

# Domaine DROIT, ÉCONOMIE, GESTION, Métiers de la Gestion et de la Comptabilité : révision comptable

RNCP26597 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                                   |
|-------------------------|---------------------------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                                          |
| Sigle                   | Licence Professionnelle — Licence professionnelle |
| Code(s) NSF             | 315p                                              |
| Formacode(s)            | 32688                                             |
| Code(s) ROME            | M1501                                             |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit                           |

## Certificateur(s)

Université de Bordeaux  
<http://www.u-bordeaux.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

- Exercer des activités de suivi administratif dans la gestion du personnel (préparer et contrôler les bulletins de salaires, vérifier les absences, planifier les visites médicales, faire les déclarations aux organismes sociaux,...) selon la législation sociale, la réglementation du travail et la politique des ressources humaines de la structure

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Réaliser une veille sociale, juridique et économique
- Appliquer et respecter les lois, les décrets et les conventions collectives et mettre en œuvre leur impact sur la gestion de la paie
- Être un interlocuteur reconnu en matière de législation sociale et assurer les relations avec les organismes sociaux et fiscaux
- Établir et gérer les éléments de la paie
- Effectuer le traitement des charges sociales et fiscales
- Accompagner les décideurs dans la gestion quotidienne de la paie
- Présenter un tableau de bord du social

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Toute organisation employant du personnel quelle que soit l'activité
- Cabinets d'expertise comptable

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Gestionnaire de la paie et du temps de travail
- Collaborateur comptable ou social en cabinet d'expertise comptable
- Assistant ressources humaines

### RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                        |
|--------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Faible (2/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.                                                                                                                  |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi                                                                                                                                                                 |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 135 €                                                                                                                                                                                                                |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible)<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée)<br>L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 31 515                                                                                                                                                                                                                 |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 24 %                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 11 %                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | L2X61 — Agents administratifs<br>L4X80 — Techniciens des services administratifs<br>L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement                                                                           |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Le jury comprend:

- des enseignants-chercheurs, des enseignants ou des chercheurs participant à la formation, des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury comprend:

- des enseignants-chercheurs, des enseignants ou des chercheurs participant à la formation, des professionnels qualifiés ayant contribué aux enseignements.

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury est composé :

- d'une majorité d'enseignants-chercheurs, de personnes ayant une activité principale autre sur l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée.

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.iae->

[bordeaux.fr/content/download/41087/312393/version/1/file/2016\\_03\\_10\\_LP%20R%C3%A9vision%20comptable.pdf](http://bordeaux.fr/content/download/41087/312393/version/1/file/2016_03_10_LP%20R%C3%A9vision%20comptable.pdf)

Université de Bordeaux

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26597/>