

Mention Droit social

RNCP26891 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 128
Code(s) ROME	K1903, M1503, K1901, K1902, K1401
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Panthéon Sorbonne - Paris 1

<http://www.formationpermanente.univ-paris1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La mention Droit social comporte 3 parcours :

Juristes de droit social (FA-FC)

Recherche Droit social

Droit de la protection sociale d'entreprise (FA)

- Parcours Juristes de droit social (FA-FC)

Le Master juristes de Droit social certifie des juristes spécialistes de droit social maîtrisant des savoirs mais aussi le savoir-faire nécessaires à la vie professionnelle dans tous les compartiments du droit social dans leur dimension nationale, européenne et internationale, sans oublier l'étude des interactions existant entre le droit social et les autres branches du droit, à commencer par celles qui composent le droit de l'entreprise.

Les titulaires du diplôme peuvent exercer tous les types d'activité auxquels le professionnel spécialiste du droit et de la pratique des relations de travail est susceptible d'être confronté notamment :

- Assurer les activités relevant des directions juridiques (en matière sociale) et des directions des relations sociales d'entreprise ;
 - Participer aux activités juridiques conduites par les organisations professionnelles dans le champ des relations de travail ;
 - Conseiller en matière sociale des entreprises et des groupes de dimension internationale ;
 - Assister et représenter les parties dans les contentieux en matière sociale ;
 - Réaliser un audit social.
- Parcours Recherche Droit social

Les diplômés sont aptes à

- comprendre et d'analyser toute situation impliquant les relations individuelles et collectives de travail dans l'entreprise
 - mener à bien des recherches, rédiger des synthèses et des notes et produire tout type de documentation en direction de publics divers, auquel il peut être confronté en tant que juriste
 - animer des projets de mise en œuvre de son savoir
- Parcours Droit de la protection sociale d'entreprise (FA)

Les diplômés sont aptes à

- comprendre et à analyser toute situation impliquant l'entreprise dans ses rapports avec les salariés et les organismes assureurs dans des situations de réalisation de risques sociaux ou de financement de la protection

sociale par l'employeur.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Parcours Juristes de droit social (FA-FC)

Les diplômés sont capables de :

- maîtriser les différents outils du droit social français, européen et international en vue de rédiger des consultations en matière de droit social ;
- maîtriser les principes essentiels gouvernant les droits du travail et de la protection sociale en vigueur chez les principaux partenaires économiques de la France en vue d'accompagner les entreprises dans leur démarche d'anticipation des évolutions sociales (notamment gestion prévisionnelle des emplois et des compétences, restructurations) ;
- maîtriser le droit du travail et le droit de la protection sociale en vue d'assurer l'élaboration et le suivi des contrats liant l'entreprise dans le domaine social (contrats individuels de travail, contrats de gestion des fonds d'épargne salariale, contrats de prévoyance) ;
- maîtriser les outils du contentieux en droit social en vue d'établir des conclusions et de présenter des plaidoiries ;
- maîtriser le droit et les pratiques relatifs aux conventions et accords collectifs de travail en vue de participer à la négociation et à la rédaction de ces conventions et accords ;
- connaître les outils du conseil dans le domaine du droit social en vue d'analyser des situations professionnelles afin de proposer des solutions juridiquement pertinentes en appui des directions des ressources humaines, mais aussi des dirigeants de PME-PMI ;
- actualiser ses connaissances en matières de lois, règlements, jurisprudence et doctrine en vue de s'adapter aux innovations constantes de la législation et de la jurisprudence ;
- rechercher et réunir la documentation juridique en vue de procéder à une analyse complète des implications des textes réglementaires et législatifs ;
- assurer la veille juridique en droit social.

- Parcours Recherche Droit social

Les diplômés sont capables de :

- aptitude à mobiliser les ressources des différentes disciplines du droit;
 - connaissance et compréhension d'un champ technique de spécialité;
 - maîtrise des méthodes et des outils du juriste : identification et résolution de problèmes, même non familiers et non complètement définis, collecte et interprétation de données, utilisation des outils documentaires, analyse de règles de droit complexes;
 - capacité à s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : engagement et leadership, management de projets, maîtrise d'ouvrage, communication avec des spécialistes comme avec des non spécialistes;
 - comprendre les spécificités de la négociation dans un contexte d'entreprise;
 - identifier de manière contingente les habiletés nécessaires pour négocier une entente ou résoudre des litiges;
 - développer des stratégies appropriées de résolution des conflits ;
 - respecter les valeurs sociétales : connaissance des relations sociales, environnement et développement.
- Parcours Droit de la protection sociale d'entreprise (FA)

Les diplômés sont capables de :

- mobiliser les ressources des différentes disciplines du droit.
- connaître et comprendre le champ technique de spécialité.
- maîtriser les méthodes et les outils du juriste : identifier et résoudre des problèmes, même non familiers et non complètement définis, collecter et interpréter des données, utiliser les outils documentaires, analyser les règles de droit complexes.
- s'intégrer dans une organisation, à l'animer et à la faire évoluer : engagement et leadership, management de projets, maîtrise d'ouvrage, communication avec des spécialistes comme avec des non spécialistes.
- comprendre les spécificités de la négociation dans un contexte d'entreprise
- identifier de manière contingente les habiletés nécessaires pour négocier une entente ou résoudre des litiges
- développer des stratégies appropriées de résolution des conflits
- respecter les valeurs sociétales : connaissance des relations sociales, environnement et développement

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cabinet d'avocats,
Conseils d'entreprise ,
Direction des ressources humaines ;
Direction juridiques ;
Directions des affaires financières ;
Prestataires d'assurances collectives d'assurance de personnes (mutuelles, institutions de prévoyance, compagnies d'assurances) ;
Courtiers en assurance ;
URSSAF ;
Organisations professionnelles d'employeurs et de salariés.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

les professions juridiques et judiciaires (cabinet d'avocats, conseils d'entreprise), ou s'orienter vers le monde de l'entreprise (Direction des ressources humaines, Direction juridiques ou directions des affaires financières) ; ou encore des prestataires d'assurances collectives de personnes (les mutuelles, les institutions de prévoyance, les compagnies d'assurances), les courtiers en assurance, les URSSAF ou les organisations professionnelles.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

L'exercice de la profession d'avocat réclame l'obtention du certificat d'aptitude à la profession, délivré par un Barreau, après formation du candidat dans une école de formation du Barreau.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Intensité d'embauche
Salaire médian (mensuel)	2 457 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X91 — Juristes et avocats · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) P3X90 — Professionnels du droit · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	10 747
Jugés difficiles à recruter	32 %
Emplois saisonniers	7 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X91 — Juristes et avocats L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement P3X90 — Professionnels du droit

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury d'admission formé d'enseignants-chercheurs et intervenants professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Une commission composée des deux professeurs responsables du diplôme examine l'ensemble des dossiers de candidatures, procède à un entretien avec les candidats.

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP17138

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Association du Master II Professionnelle Juristes de Droit Social (1 rue d'ULM 75005 Paris)

Annuaire du Master II Professionnel

Parcours Droit de la protection sociale d'entreprise : <http://www.master-dpse.com/>

Université Paris1 Panthéon Sorbonne

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26891/>