

Droit, Economie, Gestion - Mention Management et administration des entreprises

RNCP26972 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32054, 32025
Code(s) ROME	M1301, M1302, M1205, M1705, K1403
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Lille 1 Sciences et Technologies

<http://www.univ-lille1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le diplômé de la certification, parcours Management et Développement des Entreprises IAE Lille – Université Lille 1, exerce des activités de gestion et de management variées. Il participe au pilotage des projets mettant en œuvre les dimensions stratégique, financière, humaine, commerciale de l'organisation. Il collabore avec les différents services. Il suit l'activité en établissant les tableaux de bord et contrôle les principaux indicateurs relatifs à la santé financière de l'organisation. Sa fonction managériale le conduit à animer, coordonner, gérer et contrôler son équipe.

Le diplômé de la certification, parcours International Executive IAE Lille - Université Lille 1, exerce des activités de gestion et de management dans un contexte international.

Le diplômé de la certification, parcours Management & Marketing IAE Lille - Université Lille 1, occupe des fonctions opérationnelles puis stratégiques dans les domaines de la vente et du marketing. Sa double compétence lui permet de manager des équipes sur des projets marketing d'ampleur et d'apporter son expertise dans des domaines d'activités variés.

Le diplômé de la certification, parcours Management des Entreprises du Secteur de la Santé IAE Lille - Université Lille 1, exerce ses activités dans le secteur sanitaire et médico-social ou dans le secteur de l'industrie pharmaceutique et des biens d'équipement hospitaliers ou encore de la communication santé.

Dans le secteur pharmaceutique et des biens d'équipement, l'activité visée est celle de direction marketing/communication :

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du parcours Management et développement des entreprises est capable :

- Etablir un budget prévisionnel et suivre les écarts
- Manager et encadrer des équipes pluridisciplinaires voire pluriculturelles
- Monter et suivre des projets
- Conduire les changements dans des contextes fortement évolutifs
- Concevoir et mettre en œuvre des missions d'audit et de conseil
- Prendre des décisions en avenir incertain et évaluer les risques

- Participer à la conception et la mise en œuvre la politique marketing en utilisant les outils mercatiques
- Créer ou reprendre une entreprise

Le titulaire du parcours International Executive est capable :

- Manager et conduire un projet de dimension internationale
- Encadrer et gérer des équipes multiculturelles
- Conduire des changements dans un contexte international
- Prendre des décisions et adapter la stratégie de l'organisation à l'international en évaluant les risques
- Participer à la mise en œuvre de la politique de marketing international
- Créer ou reprendre une entreprise en France ou à l'étranger
- Etablir un budget, analyser les écarts

Le titulaire du parcours Management et marketing est capable :

- Elaborer une stratégie marketing
- Positionner l'image d'un produit ou d'un service
- Déterminer une politique de produit
- Développer une politique de vente
- Manager une équipe de vente
- Analyser la rentabilité d'une offre
- Réaliser des études marketing quantitatives et qualitatives
- Etablir un diagnostic marketing

Le titulaire du parcours Management des entreprises du secteur de la santé est capable de maîtriser :

- les spécificités de l'environnement : culture, codes et normes, environnement juridique, législatif et réglementaire, modes de financement des activités de santé
- les procédures d'accréditation pour les établissements de soins ou de mise sur le marché et de commercialisation pour les produits de santé.

Dans le secteur sanitaire et médico-social, le directeur d'établissement de soins est capable de :

- Construire une stratégie d'établissement
- Analyser l'environnement
- Elaborer le projet d'établissement
- Veiller au respect de l'application des règles juridiques et administratives qui régissent l'activité,
- Adapter les modalités de gouvernance de la structure
- Assurer la gestion au quotidien notamment administrative et financière
- Manager et motiver les équipes
- Négocier avec les administrations de tutelle

Dans le secteur pharmaceutique et des biens d'équipement, il est capable :

- Analyser les attentes et évolutions des différents segments de marché
- Définir le portefeuille de produits et services de l'entreprise
- Assurer la mise sur le marché des produits et services
- Définir les politiques produit
- Gérer la relation client
- Animer les équipes de vente
- Assurer le ROMI (Return on Marketing Investment)

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification exercent leurs fonctions dans toutes entreprises des secteurs secondaires et tertiaires, en particulier les secteurs banques et sociétés d'investissement, secteur énergétique, construction automobile et aéronautique, grande distribution, secteur pharmaceutique, médical, médico-social.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles à l'issue du parcours Management et Développement des Entreprises IAE Lille – Université Lille 1

