

Ingénieur diplômé de l'Institut national des sciences appliquées de Strasbourg, spécialité spécialité génie électrique, en partenariat avec l'ITII Alsace

RNCP26735 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Titre ingénieur — Titre ingénieur
Code(s) NSF	255, 227, 201
Formacode(s)	24054, 24158, 24354, 24454, 32062
Code(s) ROME	H1206, H1402, H1502, H2502, I1102
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2024

Certificateur(s)

INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUEES DE STRASBOURG · SIRET : 19672767100014

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
CFAI ALSACE	38855948600070	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'ingénieur diplômé en Génie Electrique de l'INSA de Strasbourg en partenariat avec l'ITII Alsace (FIP GE), est un ingénieur généraliste en génie électrique. Il est appelé à gérer les aspects techniques, organisationnels, économiques et humains de projets dans les grands domaines du génie électrique : électrotechnique, électronique, informatique industrielle, énergie, commande et architecture système.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les diplômés de la spécialité Génie Electrique par alternance ont des compétences certifiées dans sept champs principaux :

- Mettre en œuvre des connaissances scientifiques multidisciplinaires pour résoudre des problèmes d'ingénierie.
- Capacité à mobiliser ou à développer des nouvelles méthodes de conception afin de concevoir des produits, des processus et des systèmes en tenant compte des dernières avancées techniques dans le domaine.
- Aptitude à consulter et appliquer les codes de bonnes pratiques, sur la base d'études scientifiques et techniques, piloter et mettre en œuvre de manière structurée un projet ou un processus en organisant le travail des collaborateurs de l'entreprises dans le respect des valeurs de la société et les réglementations de sécurité.
- Capacité à investiguer un sujet technique en mobilisant les données issue de la recherche afin de réaliser des

tests, conduire des expérimentations et des études d'applications.

- Aptitude à réaliser des arbitrages sur les problèmes complexes et partiellement définis dans le respect des valeurs sociales et éthiques.
- Capacité à adapter sa communication pour travailler dans un contexte pluridisciplinaire et multiculturel.
- Capacité à être acteur de son propre développement de compétences en s'appuyant sur les bonnes pratiques, en construisant son réseau professionnel et en mobilisant les ressources de la formation professionnelle continue.

Dimensions propres à la spécialité Génie Electrique par alternance :

Les compétences de l'ingénieur FIP GE de l'INSA de Strasbourg s'articulent autour des thématiques suivantes :

- la conception et le dimensionnement de solutions techniques liées au domaine du génie électrique
- l'étude, le dimensionnement et le suivi technique, financier et managérial de projet liés aux réseaux industriels de distribution d'énergie et à la production d'énergie
- l'étude, la conception, le développement de systèmes complexes ou sur une problématique nouvelle, l'industrialisation de nouveaux produits dans le domaine du génie électrique
- l'ingénierie d'affaires
- la prise en compte des enjeux socio-économiques, d'ouverture et de développement durable

L'ingénieur FIP Génie Electrique est capable de :

- mobiliser les ressources dans un large spectre des sciences fondamentales
- maîtriser les méthodes et les outils d'analyse et de conception nécessaires à l'ingénieur
- mobiliser des connaissances pluridisciplinaires afin de résoudre de problèmes complexes
- travailler dans un contexte international

D'un point de vue opérationnel, il est capable :

- de développer des systèmes complexes, de la définition du besoin jusqu'à l'industrialisation, en passant par les phases de conception et validation
- d'organiser, de suivre et d'améliorer des process industriels
- d'encadrer des équipes, en menant des audits techniques et en participant à la conduite du changement, garantes de la compétitivité de nos industries
- de concevoir des installations électriques pour le bâtiment
- d'animer une équipe et de la faire évoluer
- de prendre en compte les problématiques énergétiques et de développement durable

Les compétences générales listées ci-dessus portent particulièrement sur les éléments suivants :

Conception et dimensionnement de solutions techniques liées au domaine du génie électrique

Méthodes d'ingénierie :

- définition du cahier des charges techniques
- conception
- dimensionnement
- optimisation et validation
- industrialisation

Outils d'ingénierie :

- modélisation et simulation de systèmes électriques, électroniques
- réalisation de prototypes

Pilotage de projets industriels et techniques

Méthodes d'ingénierie :

- analyse multicritère et définition des besoins
- organisation et conduite de projets
- conduite du changement

Outils d'ingénierie :

- audit et diagnostic
- management de projet dans un contexte pluridisciplinaire
- amélioration continue

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités :

- transports aériens, terrestres, maritimes, spatiaux
- industrie générale, biens de consommation
- production, gestion et transformation de l'énergie
- transport et distribution de l'énergie électrique
- équipements électriques et de l'industrie

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type d'emplois accessibles :

- ingénieur R & D
- ingénieur bureau d'études et conception
- chef de projet
- ingénieur méthodes et essais
- ingénieur en amélioration des processus
- ingénieur qualité
- gestionnaire d'affaire et technico-commercial

Le spectre d'embauche englobe aussi bien les PME, les ETI, que les grands groupes industriels nationaux et internationaux.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 704 €
Familles professionnelles (FAP)	E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée) E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire · tension 5/5 (Très élevée) H0X90 — Techniciens du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	39 644
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	7 %

Familles professionnelles (FAP)

E5X70 — Techniciens des industries de process
E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process
G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle
H0X40 — Ouvriers qualifiés du contrôle qualité et de laboratoire
H0X90 — Techniciens du contrôle qualité
H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation
H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production
H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client
H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité
N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement
N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE

Le jury de diplôme comprend :

- le Directeur de l'école,
- le Directeur de la Formation,
- les Directeurs de Département
- le responsable des relations internationales,
- le responsable des langues vivantes.

Le jury de diplôme vérifie les conditions de délivrance de tous les diplômes de l'établissement soient respectées. Il déclare les étudiants diplômés.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le Jury VAE est composé de 6 personnes minimum :

- le directeur de la formation
- le directeur de la formation continue ou son représentant
- un enseignant en Sciences de gestion / Sciences humaines et sociales
- un représentant de l'ITII Alsace
- le coordonnateur de la spécialité (rapporteur interne)
- un professionnel en activité (rapporteur externe)

Le jury de diplôme comprend :

- le Directeur de l'école,
- le Directeur de la Formation,
- les Directeurs de Département
- le responsable des relations internationales,
- le responsable des langues vivantes.

Le jury de diplôme vérifie les conditions de délivrance de tous les diplômes de l'établissement soient respectées. Il déclare les étudiants diplômés.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle

8 935 €

Selon la branche 8 000 € – 9 222 €

Prise en charge	Branches concernées
8 935 €	Valeur par défaut · 206 branches
9 222 €	CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics
9 200 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande
9 142 €	CPNE Branche Caoutchouc
9 081 €	CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 500 €	CPNEFP de la métallurgie
8 370 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
8 000 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2024

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP38535

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26735/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	0
Taux d'achèvement	0 %
Période	09/2024

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	26 805 €
Coût moyen par dossier	26 805 €
Durée moyenne	1258 h
Période	08/2024
Entreprise	83 %
France compétences	17 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.