

Ingénieur diplômé de l'Institut national des sciences appliquées de Strasbourg, spécialité génie électrique

RNCP26876 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	Titre ingénieur — Titre ingénieur
Code(s) NSF	227, 201, 255
Formacode(s)	24158, 24454, 24354, 24054
Code(s) ROME	I1102, H2501, H1102, H1206, H1101
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2023

Certificateur(s)

INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUEES DE STRASBOURG · SIRET : 19672767100014

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
INSTITUT NATIONAL DES SCIENCES APPLIQUEES DE STRASBOURG	19672767100014	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'ingénieur diplômé en Génie Electrique de l'INSA de Strasbourg (GE) est un ingénieur de terrain, généraliste en génie électrique. Il est appelé à gérer les aspects scientifiques, techniques, organisationnels, économiques et humains de projets dans les grands domaines du génie électrique : électrotechnique, électronique, informatique industrielle, production et transformation d'énergie, commande et architecture système.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les diplômés de la spécialité Génie Electrique de l'INSA de Strasbourg ont des compétences certifiées dans six champs principaux :

- connaître et maîtriser du socle scientifique de l'ingénieur (point fort)
- résoudre des problèmes d'ingénierie (point d'excellence)
- concevoir des produits, des systèmes, des moyens ou des méthodes (point d'excellence)
- mener une investigation méthodique relative à un problème d'ingénierie (point fort)
- mettre en application des connaissances pour développer des savoir-faire pratiques (point d'excellence)
- mobiliser les compétences transversales pour manager les équipes et les projets (point fort)

Dimensions propres à la spécialité Génie Electrique :

Les objectifs finaux de la formation sont de faire de nos étudiants des ingénieurs généralistes en génie électrique, se préparant à être des experts dans leur domaine, ouverts sur leur environnement scientifique, technique, technologique et humain.

L'ingénieur GE est capable de :

- mobiliser ses connaissances et de les compléter si nécessaire dans un large spectre de sciences fondamentales,
- maîtriser les outils d'analyse et les méthodes de conception nécessaires à l'accomplissement des missions qui lui sont confiées,
- mobiliser des connaissances pluridisciplinaires permettant la résolution de problèmes ou la conception de systèmes complexes,
- collaborer avec les autres acteurs d'un projet ou travailler dans un contexte international.

Les compétences générales listées ci-dessus portent particulièrement sur les éléments suivants :

Conception de produits ou de systèmes en génie électrique

Méthodes d'ingénierie :

- définition du cahier des charges techniques.
- conception
- dimensionnement
- optimisation et validation
- industrialisation

Outils d'ingénierie :

- modélisation et simulation de systèmes électriques
- réalisation de prototypes

Gestion de projets industriels et techniques

Méthodes d'ingénierie :

- définition des besoins
- organisation et pilotage de projet

Outils d'ingénierie :

- audit et diagnostic
- management de projet dans un contexte pluri-disciplinaire

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités :

- production, transformation et distribution de l'énergie électrique
- études et ingénierie
- transports aériens, terrestres et maritimes
- métallurgie
- informatique industrielle

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles :

- ingénieur R&D
- ingénieur de production
- ingénieur d'affaire
- ingénieur informaticien
- ingénieur conseil ou ingénieur expert
- chef de projet

L'enquête annuelle réalisée par l'école montre que la majorité de nos diplômés intègrent des grandes entreprises nationales et internationales, des ETI et des PME.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 760 €
Familles professionnelles (FAP)	C0X30 — Ouvriers de l'électricité et de l'électronique · tension 5/5 (Très élevée) C2X70 — Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique · tension 5/5 (Très élevée) G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle · tension 5/5 (Très élevée) G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée) H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	67 418
Jugés difficiles à recruter	47 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	C0X30 — Ouvriers de l'électricité et de l'électronique C2X70 — Techniciens, agents de maîtrise et assimilés en électricité et en électronique G1X72 — Techniciens et agents de maîtrise en maintenance générale et mécanique industrielle G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Le jury de diplôme comprend :

- le directeur de l'école
- le directeur de la formation,
- les directeurs de département
- le responsable des relations internationales
- le responsable des langues vivantes

Le jury de diplôme vérifie les conditions de délivrance de tous les diplômes de l'établissement soient respectées. Il déclare les étudiants diplômés.

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Le jury de diplôme comprend :

- le directeur de l'école
- le directeur de la formation,
- les directeurs de département
- le responsable des relations internationales
- le responsable des langues vivantes

Le

jury de diplôme vérifie que les conditions de délivrance de tous les diplômes de l'établissement soient respectées. Il déclare les étudiants diplômés.

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le Jury VAE est composé de 6 personnes minimum :

- le directeur de la formation
- le directeur de la formation continue ou son représentant
- un enseignant en sciences humaines et sociales
- le directeur du département
- le coordonnateur de la spécialité (rapporteur interne)
- un professionnel en activité (rapporteur externe)

Le jury de diplôme comprend :

- le directeur de l'école
- le directeur de la formation
- les directeurs de département
- le responsable des relations internationales
- le responsable des langues vivantes

Le jury de diplôme vérifie les conditions de délivrance de tous les diplômes de l'établissement soient respectées. Il déclare les étudiants diplômés.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	9 000 €
Selon la branche	8 500 € – 9 555 €
Prise en charge	Branches concernées
9 000 €	Valeur par défaut · 209 branches
9 555 €	CPNE des Télécoms, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 500 €	CPNE Branche Caoutchouc, CPNEFP de la métallurgie

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/08/2023
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP38535

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26876/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	1
Montant total engagé	3 790 €
Coût moyen par dossier	3 790 €
Durée moyenne	4200 h
Période	07/2021
France compétences	100 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.