

# Chef de projet en matériaux composites

RNCP26930 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 6                   |
| Code(s) NSF             | 225s                       |
| Code(s) ROME            | H1206, H1402, H1404, H2502 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 04/10/2019                 |

## Certificateur(s)

**CENTRE TECHNIQUE INDUSTRIEL DE LA PLASTURGIE ET DES COMPOSITES · SIRET : 35396934800054**  
**COMPOSITEC · SIRET : 38455758300018**

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Le chef de projet est la personne chargée de mener un projet et de gérer son bon déroulement. De manière générale, il anime une équipe pendant la durée du ou des divers projets dont il a la charge. Ce rôle fait appel à des compétences de gestion de projet, de bonnes capacités relationnelles, ainsi que des connaissances techniques dans le domaine des matériaux composites. Les principales activités exercées par un chef de projet sont les suivantes :

A1 - Conduite d'un projet : Le chef de projet est le garant du bon déroulement du projet. Il a pour missions : la préparation et l'organisation du projet en mobilisant tous les moyens (humains, matériels et financiers) nécessaires à la réalisation de celui-ci ; l'animation et la coordination de l'avancement du projet en veillant à la conformité des travaux réalisés ; l'analyse des écarts entre prévisionnel et réel, le bilan de fin de projet.

A2 - Intervention technique en matériaux composites : Le chef de projet a pour missions : l'étude et l'optimisation des solutions techniques de production/fabrication de pièces composites ou de prestations techniques, à partir de cahier des charges ; la réalisation de documents techniques selon les normes réglementaires et les impératifs de qualité, coût, délais ; l'élaboration et la validation des opérations techniques, des pratiques et des procédés de réalisation.

A3 – Encadrement, Animation d'une équipe : Dans une équipe projet le chef de projet a pour missions : l'organisation des différentes étapes du projet et la planification des tâches et des charges ; l'organisation et l'animation de réunions de travail ; l'animation des collaborateurs ; la coordination de l'avancement de projet ; la formation ou le recensement des besoins de formation du personnel.

A4 - Communication : Le chef de projet a pour mission, la mise en place d'une stratégie de communication en interne ou à l'externe dans le cadre d'un projet afin de permettre son bon déroulement.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les compétences attestées par ce titre se répartissent en 4 modules :

En conduite de projet, les titulaires de la certification sont capables de :

- o Définir le cadre du projet
- o Réaliser un cahier des charges
- o Organiser/planifier le déroulement du projet
- o Assurer le suivi du projet
- o Evaluer les écarts de réalisation par rapport au prévisionnel.

En intervention technique, les titulaires de la certification sont capables de :

- o Analyser les éléments de fabrication et définir les procédés, les moyens et les modes opératoires

- o Evaluer et chiffrer des coûts et les temps de fabrication
- o Etudier et identifier des évolutions d'équipements et/ou d'installations afin d'améliorer la productivité et/ou la sécurité et les mettre en oeuvre.

En encadrement, animation d'équipe, les titulaires de la certification sont capables de :

- o Définir les objectifs et missions de chaque intervenant
- o Mettre en place des plans d'actions
- o Organiser et animer des réunions de travail
- o Prendre des mesures correctives en cas de dysfonctionnement.

En communication, les titulaires de la certification sont capables de :

- o Organiser et animer des réunions techniques
- o Assurer le reporting du projet
- o Assurer des échanges techniques ou professionnels en interne comme à l'externe, en français comme en anglais

## Blocs de compétences

### RNCP26930BC01 — Communication professionnelle

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Les stagiaires seront capables d'assurer la mise en place d'une stratégie de communication en interne ou à l'externe dans le cadre d'un projet, afin de permettre son bon déroulement et sa traçabilité.

L'évaluation est répartie en 3 axes :

- La construction et la structure du rapport de projet
- La soutenance orale du projet\*

La rédaction en anglais d'un dossier technique sur le projet

### RNCP26930BC02 — Conduite de projet

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Les stagiaires seront capables de préparer, piloter et évaluer un projet issu de n'importe quel service du processus de fabrication de pièces composites (de la R&D à la livraison chez le client).

L'évaluation est répartie en 2 axes :

- Une mise en situation théorique

La partie « gestion de projet » du rapport de projet déployé lors du stage de fin de formation

### RNCP26930BC03 — Intervention technique en matériaux composites

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Les stagiaires seront capables, à partir d'un dossier techniques, de conduire des études pour le choix et/ou l'optimisation de solutions techniques pour le développement et/ou la fabrication de pièces composites ou de prestations

L'évaluation est répartie en 3 axes :

- Un examen théorique sur des connaissances générales liées aux matériaux composites
- Un examen pratique sur la mise en œuvre des matériaux composites

La partie technique du rapport de projet

### RNCP26930BC04 — Encadrement et animation d'équipe

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Les stagiaires seront capables d'animer les collaborateurs de l'équipe projet, dispenser des réunions de travaux la formation ou le recensement des besoins de formation du personnel.

L'évaluation orale portera sur la capacité des stagiaires à relayer de manière structurée les évolutions comportementales des acteurs du projet (mises en situation professionnelle, cas pratique).

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les fonctions s'exercent dans des entreprises de taille variable, pour les secteurs d'activité suivants : transport, automobile, électrotechnique, bâtiment, électroménager, sports et loisirs, aéronautique, nautisme, naval, défense, médical et éolien.

### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- responsable (de programme, technique, BE, développement, études, industrialisation, production ou méthode)
- chef d'équipe, chef de service,
- chargé de projet, chargé d'études industrielles, chargé d'affaires
- chef de projet,
- préparateur méthode,
- technicien expert composites, technicien d'atelier, de R&D, méthode ou industrialisation.
- Contremaître, agent de maîtrise

### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                     |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
|-------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| Tension de recrutement (DARES 2024) | Très élevée (5/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| Facteurs principaux                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| Salaire médian (mensuel)            | 2 852 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                       |
| Familles professionnelles (FAP)     | E5X70 — Techniciens des industries de process · tension 4/5 (Élevée)<br>E5X80 — Agents de maîtrise et assimilés des industries de process · tension 5/5 (Très élevée)<br>H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production · tension 4/5 (Élevée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée) |
| Projets de recrutement (BMO 2026)   | 30 741                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| Jugés difficiles à recruter         | 42 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
| Emplois saisonniers                 | 7 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| Familles professionnelles (FAP)     | E5X70 — Techniciens des industries de process<br>E5X80 — Agents de maitrise et assimilés des industries de process<br>H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation<br>H1X90 — Ingénieurs et cadres de fabrication et de la production<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)                                                                                                                                                                                       |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Président du jury: un professionnel extérieur (consultant, et/ou retraité de l'industrie par exemple), de formation technique et/ou avec une forte expérience en management de projet industriel.

2 personnes minimum, issues du monde professionnel présentant des compétences en lien avec le REAC de la certification

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Président du jury: un professionnel extérieur (consultant, et/ou retraité de l'industrie par exemple), de formation technique et/ou avec une forte expérience en management de projet industriel.

2 personnes, issues du monde professionnel présentant des compétences en lien avec le REAC de la certification.

- 1 professionnel du secteur composite représentant les employeurs
- 1 professionnel du secteur composite représentant les salariés.

## Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 04/10/2019

---

## Liens avec d'autres certifications

### ANCIENNES VERSIONS

RNCP17224

### NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34254

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.compositec.com>

<http://www.ct-ipc.com>

<http://www.compositec.com>

<http://www.cirfap.com>

IPC

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26930/>