

# Monteur(teuse) installateur(trice) de réseaux très haut débit

RNCP27096 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                            |
|-------------------------|----------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 3                   |
| Code(s) NSF             | 255s                       |
| Code(s) ROME            | I1307, F1605               |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement sur demande |
| Date d'échéance         | 07/09/2021                 |

## Certificateur(s)

CCI FRANCE · SIRET : 18750002000065

## Partenaires habilités

5 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 5 à former et organiser l'évaluation.

| Organisme                                                                               | SIRET          | Habilitation                     |
|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------------------|
| CHAMBRE COMMERCE ET INDUSTRIE L ARIEGE                                                  | 18090001100016 | Former et organiser l'évaluation |
| CHAMBRE DE COMMERCE ET D INDUSTRIE AURILLAC ET CANTAL                                   | 18150001800039 | Former et organiser l'évaluation |
| CHAMBRE DE COMMERCE ET D INDUSTRIE DE REGION PARIS ILE DE FRANCE - SERVICES CENTRAUX DG | 13001727000013 | Former et organiser l'évaluation |
| CHAMBRE DE COMMERCE ET D'INDUSTRIE TERRITORIALE DU VAR                                  | 18830001600261 | Former et organiser l'évaluation |
| NEOPOLIS                                                                                | 18263001200199 | Former et organiser l'évaluation |

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

Sous la responsabilité de son chef d'équipe et en relation avec l'équipe, le Monteur(teuse) Installateur(trice) de Réseaux THD (Très Haut Débit) participe à la réalisation, la pose, le raccordement de l'ensemble de l'architecture d'un réseau de transmission d'informations et à l'installation des équipements qui vont permettre le transport du signal Très Haut Débit chez les clients.

A partir de l'étude d'un « cahier technique des clauses particulières », transmis par un prescripteur, il doit pouvoir intervenir en toute sécurité, en bordure de voie circulée, en chambre de tirage, pour permettre la mise en place et le tirage du câble Très Haut Débit cuivre et fibres optiques jusqu'à l'usager.

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

Bloc A - Préparer son chantier, en tenant compte de son environnement et des consignes des chantiers réseaux Très haut Débit

- Respecter les prescriptions du «Cahier Technique des Clauses Particulières» du chantier
- Préparer de son véhicule, ses outils, son matériel d'intervention, ses équipements de protection individuelle en adéquation avec le chantier à réaliser
- Mettre en place de la signalisation temporaire du chantier et de la protection des personnes pour signaler, délimiter et baliser la zone de travail
- Réaliser le repérage de son chantier afin d'identifier l'ensemble des risques liés à l'environnement (électricité, gaz, amiante, eau, chimique...)

Bloc B : Réaliser le raccordement des conducteurs cuivre et/ou de fibre optiques pour permettre le transport des informations THD

- Appliquer des techniques de tirage des câbles en déploiement souterrain et aérien et exploiter des équipements pour permettre le déroulage en respectant les contraintes mécaniques, la sécurité individuelle et collective
- Appliquer des techniques de pose des éléments d'infrastructure
- Appliquer des techniques d'ouvertures et de protections des câbles
- Vérifier la protection, le repérage et l'étiquetage des câbles selon les plans et les consignes techniques de réalisation transmis par l'opérateur
- Réaliser l'épissurage et/ou le soudage des câbles à fibres optiques et/ou cuivre en appliquant les normes et techniques de raccordement
- Nettoyer de sa zone de travail et collecter les déchets en respectant les règles environnementales et sécuritaires

Bloc C : Appliquer les techniques de communication internes et externes auprès d'un client

- Présenter à un client/commanditaire le déroulement de son chantier
- Communiquer avec un client/commanditaire
- Utiliser les documents professionnels

## Blocs de compétences

### RNCP27096BC01 — Bloc 3 - Maîtriser les techniques de communication internes et externes

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Le Monteur(teuse) Installateur(trice) de Réseaux THD (Très Haut Débit) présente à un client/commanditaire le déroulement de son chantier. Il communique avec un client/commanditaire et utilise les documents professionnels.

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Epreuve orale : mise en situation d'un contact clientèle

Epreuve écrite : rédaction d'un compte-rendu de travaux

Evaluation professionnelle

En formation continue (salarié)

Epreuve orale : mise en situation d'un contact clientèle

Epreuve écrite : rédaction d'un compte-rendu de travaux

Ou

Réalisation d'un portefeuille de preuves en relation avec le bloc, 3 à 6 mois après le parcours de formatif et une immersion professionnelle de cette durée.

