

Analyste informaticien(ne)

RNCP26858 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	326n
Code(s) ROME	M1802, M1805, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/06/2021

Certificateur(s)

AFCEPF · SIRET : 32990178900076

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'analyste informaticien(ne) :

- recueille et analyse les besoins des utilisateurs/trice,
- mène des études d'opportunité et les formalise,
- mène des études fonctionnelles du système d'information, et en assure le prototypage,
- mène la conception technique globale du système d'information,
- assure la conception technique détaillée des modules
- assure la programmation des applications (réalisation de modules, assemblage, rédaction de documentations, industrialisation de composants et d'applications, administration des composants logiciels, adaptation et paramétrage de progiciels, ...)
- mène des tests unitaires et des tests d'intégration,
- mène des opérations de recette utilisateur, pour vérification et tests de conformité des systèmes,
- assure la mise en œuvre des systèmes développés et le support et formation des utilisateurs/trices,
- assure la maintenance et le suivi des systèmes mis en place.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

Bloc de Compétences 1 : Identifier et Analyser les besoins des utilisateurs

le Candidat a la capacité à ... :

- Définir les spécifications générales d'un système d'information et lister ses services et exigences ;
- Réaliser l'étude détaillée (spécifications fonctionnelles) en détaillant les cas d'utilisation
- Réaliser le prototypage d'un système pour valider le périmètre fonctionnel du système cible ;
- Décrire les transactions écran et leur cinématique ainsi que les restitutions du système ;
- Analyser et adapter les fonctionnalités d'un progiciel (ERP) aux besoins spécifiques d'une organisation ;

Bloc de Compétences 2 : Concevoir, développer et déployer les applications

le Candidat a la capacité à ... :

- Assurer la conception technique et la définition des composants logiciels du système cible ;
- Modéliser les bases de données et assurer leur implémentation ;
- Réaliser les modules, assembler et intégrer les composants logiciels ;
- Déployer et mettre les nouvelles applications à disposition des utilisateurs ;
- Accompagner les utilisateurs dans la prise en main de l'application ;

- Rédiger les documentations nécessaires pour l'exploitation, la maintenance et l'utilisation de l'application ;
Bloc de Compétences 3 : Tester et Qualifier les applications
- le Candidat a la capacité à ... :
- Organiser, concevoir le plan de tests pour valider la conformité du logiciel aux spécifications fonctionnelles.
 - Assurer le déroulement de plan de tests
- Bloc de Compétences 4 : Conduire les Projets
- le Candidat a la capacité à ... :
- Organiser le travail en tâches dans le respect des enjeux et contraintes de l'organisation ;
 - Evaluer les charges du projet, en suivre, en ajuster la consommation et communiquer sur la réalisation.

Blocs de compétences

RNCP26858BC01 — Tester et qualifier les applications

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

- Organiser, concevoir le plan de tests pour valider la conformité du logiciel aux spécifications fonctionnelles.
- Assurer le déroulement de plan de tests

Evaluation à travers :

•
une étude de cas, Ou

•
à l'oral, à travers un exposé lors de la soutenance de mémoire ou de Livret VAE.

Un certificat sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences.

RNCP26858BC02 — Identifier et analyser les besoins de traitement informatique des utilisateurs

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

- Définir les spécifications générales d'un système d'information et lister ses services et exigences ;
- Réaliser l'étude détaillée (spécifications fonctionnelles) en détaillant les cas d'utilisation
- Réaliser le prototypage d'un système pour valider le périmètre fonctionnel du système cible ;
- Décrire les transactions écran et leur cinématique ainsi que les restitutions du système ;
- Analyser et adapter les fonctionnalités d'un progiciel (ERP) aux besoins spécifiques d'une organisation ;

Evaluation à travers :

•
une étude de cas, Ou

•
à l'oral, à travers un exposé lors de la soutenance de mémoire ou de Livret VAE.

Un certificat sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences.

RNCP26858BC03 — Concevoir, développer et déployer les applications

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

- Assurer la conception technique et la définition des composants logiciels du système cible ;
- Modéliser les bases de données et assurer leur implémentation ;
- Réaliser les modules,
assembler et intégrer les composants logiciels ;
- Déployer et mettre les nouvelles applications à disposition des utilisateurs ;
- Accompagner les utilisateurs dans la prise en main de l'application ;
- Rédiger les documentations nécessaires pour l'exploitation, la maintenance et l'utilisation de l'application ;

Evaluation à travers :

•
une étude de cas, Ou

•
à l'oral, à travers un exposé lors de la soutenance de mémoire ou de Livret VAE.

Un certificat sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences.

RNCP26858BC04 — Conduire les projets

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

- Organiser le travail en tâches dans le respect des enjeux et contraintes de l'organisation ;
- Evaluer les charges du projet, en suivre, en ajuster la consommation et communiquer sur la réalisation ;

Evaluation à travers :

.
une étude de cas, Ou

.
à l'oral, à travers un exposé lors de la soutenance de mémoire ou de Livret VAE.

Un certificat sera délivré à chaque candidat/e à l'issue de la validation du bloc de compétences.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Cabinets de conseil, SSII, Entreprises de Services Numériques (ESN),
- Grands comptes du secteur tertiaire, industriel ou de l'administration.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Ingénieur(e) Analyste en systèmes d'Information, Ingénieur(e) d'application informatique, Ingénieur(e) Etudes et Développement Informatique, Ingénieur(e) d'Etudes et Développement en Informatique de Gestion, Ingénieur(e) d'intégration applicative, Ingénieur(e) logiciel...
- Analyste concepteur/conceptrice informatique, Analyste développeur/développeuse, Analyste fonctionnel(le) informatique, Responsable d'application, Analyste programmeur/programmeuse, Concepteur Développeur /Conceptrice développeuse d'applications...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 4 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 942 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	32 216
Jugés difficiles à recruter	51 %
Emplois saisonniers	1 %

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

- Un(e) Président(e) nommé(e) par le Directeur de centre,
 - Un membre du corps pédagogique,
 - 1 à 4 personnalités externes au centre, (professionnel(le)s du secteur d'activité, du domaine Technique et/ou Ressources Humaines),
- et le cas échéant :
- Un(e) tuteur(trice) ou un(e) responsable de l'entreprise employeur du (de la) candidat(e).

COMPOSITION DU JURY — VAE

- Un(e) Président(e) nommé(e) par le Directeur de centre,
- 2 personnalités externes au centre, représentant(e)s des salarié(e)s (professionnel(le)s du secteur d'activité, du domaine Technique ou Ressources Humaines),
- 2 personnalités externes au centre, représentant(e)s des employeurs(euses), dirigeant(e)s de SSII ou de cabinet de conseil.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/06/2021

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP1300

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.afcepf.fr

<http://www.afcepf.fr/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26858/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	13
Montant total engagé	16 800 €
Coût moyen par dossier	1 292 €
Durée moyenne	14 h
Période	10/2020 – 03/2021

France compétences	99 %
--------------------	------

Reste à charge titulaire	1 %
--------------------------	-----

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.