

Manager - Directeur d'unité opérationnelle

RNCP26952 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310m
Code(s) ROME	M1302, M1301, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	09/12/2017

Certificateur(s)

Audencia business school

<http://www.audencia.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le manager-directeur d'unité opérationnelle exerce des fonctions de management général ou de management fonctionnel dans l'entreprise. Il a une vision globale de l'entreprise ou de l'entité dont il a la responsabilité. Dans le cadre de ses fonctions, le manager-directeur d'unité opérationnelle :

- Elabore la stratégie de l'entreprise ou de l'entité dans un contexte d'internationalisation
- Pilote les ressources humaines et développe les compétences dans un contexte de responsabilité globale
- Définit et met en œuvre la stratégie marketing et commerciale de l'entreprise ou de l'entité
- Pilote la performance financière de l'entreprise ou de l'entité
- Coordonne la chaîne de valeur de l'entreprise ou de l'entité et les risques associés

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

- Faire une analyse stratégique des marchés et de l'environnement général et concurrentiel de l'entreprise dans un contexte international ;
- Décider de l'organisation de l'entreprise et de sa mise en œuvre ;
- Initier des projets stratégiques dans leurs phases de choix, de préparation, de mise en œuvre, d'animation et d'évaluation, en tenant compte des dimensions humaines, managériales, commerciales, financières et techniques ;
- Initier et accompagner l'innovation et le changement ;
- Diriger les hommes et organiser le management des ressources humaines ;
- Piloter la gestion comptable et financière de l'entreprise ;
- Identifier et prévenir les risques mais également de décider de mesures correctives.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les secteurs d'activité dans lesquels le manager-directeur d'unité opérationnelle travaille relèvent indifféremment de l'industrie (production ou transformation) ou des services.

La taille des entreprises qui emploient le manager-directeur d'unité opérationnelle est elle aussi variable, allant de la PME à la grande entreprise organisée en unité de production et/ou de commercialisation, en « business unit », en filiale voire en direction à large délégation.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Management général : dirigeant de société, directeur d'entreprise, directeur de centre de profit, de filiale, d'usine, de division, de business unit, d'agence, d'établissement, directeur général opérationnel, secrétaire général, délégué général ou
- Management fonctionnel : responsable/directeur du développement, du marketing, commercial, des ventes, administratif et financier, financier, du contrôle de gestion, des ressources humaines, des opérations, de la formation, de la production, informatique

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 481
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Le jury délivrant la certification est composé de 7 personnes dont 5 professionnels d'entreprise parmi lesquels 4 sont extérieurs à l'organisme : - deux professionnels dirigeants d'entreprise, représentant des employeurs dont l'un est président du jury

- deux professionnels cadre d'entreprise, représentant des salariés
- un professionnel d'entreprise intervenant dans le dispositif de certification
- le responsable du dispositif de certification
- un représentant de la direction générale de l'organisme

COMPOSITION DU JURY — VAE

Le jury délivrant la certification est composé de 7 personnes dont 5 professionnels d'entreprise parmi lesquels 4 sont extérieurs à l'organisme : - deux professionnels dirigeants d'entreprise, représentant des employeurs dont l'un est

président du jury

- deux professionnels cadre d'entreprise, représentant des salariés
- Un professionnel d'entreprise intervenant dans le dispositif de certification
- un représentant de la direction générale de l'organisme

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 09/12/2017

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP7444

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP28774

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Cette information a été supprimée en application de l'article 17.1 du Règlement général sur la protection des données (RGPD)

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26952/>