

Droit, Economie, Gestion - Mention Gestion des ressources humaines

RNCP27093 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315
Formacode(s)	33054
Code(s) ROME	M1502, M1503, K2111
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Lille 1 Sciences et Technologies

<http://www.univ-lille1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires du master mention Gestion des Ressources Humaines sont des professionnels des métiers des ressources humaines, à fort potentiel, appelés à définir, mettre en place et développer la stratégie de GRH et ses activités clés dans des entreprises de toutes tailles et de tous domaines d'activités.

Le master mention Gestion des Ressources Humaines propose 4 parcours.

- Management des Equipes et Développement des Compétences
- Management et Qualité de la Formation

à l'Université de Valenciennes site IAE Valenciennes, <http://www.univ-valenciennes.fr/IAE/>

- Management Territorialisé des Ressources Humaines

à l'Université d'Artois, site Faculté EGASS, site d'Arras, <http://formations.univ-artois.fr/cdm/fr-FR/accueil>

- Métiers de la Gestion des Ressources Humaines

à l'Université de Lille 1 Sciences et Technologies, site IAE Lille, www.iaelille.fr

Activités visées par le parcours Métiers de la Gestion des Ressources Humaines IAE Lille – Université Lille 1 :

Les titulaires de la certification arrêtent, développent, animent et contrôlent la stratégie de gestion des ressources humaines d'une entreprise dans les domaines clés de la formation, du recrutement, de l'audit, du contrôle de gestion sociale, du management des compétences, de la gestion des carrières, de la communication interne, de la politique de rémunération, de la gestion du changement, et des conditions de travail.

Toutes les activités managériales à forte composante RH en entreprise (privée, publique) et les fonctions de conseil en structures spécialisées dans le champ de l'emploi et de la formation (OPCA, cabinets de conseil, recrutement, reclassement/restructuration, CFA...) sont également concernées.

Activités clés :

- Concevoir, organiser et piloter des plans de dotation, de développement, de mobilisation et de valorisation des ressources humaines (recrutement, GPEC, gestion de carrière, formation, évaluation, rémunération)
- Définir, accompagner et manager tous les grands chantiers et projets RH/Organisation conduits par son équipe et les managers de proximité, en leur apportant les outils et les appuis méthodologiques.
- Animer et piloter les relations sociales en interne, négocier avec les IRP et assurer le dialogue entre l'entreprise et les organismes sociaux et administratifs.
- Garantir le respect des obligations légales en appliquant la réglementation relative au droit du travail et à la pertinence des procédures RH.
- Améliorer les conditions et l'organisation du travail.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification, parcours Métiers de la Gestion des Ressources Humaines IAE Lille – Université Lille 1 est en capacité de :

- comprendre le fonctionnement de l'entreprise,
- élaborer des diagnostics organisationnels,
- évaluer les situations de travail et le climat social,
- maîtriser l'analyse des contextes organisationnels,
- identifier les problématiques managériales,
- prévoir et gérer les trajectoires professionnelles,
- maîtriser les outils nécessaires à l'exercice d'une fonction managériale/RH.
- animer et manager un service RH.

Il fait preuve de compétences relationnelles et décisionnelles indispensables en entreprise : écoute, travail en groupe, gestion de situations difficiles, négociation, adaptation, analyse, décision donc choix.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification exercent leurs fonctions dans toutes les entreprises des secteurs industrielles, secondaires et tertiaires, privées ou publiques.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- RRH, DRH, responsable formation, responsable recrutement, responsable Talents Carrière, responsable emploi, manager d'unité, directeur de structure, chef de département, consultant en management/RH, responsable de service, chargé de projet ,...
- Consultant en RH/Organisation
- Coach en développement, responsable d'agence, chef de service d'organisme de formation, consultant en formation, formateur-coordonateur, chef de projet de formation, ingénieur de formation, directeur CFA ...
- Chargé de mission RH, chargé de mission revitalisation territoriale, ...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 113 €

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) W1X80 — Formateurs · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	47 050
Jugés difficiles à recruter	35 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement W1X80 — Formateurs

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

OUI, Enseignants et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27093/>