

Dirigeant PME

RNCP27050 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310p
Code(s) ROME	M1205, M1302
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/10/2021

Certificateur(s)

TOULOUSE BUSINESS SCHOOL - TBS · SIRET : 81751739400018

Chambre de commerce et d'industrie (CCI) de Toulouse · SIRET : 18310002300013

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le Dirigeant de petite et moyenne entreprise exerce souvent son activité professionnelle en tant que Directeur Général d'entreprise.

Il assure une fonction de direction et de pilotage stratégique, qu'il peut éventuellement partager avec un ou plusieurs associés.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les titulaires sont en capacité de :

- Réaliser le diagnostic stratégique de son entreprise et élaborer le plan stratégique
- Réaliser un diagnostic marketing pour chacune des activités de l'entreprise et mettre en œuvre la stratégie marketing et commerciale en découlant
- Elaborer le business plan en maîtrisant les risques financiers
- Prendre les décisions nécessaires d'investissements en accord avec la stratégie de l'entreprise et pour garantir sa pérennisation,
- Aller chercher des levées de fonds, spécifiques, si nécessaire
- Asseoir son leadership et stimuler l'intelligence collective, et maîtriser et mobiliser les différents leviers du management des personnes.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activités : Le Dirigeant de petite et moyenne entreprise exerce ses activités dans des entreprises familiales ou des filiales de groupes, ou en tant que directeur de site. Il intervient essentiellement dans le secteur privé, et dans tous secteurs d'activités – services, bureaux d'études, petites industries, secteurs/produits innovants.

Il peut également s'agir de Dirigeants d'entreprises artisanales qui deviennent des petites industries et également de futurs Dirigeants qui ont été repérés dans les entreprises par les dirigeants actuels comme successeurs possibles.

La taille des entreprises où le Dirigeant de petite et moyenne entreprise intervient se situe essentiellement sur des structures de taille moyenne, de 10 à 80 salariés.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Selon la taille, l'organisation de l'entreprise, son degré d'autonomie ou de rattachement à un groupe, il peut recouvrir

d'autres appellations telles que:

- PDG
- Gérant ou Co-gérant
- Directeur général
- Cadre dirigeant
- Directeur de filiale ou de site

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 607 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 989
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, VAE

6 personnes au maxi.composent le jury : 3 personnes représentant la profession -employeurs et salariés-, 3 personnes représentant TBS.

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

6 personnes au maxi.composent le jury : 3 personnes représentant la profession -employeurs et salariés-, 3 personnes représentant TBS.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 668 €
Selon la branche	7 500 € – 8 850 €
Prise en charge	Branches concernées
8 668 €	Valeur par défaut · 208 branches
8 850 €	CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat
8 700 €	CPNEFP des jardineries et graineteries
8 583 €	CPNEFP Commerce à distance
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	04/10/2021
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP36207

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27050/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	6
Montant total engagé	41 465 €
Coût moyen par dossier	6 911 €
Durée moyenne	52 h
Période	07/2020 – 02/2021
Entreprise	64 %
France compétences	36 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.