

Manager en développement durable

RNCP26827 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	200p, 310p
Code(s) ROME	H1302, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/09/2021

Certificateur(s)

SOCIETE KLM · SIRET : 44806508600010

Société KLM - ISEAM

<http://www.iseam.eu>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le/la Manager en Développement Durable définit, conçoit et met en œuvre les stratégies de développement durable au sein de l'entreprise. Il/elle assure le rôle de conseil, d'accompagnement et de supervision lors de la réalisation concrète des politiques de développement durable. Il/elle veille à la prise en compte des trois volets du développement durable (social, économique et environnemental) dans chaque action mettant en œuvre de la politique générale de l'entreprise ainsi qu'au respect de la réglementation.

Il/elle intervient directement sur le terrain par la proposition et l'animation d'actions concrètes touchant tant à l'organisation (réaménagement des locaux, procédures d'hygiène, de sécurité...) qu'au fonctionnement (investissement, ressources humaines, partenaires, communication...) de l'entreprise.

Le/la Manager en Développement Durable doit être capable de réaliser les activités suivantes :

- Conception et pilotage d'une politique de développement durable dans le cadre de la stratégie de l'organisation ;
- Elaboration et déploiement de la démarche RSE (Responsabilité Sociétale des Entreprises) dans l'activité économique de l'organisation ;
- Mise en place d'un système de management transversal pour mettre en œuvre les projets de développement durable de l'organisation ;
- Développement de la dimension sociale de la démarche RSE de l'organisation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste que le/la titulaire est capable de :

1) Stratégie de développement durable

- Réaliser un audit et un diagnostic des activités de l'organisation pour identifier les contraintes et opportunités dans le domaine du développement durable ;
- Adapter les stratégies industrielles, commerciales et marketing de l'organisation pour développer de façon rentable l'activité ;
- Développer une démarche de développement durable en appliquant les réglementations et les principes environnementaux et sociaux ;
- Dialoguer et négocier avec les autorités décisionnaires pour optimiser les programmes de développement durable ;
- Evaluer la conformité des activités à la réglementation sur l'émission des gaz à effet de serre pour développer un programme d'actions correctives.

2) Responsabilité Sociétale des Entreprises (RSE)

- Evaluer les activités de l'entreprise pour créer une démarche RSE adaptée ;
- Rédiger un rapport annuel RSE selon un référentiel de normes pour formaliser, valoriser et suivre les actions de développement durable de l'organisation ;
- Intégrer la stratégie RSE dans les directions et les départements de l'entreprise pour répondre aux attentes des parties prenantes ;
- Appliquer les principes du développement durable à la stratégie financière de l'organisation pour réduire les risques liés à l'investissement financier et affirmer les valeurs de l'organisation ;
- Définir les projets prioritaires en développement durable pour réduire les impacts environnementaux de l'entreprise ;
- Identifier les indicateurs développement durable de l'entreprise pour mesurer l'efficacité des actions environnementales.

3) Système de management transversal

- Identifier les causes de résistance ainsi que les crises potentielles pour les anticiper et faciliter la pleine application de la politique de DD ;
- Sensibiliser, former et motiver les parties prenantes pour assurer la compréhension globale de la démarche et emporter l'adhésion des équipes ;
- Piloter la concertation entre les différentes parties prenantes pour coordonner la démarche de développement durable ;
- Adapter les processus de décision pour garantir la pérennité de la démarche ;
- Elaborer un système de gestion d'équipes transversal pour accroître la performance des fonctions de l'entreprise en développement durable.

4) Dimension sociale de la RSE

- Concevoir des actions en interne et en externe pour promouvoir l'engagement social de l'organisation ;
- Conclure des partenariats éthiques et solidaires pour permettre à l'entreprise d'affirmer son rôle d'acteur au sein de la Société civile et de valoriser son image institutionnelle ;
- Piloter la rédaction d'une charte éthique pour transcrire la culture et la pratique de l'entreprise en valeurs sociales
- Créer des programmes sur le handicap, la diversité, et la non-discrimination pour concrétiser la démarche sociale de l'entreprise ;
- Soutenir, encourager et valoriser les actions solidaires des salariés pour dynamiser le capital humain de l'entreprise.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous types d'organisations (entreprises, collectivités, associations) de tous secteurs d'activité (industrie, services, distribution, humanitaire)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur/trice du développement, durable de l'environnement,
- Chef/fe de projet développement durable, environnement,
- Chargé/e de mission développement durable, environnement,
- Responsable des activités de mécénat et des fondations d'entreprise,
- Consultant/e en développement durable,
- Auditeur/trice en développement durable,
- Chargé/e de mission éthique et déontologie.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 852 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 458
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

11 personnes composent le jury de certification, professionnels/les et experts/es, dont 60% extérieures à l'organisme de formation.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 668 €
Selon la branche	6 500 € – 9 263 €
Prise en charge	Branches concernées
8 668 €	Valeur par défaut · 206 branches
9 263 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNEFP Mutualité, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 900 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande

8 100 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/09/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP36194

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26827/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	2
Montant total engagé	7 275 €
Coût moyen par dossier	3 638 €
Durée moyenne	115 h
Période	02/2020 – 02/2021
France compétences	84 %
Reste à charge titulaire	16 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.