

Dirigeant d'entreprise des territoires ruraux

RNCP26926 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 5
Code(s) NSF	310m, 300
Code(s) ROME	M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/10/2018

Certificateur(s)

Union nationale des maisons familiales rurales d'éducation et d'orientation (UNMFREO)<http://www.mfr.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires du titre exercent le métier de Dirigeant de TPE implantées en milieu rural, pour leur propre compte ou pour le compte d'une structure (agence, structure de services, ...). Ils ont des statuts variés : chef d'entreprise, gérant, associé, conjoint/collaborateur – conjointe/collaboratrice...

Après avoir créé ou repris une entreprise, ils sont en posture de piloter la stratégie de l'entreprise (seul ou avec les associés), de conduire et de développer des activités de biens et/ou de services.

Pour ce faire, ils sont en posture pro-active et combinent, associent différentes ressources indispensables au pilotage d'un système dynamique allant jusqu'à la prise de décision.

Description des activités:

Coordination, conduite durable et développement des activités de l'entreprise:

- Prospection et recherche de marché,
- Adaptation de la stratégie commerciale à l'évolution du contexte concurrentiel et sociétal.
- Relation clientèle.
- Construction d'une offre technique et économique (devis, contrat, ...)
- Mise en œuvre et/ou coordination de l'activité dans le respect des process définis, des normes qualité, d'hygiène, de sécurité, dans une logique de développement durable et du respect des cahiers de charges et des contraintes technico-administratives.
- Optimisation des RH en lien avec l'activité dans une optique de pérennité et de durabilité.
- Organisation et sécurité du travail.
- Articulation de la facturation et du recouvrement.
- Appropriation et suivi des démarches administratives liées à l'activité.
- Evaluation – bilan de l'activité et formulation d'hypothèses de développement et/ou d'innovation.

Entreprenariat et pilotage stratégique :

- Connaissance et compréhension du territoire de l'entreprise et du lieu de vie de l'entrepreneur.
- Organisation de la veille de l'entreprise.
- Conception, développement, évaluation d'un projet stratégique d'entreprise dans une optique d'anticipation, d'innovation et de durabilité (analyse technico-économique, diagnostic, anticipations, choix à la décision, mise en œuvre...).
- Choix et adaptation du statut de l'entreprise et de son régime juridique et fiscal. Impacts pour les personnes concernées.

- Elaboration du business-plan
- Gestion d'équipe autour du projet de développement des activités de l'entreprise.
- Articulation des investissements et des modes de financements adaptés à l'activité.
- Evaluation et contrôle de l'activité économique de l'entreprise.
- Respect des obligations légales liées à l'entreprise et à l'activité.
- Participation à des réseaux et montage de projets partenariaux.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Capacité à analyser, contrôler l'activité et à formuler un diagnostic.
- Capacité à proposer des voies d'amélioration et/ou de développement de l'activité adaptées à la stratégie du marché.
- Capacité à appréhender le territoire et le milieu de vie de l'entreprise.
- Capacité à réaliser un diagnostic global.
- Capacité à concevoir et manager une étude prévisionnelle de création/reprise d'entreprise ou d'activité.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les secteurs d'activités peuvent être accessibles dans la mesure où l'entreprise est de petite taille avec une implantation dans les territoires ruraux.

Ainsi, les titulaires de la certification exercent leur métier dans les entreprises et organismes de production et services, de production agricole, jardins-espaces verts, sylviculture, agriculture de service, artisanat, commerce, secteur de l'économie sociale...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Dirigeant(e) de TPE

Chef(fe) d'entreprise

Gérant(e)

Associé(e),

Conjoint(e)/collaborateur(trice)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Projets de recrutement (BMO 2026)	308
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	0 %
Familles professionnelles (FAP)	L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, VAE

50% au moins de dirigeants.

Accompagnateurs de projets de créations/reprises d'entreprises et/ou d'activités

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 04/10/2018

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP4445

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

UNMFREO

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26926/>