

Coach professionnel(le)

RNCP26790 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1402, M1502
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/09/2019

Certificateur(s)

MANAGER AUTREMENT · SIRET : 40228125700012

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le/la Coach/e professionnel/le a pour mission d'accompagner des salariés, des équipes ou des particuliers dans des progressions professionnelles qui passent par l'acquisition de nouvelles compétences. Par sa connaissance des réalités du monde de l'entreprise et son expertise en matière de développement personnel, il/elle accompagne l'individu afin de l'aider à avoir de meilleures performances dans un domaine donné. Il/elle intervient à la demande de personnes ou peut intervenir dans le cadre de plans de reclassements, de bilans de compétences... Le/la Coach/e en développement de compétences doit réaliser un diagnostic de la situation et du niveau de compétences de son client afin d'identifier les compétences à développer. Dans son approche, il/elle prend en compte les savoirs, les savoir-faire et les savoir-être. Il/elle prend en compte les motivations, les freins, les envies de la personne concernée et élabore un plan d'action, avec des échéances, des outils, des objectifs. Il/elle œuvre également pour que ses clients/es soient suffisamment autonomes et disposent d'outils et de méthodes pour se coacher eux/elles-mêmes et continuer à développer leurs compétences a posteriori.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées relèvent de 4 domaines :

- Programmer des objectifs d'accompagnements et définir des besoins de développement de compétences ;
- Elaborer, conduire et adapter des parcours d'accompagnement pour atteindre des objectifs ;
- Mesurer et analyser des résultats et des impacts d'accompagnements sur des personnes ;
- Préparer et accompagner des personnes dans l'appropriation de processus de développements autonomes.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le métier de coach en développement de compétences peut s'exercer :

- en libéral / en cabinet ;
- en entreprise ;
- dans la fonction publique.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Coach/e professionnel/le,
- Consultant/e coach/e,
- Consultant/e en développement personnel,

- Consultant/e en gestion de carrières,
- Outplacer,
- Coach/e en orientation professionnelle.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 625 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 039
Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Il est composé de 5 personnes :

- 1 président/e professionnel/e extérieur/e à l'établissement,
- 3 professionnels/les du secteur non intervenant dans l'établissement,
- Le Directeur de Manager Autrement, à parité collègue employeur et salarié

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/09/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.cee-enneagramme.eu>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26790/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	75
Parcours menés à terme	113
Taux d'achèvement	151 %
Période	02/2022 – 03/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1 060
Montant total engagé	512 867 €
Coût moyen par dossier	484 €
Durée moyenne	24 h
Période	01/2020 – 01/2022
France compétences	93 %
Reste à charge titulaire	6 %
France Travail	0 %
Entreprise	0 %
Compte d'engagement citoyen	0 %
OPCO	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.