

Droit, Economie, Gestion - Mention Management de l'innovation

RNCP27094 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	340, 330
Formacode(s)	32096, 44037
Code(s) ROME	K1403, K1802, M1402, K1401, M1301
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Lille 1 Sciences et Technologies

<http://www.univ-lille1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les titulaires de la certification sont des spécialistes de la gestion des entreprises sociales, sanitaires, culturelles ou territoriales. Dans des environnements réglementaires et budgétaires contraints, ils développent des innovations managériales (nouvelles formes d'organisations ou de réseaux, nouveaux dispositifs, transversalités, territorialités, financements multiples, partenariats publics/privés, etc.). Ils utilisent leurs connaissances en gestion et en management pour développer les services aux personnes et à la collectivité.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire de la certification est capable de :

- gérer un établissement ou service
- s'inscrire dans les politiques publiques tout en contribuant à leur évolution
- négocier avec les financeurs et développer les ressources
- faire évoluer l'organisation et améliorer la qualité du service
- analyser et satisfaire aux besoins réels des personnes et de la collectivité

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires de la certification, parcours Gestion des Entreprises Sanitaires et Sociales (GE2S) IAE Lille Université Lille 1 exercent leurs fonctions dans les établissements ayant délégation de service public dans les champs du social ou de la santé.

Les titulaires de la certification, parcours Manager Territorial (MT) IAE Lille Université Lille 1 exercent leurs fonctions dans les collectivités publiques et territoriales ou organisations satellites.

Les titulaires de la certification, parcours Culture et Développement IAE Lille Université Lille 1 exercent leurs fonctions dans les institutions culturelles ou les collectivités publiques à caractère culturel.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Les titulaires de la certification, parcours Gestion des Entreprises Sanitaires et Sociales (GE2S) IAE Lille Université Lille 1 sont dirigeants, gérants ou responsables de mutuelles, de coopératives, d'associations, de centres de santé ou réseaux de soins ; chargés du développement ou de l'animation de projets sanitaires, sociaux ou solidaires ; ou exerçant des activités de conseil auprès d'entreprises sanitaires ou sociales.

Les titulaires de la certification, parcours Manager Territorial (MT) IAE Lille Université Lille 1 occupent des postes d'administrateurs ou attachés publics et territoriaux ; managers, chargés de missions, chefs de projets, animateurs, agents de développement ou de restructuration au sein des collectivités territoriales ou satellites ; cadres spécialisés dans les relations avec les collectivités territoriales.

Les titulaires de la certification, parcours Culture et Développement IAE Lille Université Lille 1 occupent des postes de direction de projets ou d'activités d'ordre culturel en collectivités publiques, de direction d'établissements producteurs de spectacles ou à caractère culturel, de chargés de missions ou de programmes dans des organismes, associations ou réseaux produisant du culturel ; directeurs de programmes ou de projets dans les industries culturelles.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les dirigeants des établissements sociaux ou médico-sociaux ont obligation d'obtention d'un niveau 1 pour accéder à leur fonction depuis :

- La loi 2002-02 rénovant l'action sociale
- Le décret 2007-221 du 19 février 2007 paru au Journal Officiel du 21 février 2007
- Les articles D312-176-5 à D312-176-9 et D312-176-11 à D312-176-13 du code de l'action sociale et des familles.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 869 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	14 173
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.iae.univ-lille1.fr/domaine/management-innovant-et-sciences-sociales>

<http://www.iae.univ-lille1.fr>

<http://www.univ-lille1.fr/etudes/Catalogue-des-formations>

<http://www.univ-lille1.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27094/>