

Technicien viticulture oenologie

RNCP26997 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	211
Code(s) ROME	A1405
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/01/2020

Certificateur(s)

INSTITUT DE FORMATION EN COMMERCE & OENOLOGIE · SIRET : 49155472100028

Institut de formation en commerce et oenologie (IFCO)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le technicien viticulture-oenologie participe aux différentes tâches de la vigne et de son entretien. En suivant les directives du vigneron et/ou du responsable d'exploitation, il assure l'entretien des sols et des pieds de vigne. Il participe également aux vendanges, aux opérations de vinification et au vieillissement des vins avant leur mise en bouteille en vue de leur commercialisation. Il peut également participer à la commercialisation des produits de la vigne, accueillir et conseiller des clients de vignobles.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire possède les capacités à :

- Entretenir un vignoble à partir de la préparation et l'entretien des sols, l'exécution de travaux viticoles, et la protection de la plante.
- Participer aux vendanges et aux opérations de vinification.
- Contribuer à l'élevage des vins : de la mise en futs ou en cuves à la mise en bouteille.
- Commercialiser les productions du vignoble : vins et spiritueux

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le technicien viticulture et oenologie exerce son métier dans les domaines viticoles, négoce de vins mais aussi dans les coopératives viticoles, les chambres d'agriculture et instituts techniques spécialisés et chez les agro-fournisseurs.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Agent/Ouvrier viticole,
- Ouvrier polyvalent viti-vinicole
- Chef de culture,
- Chef d'équipe viticulture
- Responsable de production viticole.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5)
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Non-durabilité de l'emploi, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 500 €
Familles professionnelles (FAP)	A1X42 — Viticulteurs, arboriculteurs · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	83 806
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	95 %
Familles professionnelles (FAP)	A1X42 — Viticulteurs, arboriculteurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Le jury est exclusivement composé de professionnels en activité.

Il est composé de :

- 4 représentants professionnels du secteur à parité employeurs et salariés
- le Directeur de IFCO

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	04/01/2020
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP35013

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

IFCO Marseille

IFCO Paris

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/26997/>