborer une politique de déploiement d'un contrôle de gestion adapté à l'environnement stratégique, sociétal et financier de l'organisation ou de l'entreprise.
- Intégrer les évolutions du métier de contrôleur de gestion.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Gérer des activités et des projets complexes dans le domaine du contrôle de gestion, incluant à la fois un excellent esprit d'analyse et de synthèse et le sens de l'innovation ainsi qu'une capacité créative pour savoir renouveler et

adapter les systèmes et processus de pilotage et de planification dans des environnements marqués par l'incertitude ou le changement.

Ce qui nécessite les compétences fondamentales suivantes en matière de :

- Gestion stratégique : capacité à articuler stratégie, finance et opérations,
- Résolution de problèmes complexes,
- Transmission de connaissance (pédagogie de l'explication),
- Gestion prévisionnelle des flux financiers et des flux économiques : budgets, plans, calcul de coûts, tarification, analyse de faisabilité et calcul de retour sur investissement,
- Gestion réglementaire et contractuelle,
- Veille, analyse et gestion documentaire (management de la connaissance),
- Animation de gestion (organisation des rythmes de pilotage, capacités relationnelles),
- Maîtrise des données (fiabilisation, sécurisation des data),
- Maîtrise des outils et processus de gestion (gouvernance des SI, maîtrise des solutions informatiques) dans un environnement informatisé et digitalisé,
- Gestion de projet.

Le Master mention Contrôle gestion et audit organisationnel comporte un parcours-type :

- Contrôle de gestion.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire peut exercer dans une entreprise privée ou publique, de grande taille en priorité, dans un service Contrôle de gestion ou une Direction financière.

Tous les secteurs économiques constituent des débouchés possibles. Néanmoins les grandes entreprises des secteurs des services (Banque, Finance, Assurances, Energie, Transport) ou les unités d'entreprises industrielles plus dédiés aux services (client par exemple) sont privilégiées.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Cadre junior (en formation initiale) ou senior (si formation continue) dans une direction financière et/ou du contrôle de gestion ou dans une entité opérationnelle. Les postes visés peuvent être dénommés avec les différentes terminologies suivantes : analyste financier (dans une unité opérationnelle), contrôleur de gestion, business analyst, financial controller, performance manager, business controller, financial analyst, group controller, operational controller...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 465 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	49 701

Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	8 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

PR, MCF et enseignants chercheurs intervenants dans le diplôme à Paris Ouest Nanterre La Défense

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le président du jury (directeur de la formation continue)

Le responsable pédagogique de la formation

Un professionnel des métiers visés

Un représentant de la formation continue

Un représentant du monde professionnel en général

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Liens vers la formation

Contrôle de gestion et audit organisationnel Contrôle de gestion et audit organisationnel - M1 <http://formation.u-paris10.fr/M118>

Contrôle de gestion et audit organisationnel Contrôle de gestion et audit organisationnel - Apprentissage - M1
<http://formation.u-paris10.fr/M118>

Contrôle de gestion et audit organisationnel Contrôle de gestion - M2 <http://formation.u-paris10.fr/M118>

Portail étudiant du ministère de l'Education nationale : www.etudiant.gouv.fr

Portail ONISEP : www.onisep.fr

Site Internet de l'autorité délivrant la certification

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26582/>