

Manager du développement international (MS)

RNCP26822 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310n
Code(s) ROME	M1707, M1705, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/09/2021

Certificateur(s)

ASSOCIATION GROUPE ESSEC · SIRET : 77566395800046

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Membre du comité de Direction, le Manager du Développement International (MDI), contribue au développement de son entreprise à l'international en analysant les évolutions des marchés à moyen et long terme, tout en suivant leurs comportements au quotidien. Définit les nouveaux pays à cibler, analyse les investissements nécessaires pour développer de nouveaux marchés et estime le retour en termes de chiffre d'affaires et de performance que son entreprise peut espérer.

Le manager du développement international peut assurer tout ou partie de ces missions et des domaines d'activités suivants :

- La définition de la stratégie de développement international
- Le développement d'affaires internationales
- Le pilotage des activités financières à l'international
- La direction d'une entité à l'international
- Le management d'équipes multiculturelles

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire est à même de :

- Elaborer la stratégie de développement à l'international en développant un argumentaire des choix effectués afin d'obtenir la validation du comité de direction.
- Mettre en œuvre la stratégie de développement d'affaires en conduisant les différentes étapes des négociations à conduire, dans le respect des réglementations en vigueur selon les pays concernés.
- Piloter les dimensions financières et juridiques des affaires internationales, en concertation avec les départements concernés, en veillant à anticiper et à limiter les risques pouvant survenir.
- Diriger une entité centrée sur le développement d'affaires à l'international, en élaborant le business plan de celle-ci, en déterminant les priorités d'action, en suivant les projets réalisés et en apportant les actions correctives tenant compte des évolutions des marchés.
- Manager ses équipes en supervisant le travail réalisé, en contribuant à trouver des solutions face aux problèmes rencontrés et en respectant les dimensions culturelles propres à l'origine de chacun.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le manager du développement international exerce son activité au sein de toute structure :

- entreprises privées de taille moyenne ou importante : PME/PMI, grandes entreprises, groupes internationaux,
- entreprise en nom propre, et ce dans l'ensemble des secteurs de l'économie.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur Marketing International
- Chef de zone
- Manager business development (développement d'affaires)
- Manager business development international
- Directeur Import-Export
- Ingénieur d'affaires
- Directeur de filiale
- Consultant en stratégie internationale
- Directeur des relations internationales

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 3 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 189 €
Familles professionnelles (FAP)	R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	9 417
Jugés difficiles à recruter	29 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

50% de représentants professionnels du domaine d'activité

50% de représentants de l'ESSEC

COMPOSITION DU JURY — VAE

4 personnes dont 2 professionnels, un représentant les salariés, un représentant l'employeur

2 représentants de l'ESSEC

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/09/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP35733

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.essec.fr
ESSEC, Grande Ecole

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26822/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	17
Montant total engagé	65 650 €
Coût moyen par dossier	3 862 €
Durée moyenne	352 h
Période	04/2020 – 08/2021
France compétences	61 %
Entreprise	39 %
Reste à charge titulaire	0 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.