- Dirigeant d'entreprise (création ou reprise) – M1302
- Pharmacien, médecin, – H1502, J1201, J1202
- Directeur de production – H2502
- Directeur des ressources humaines, - Chargé de mission (en GRH, en environnement, en organisation) – M1503
- Directeur juridique, avocat - K1903
- Directeur logistique – N1301
- Directeur d'établissement – M1301
- Ingénieur (d'études, d'exploitation, de service, d'applications informatiques, technico-commercial – H1402, M1804, C1106 F1106)
- Responsable d'équipe de vente – D1406, M1701
- Responsable d'exploitation – N1302
- Responsable de département informatique, de pilotage de réseaux – M1803
- Responsables administratifs, financiers – M1205
- Chef de projet, Chargé d'affaires – H1102
- Chargé de communication – E1103
- Contrôleur de gestion – M1204
- Chef de publicité – E1401
- Responsable de rayon – D1502, D1503
- Conseiller (commercial, financier, qualité) – D1402, C1205
- Expert, consultant, assistant, adjoint de direction – H1502
- Enseignant – K2017
- Contrôleur du trésor - K1504

Types d'emplois accessibles à l'issue du parcours International Executive IAE Lille – Université Lille 1

- Executive Director – M1302
- Production Director – H2502
- Human Resource Director – M1503
- Logistic Director – N1301
- Sales Director – D1406, M1701
- Engineer – M1803
- Administrative and financial Manager – M1205
- Project Manager – H1102
- Community Manager – E1103
- Product Manager – M1703

Types d'emplois accessibles à l'issue du parcours Management & Marketing IAE Lille – Université Lille 1

- Responsable d'équipe de vente – D1406, M1701
- Chef de secteur – D1406
- Chargé d'affaires – H1102
- Responsable d'études, Ingénieur d'études – M1403
- Responsable de projet web-marketing - M1705
- Chargé de communication – E1103
- Chef de publicité – E1401
- Chef de produit – M1703
- Category manager – M1705
- Responsable de rayon ou de secteur – D1502, D1503
- Directeur de clientèle – E1401, M1704
- Responsable du développement, Responsable de portefeuille client, Conseiller commercial – M1707
- Créateur d'entreprise – M1302

Types d'emplois accessibles à l'issue du parcours Management des Entreprises du Secteur de la Santé IAE Lille – Université Lille 1

Toutes les fonctions de direction au sein des hôpitaux, cliniques et structures médico-sociales (MAPA, MAPAD,

EHPAD, MAS, IME, CAT,...), des Agences Régionales de Santé :?

- Responsable achats – M1102
- Responsable qualité - H1502
- Contrôleur de gestion, Analyste de gestion – M1204
- Directeur régional, Adjoint de Direction – K1403
- Directeur des soins, Adjoint au Chef de Pôle, Cadre gestionnaire de pôle – J1502

Toutes fonctions managériales dans les organismes de protection sociale complémentaire (mutuelles, caisses de retraite et de prévoyance, assurance santé...) ou les collectivités territoriales.

Toutes les fonctions managériales dans l'industrie pharmaceutique, des produits et d'équipements en santé :

- Chef de produit – M1703
- Chef de gamme ou de projet – D1405
- Directeur marketing – M1705
- Directeur des ventes – D1406
- Chef de réseau- D1406
- Concepteur rédacteur –E1205, E1104
- Directeur communication – E1103
- Chef de publicité – E1401
- Directeur de la visite médicale - D1405
- Ingénieur de développement – M1707
- Consultant – M1402
- Directeur commercial – M1301, M1707
- Responsable cellule marchés – M1102
- Conseiller technique- H1206
- Pharmacien consultant – K1402
- Ingénieur d'applications – M1805
- Directeur de centres de profits – M1302

De façon générale toutes les fonctions marketing / communication / vente dans l'industrie pharmaceutique et d'équipement médical ou les grossistes répartiteurs, les agences conseils et les prestataires de service du secteur.

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 837 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	46 285
Jugés difficiles à recruter	28 %
Emplois saisonniers	8 %

Familles professionnelles (FAP)

L2X61 — Agents administratifs
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

OUI- EC, enseignants, professionnels

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

NON- EC, enseignants, professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26972/>