

Socio-esthéticien(ne)

RNCP27054 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	330t
Code(s) ROME	D1208, K1103, D1214
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	07/06/2021

Certificateur(s)

ESTHETIQUE FORMATION SARL · SIRET : 37871148500045

Ecole Joffre Karine Moncla (EJKM)

Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 5 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ASCOR COMMUNICATION	49418824600032	Former et organiser l'évaluation
E3S	81240153700012	Former et organiser l'évaluation
ESTHETIQUE FORMATION SARL	37871148500045	Former et organiser l'évaluation
GROUPE SILVYA TERRADE	81891636300026	Former et organiser l'évaluation
LE PORTRAIT	82836942100015	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le (la) Socio-Esthéticien(ne) (SE) est une professionnelle de la relation d'aide et de l'accompagnement qui utilise les soins esthétiques et les soins portés sur l'apparence comme support de médiation.

En lien avec l'équipe pluri-professionnelle, le (la) Socio-Esthéticien(ne) élabore un projet d'accompagnement évaluable, adapté au contexte d'intervention et au(x) bénéficiaire(s).

Elle participe au bien-être physique, psychologique et social des bénéficiaires de l'accompagnement.

Les accompagnements réalisés peuvent être individuels ou collectifs et les objectifs variés:

détente et confort, revalorisation de l'image de soi, perception du schéma corporel.

Principales activités:

- Élaboration du projet d'intervention : Elle procède au diagnostic de l'intervention. En lien avec l'équipe, elle valide les objectifs d'intervention. Elle détermine un soin esthétique et/ou un soin porté sur l'apparence adaptée. Elle organise le déroulé de son intervention. Elle prépare les supports d'intervention. Elle rédige les outils d'évaluation de son intervention.
- Réalisation de soins et conseils socio-esthétiques individuels et collectifs : Elle prépare le matériel, les produits, le linge, les appareils et les locaux. Elle applique les règles d'hygiène et d'ergonomie. Elle assure l'accueil. Elle crée un climat de confiance et assure une relation d'aide.

Elle réalise son soin et/ou conseil adapté. Elle procède au bilan de son intervention.

- Travail en équipe pluri-professionnelle : elle collabore et participe au projet de soin. Elle rend compte des objectifs et résultats de son intervention. Elle la réajuste et en assure le traçabilité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

1. Elaboration d'un projet d'intervention socio-esthétique.
 - Analyser le contexte d'intervention.
 - Établir un diagnostic SE.
 - Élaborer et rédiger un projet d'intervention.
 - Coordonner et mettre en oeuvre l'intervention.
- 2 . Accompagnement socio-esthétique individuel et collectif
 - Préparer l'intervention et les supports de soin.
 - Accueillir la (ou les) personne(s), instaurer une relation d'aide et présenter l'intervention.
 - Réaliser le soin SE selon le projet d'intervention établi en tenant compte des règles d'hygiène et d'ergonomie.
 - Animer une séance de conseils et de soins SE auprès d'un groupe de personnes.
 - Evaluer et analyser son intervention puis procéder au bilan.
- 3 . Travail en équipe pluri-professionnelle
 - Établir une relation professionnelle dans un cadre éthique et déontologique avec la personne, le groupe et l'entourage.
 - S'inscrire dans un travail d'équipe.
 - Transmettre de l'information auprès des bénéficiaires, des professionnels et des partenaires.
- 4 - Développement et veille professionnelle
 - Rechercher et analyser des informations ciblées.
 - Élaborer une méthodologie d'analyse.
 - Élaborer une communication à visée stratégique et transmettre de l'information auprès des professionnels et des partenaires.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le (la) Socio-Esthéticien(ne) intervient en structure sanitaire et/ou médico-sociale. Il (elle) intervient dans le cadre d'un projet de soin validé par l'équipe pluri-professionnelle et/ou le responsable hiérarchique. Le (la) SE peut être salarié(e) d'un ou plusieurs établissements et/ou être installé(e) en libéral.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

socio-esthétique – soins esthétiques et corporels – vente cosmétique – développement personnel – conseil en image.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 726 €

Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels · tension 2/5 (Faible) R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible) T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens · tension 5/5 (Très élevée) T6X61 — Employés des services divers · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	59 262
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	38 %
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens T6X61 — Employés des services divers

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Nombre de personnes composant le jury : 6 personnes

- 1 Président du Jury : représentant des employeurs en activité
- 2 Représentants des salariés en activité
- 1 Représentant suivi pédagogique
- 1 Représentant accompagnement SE
- 1 Représentant équipe de direction

Pourcentage de membres extérieurs à l'autorité délivrant la certification :

50 % sont des professionnels extérieurs à l'établissement, en activité.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Idem

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 07/06/2021

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

ECOLE JOFFRE KARINE MONCLA –EJKM –

5 Bis rue du Maréchal Joffre 64 000 PAU

<http://ecole-joffre.com/se-formation/>

ECOLE JOFFRE KARINE MONCLA –EJKM –

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27054/>

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	83
Montant total engagé	282 392 €
Coût moyen par dossier	3 402 €
Durée moyenne	621 h
Période	07/2020 – 07/2021
France compétences	55 %
France Travail	22 %
Reste à charge titulaire	21 %
Entreprise	1 %
Régions	1 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.