

Manager en énergie

RNCP27041 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	227
Code(s) ROME	H1401, H1210, H1302, H1101, H1102
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/10/2019

Certificateur(s)

IONIS SCHOOL OF TECHNOL & MANAGEMENT · SIRET : 51403283800013

IONIS School of Technology and Management Paris (ISTM Paris)

<http://www.ionis-stm.com>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager en énergie de l'énergie » doit être capable de manager des projets mis en place dans le secteur énergétique, en veillant au respect des finalités stratégiques de ces projets (d'un point de vue réglementaire, managérial, financier et humain), et en maîtrisant la dimension scientifique et technique du projet.

Il (elle) intervient à différents niveaux des projets énergétiques :

- Développement-amélioration de produits ou procédés,
- Coordination des projets et management des équipes de réalisation,
- Conception et mise en œuvre des procédures garantissant la qualité des produits et/ou des processus technologiques, et permettant une meilleure maîtrise des risques,
- Conception des plans d'action commerciaux et suivi promotionnel.

L'expert (e) orienté (e) vers le management et le contrôle sur les services d'ingénierie technique effectue les travaux de conception, modélisation, et/ou déploiement de projets en environnement industriel énergétique. En phase d'industrialisation, il (elle) pilote et assure de manière optimisée la maîtrise des différentes activités industrielles.

Le Manager en énergie exerçant dans la qualité et de la maîtrise des risques industriels participe aux démarches d'amélioration continue.

Enfin, l'expert (e) exerçant des fonctions de management et ingénierie d'affaires et/ou développement commercial participe au chiffrage des offres commerciales, aux phases d'avant-vente de projets, intervient dans l'interface client (dimensionnement de solutions/architectures techniques).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Analyse de l'environnement et des besoins stratégiques d'un projet industriel
- Identifier les besoins des utilisateurs ou des clients
- Mettre en place l'étude de faisabilité du projet technique
- Evaluer les risques budgétaires et humains
- Rédiger le cahier des charges
- Conduire et coordonner la mise en œuvre d'un projet énergétique
- Structurer, piloter et suivre l'avancement du projet dans le respect des orientations stratégiques, de la qualité, des délais et des coûts

- Proposer des axes de développement ou d'optimisation du produit ou du procédé industriel
- Suivre la production et la démarche qualité
- Participer éventuellement aux appels d'offre dans leur rédaction (prestataires) et dans leur réponse (contrats)
Activités spécifiques aux postes orientés ingénierie, qualité / maîtrise des risques
- Superviser et optimiser le contrôle des procédés industriels
- Evaluer et gérer les risques industriels
- Mettre en place des règles de fonctionnement
- Rédiger des dossiers techniques à destinations d'autres services
Activités spécifiques aux postes orientés marketing-commercial et ingénierie d'affaire
- Analyser les opportunités du marché et proposer des axes de développement
- Coordonner et former de la force de vente

Blocs de compétences

RNCP27041BC01 — Etudier la faisabilité du projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles

- Construire un cahier des charges fonctionnel,
- Concevoir un dispositif de veille technologique,
- Choisir des technologies et processus adaptés,
- Définir les moyens d'études, de conception et de mise en œuvre.
- Prendre en compte les contraintes de l'entreprise (process, métiers, marché, stratégie, droit, ...)

Evaluation :

- Cas pratique ou d'un cas d'entreprise
- Elaboration et présentation d'une réponse au/à la client/e.

RNCP27041BC02 — Organiser / planifier un projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

- Définir un objectif SMART et des sous-objectifs
- Elaborer un planning avec des jalons définis et des sous-objectifs
- Elaborer un plan budgétaire
- Identifier les ressources humaines et matérielles nécessaires
- Identifier les risques
- Évaluer avec une démarche critique la rentabilité, les facteurs de risques, les opportunités, les forces et les faiblesses.
- Prévoir les axes et outils de communication (pendant le projet et pour l'issue du projet, cible concernée, ...)

Evaluation :

- Cas pratique ou d'un cas d'entreprise
- Elaboration et présentation d'une réponse au/à la client/e.

RNCP27041BC03 — Conduire un projet

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

- Mettre en œuvre un plan d'action défini
- Interagir avec les différents acteurs du projet, s'assurer de la livraison des livrables dans les délais impartis
- Communiquer avec des acteurs issus d'environnements différents
- Assurer le suivi d'un plan budgétaire
- Assurer l'information sur l'état d'avancement du projet sur les différents collets (réalisation, financière, risques,...)
- S'assurer de la qualité du projet livré
- Prévoir les axes et outils de communication (pendant le projet et pour l'issue du projet, cible concernée, ...)

Evaluation :

- Cas pratique ou d'un cas d'entreprise
- Elaboration et présentation d'une réponse au/à la client/e.

RNCP27041BC04 — Réaliser un projet qualité liés à un domaine d'expertise énergétique (opt. 1)

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

- Prise en compte de la dimension technologique du produit / process industriel
- Prise en compte des contraintes liées au marché, aux systèmes réglementaires nationaux et internationaux, et aux politiques énergétiques.
- Prise en compte des processus métiers liés au système de production.
- Proposer des axes de mise en place, d'amélioration, ou d'optimisation des procédés industriels existants (niveaux technique et métier)
- Livraison des projets dans les temps, respect du budget et les exigences initiales
- Création de documentation relative à la réalisation du projet (manuel qualité entre autre)
- Elaboration d'une solution et réalisation, formation des équipes

Evaluation :

- Cas pratique ou cas d'entreprise
- Elaboration et présentation d'une réponse au/à la client/e.

RNCP27041BC05 — Savoir évaluer de nouvelles technologies / produits au service du business

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

- Assurer une veille technologique
- Croiser des informations issues de sources différentes
- Analyser des outils / technologies émergents
- Elaborer une grille de comparaison avec des outils/technologies existantes
- Proposer des axes de mise en place, d'amélioration, ou d'optimisation des procédés industriels
- Se former sur de nouveaux outils/ technologies

Evaluation :

- Cas pratique ou d'un cas d'entreprise
- Elaboration et présentation d'une réponse au/à la client/e.

RNCP27041BC06 — Réaliser des actions marketing/communication (opt. 2)

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

- Identifie les spécificités liées au développement, au lancement, à la production, à la commercialisation, et à la distribution d'une technologie ou d'un service
- Prend en compte les spécificités liées au produit pour la mise en œuvre des différentes étapes menant à la commercialisation
- Réaliser les supports de communication, organiser les événements, former la force commerciale, dans l'objectif d'augmenter la notoriété du produit ou de la société.

Evaluation :

- Cas pratique ou cas d'entreprise
- Elaboration et présentation d'une réponse au/à la client/e.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Energie
- Conseil - systèmes industriels
- Conseil - Efficacité énergétique
- Autres industries (chimique, automobile...)

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Consultant / Consultante
- Chef / Cheffe de projet
- Ingénieur / Ingénieure

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 523 €
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel · tension 5/5 (Très élevée) G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée) H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée) H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel · tension 3/5 (Modérée) H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client · tension 5/5 (Très élevée) H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	47 205
Jugés difficiles à recruter	40 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	G1X70 — Techniciens et agents de maîtrise en intervention technique en Hygiène Sécurité Environnement -HSE industriel et protection du patrimoine naturel G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation H1X91 — Ingénieurs et cadres techniques en Hygiène Sécurité Environnement -HSE- industriels et exploitation éco-industriel H1X92 — Ingénieurs en maintenance et support technique client H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

75% extérieurs – 25 % internes

50% hommes - 50% femmes

50 % employeurs - 50% salariés

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 04/10/2019

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34732

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27041/>