### RNCP27096BC02 — Bloc 1 - Préparer son chantier, en tenant compte de son environnement et des consignes de chantier

#### LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Le Monteur(teuse) Installateur(trice) de Réseaux THD (Très Haut Débit) respecte les prescriptions du «Cahier Technique des Clauses Particulières» du chantier, il prépare de son véhicule, ses outils, son matériel d'intervention, ses équipements de protection individuelle en adéquation avec le chantier à réaliser. Il met en place la signalisation temporaire du chantier et la protection des personnes pour signaler, délimiter et baliser la zone de travail. Il réalise le repérage de son chantier afin d'identifier l'ensemble des risques liés à l'environnement (électricité, gaz, amiante, eau, chimique...).

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Epreuve sur table : étude d'un plan d'exécution technique et d'un ordre de mission,

Mise en situation

Evaluation professionnelle

En formation continue (salarié)

Epreuve sur table : étude d'un plan d'exécution technique et d'un ordre de mission,

Mise en situation

Ou

Réalisation d'un portefeuille de preuves en relation avec le bloc, 3 à 6 mois après le parcours de formatif et une immersion professionnelle de cette durée.

## **RNCP27096BC03 — Bloc 2 - Réaliser le raccordement des conducteurs cuivre et/ou de fibres optiques pour permettre le transport des informations Très Haut Débit -**

### **LISTE DE COMPÉTENCES**

Descriptif :

Le Monteur(teuse) Installateur(trice) de Réseaux THD (Très Haut Débit) applique des techniques de tirage des câbles en déploiement souterrain et aérien et exploite les équipements pour permettre le déroulage en respectant les contraintes mécaniques, la sécurité individuelle et collective. Il applique des techniques de pose des éléments d'infrastructure. Il applique les techniques d'ouvertures et de protections des câbles. Il vérifie la protection, le repérage et l'étiquetage des câbles selon les plans et les consignes techniques de réalisation transmis par l'opérateur. Il réalise l'épissurage et/ou le soudage des câbles à fibres optiques et/ou cuivre en appliquant les normes et techniques de raccordement. Il nettoie sa zone de travail et collecte les déchets en respectant les règles environnementales et sécuritaires.

Modalités d'évaluation :

En formation initiale (Primo-apprenant)

Epreuve pratique : réalisation du déploiement d'une infrastructure cuivre et fibre optique

Evaluation professionnelle

En formation continue (salarié)

Epreuve pratique : réalisation du déploiement d'une infrastructure cuivre et fibre optique

Ou

Réalisation d'un portefeuille de preuves en relation avec le bloc, 3 à 6 mois après le parcours de formatif et une immersion professionnelle de cette durée.

## **Secteur d'activité et type d'emploi**

### **SECTEURS D'ACTIVITÉS**

Les secteurs d'activité impliqués dans ce nouveau métier sont essentiellement des entreprises du secteur du génie civil, des travaux publics, de l'électricité et du courant faible.

Les entreprises qui embauchent le Monteur(teuse) Installateur(trice) de Réseaux THD (Très Haut Débit) sont généralement des sous-traitants d'opérateurs en téléphonie dont la taille évolue entre 50 personnes et 250 personnes.

### **TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES**

- Monteur / Monteuse d'installation en télécommunications et courants faibles
- Agent technique en télécommunications courant faible
- Monteur / Monteuse réseaux
- Monteur / Monteuses câbleur en courant faible
- Monteur / Monteuse Réseau Télécom

### **RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ**

Conduite de permis B

Conduite d'engin de chantier (Caces R 386 de nacelle catégorie 1B et/ou 3B)

Risques électriques

Risques environnementaux du chantier

Risques d'accidents et de protection des personnes

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|--------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Intensité d'embauche, Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 521 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Diplôme le plus fréquent</b>            | CAP, BEP ou équivalent en mécanique, électricité, électronique (17 % des actifs en emploi)                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | B2X35 — Ouvriers en montage réseaux électriques et télécoms · tension 5/5 (Très élevée)<br>B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP · tension 5/5 (Très élevée)<br>G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles · tension 5/5 (Très élevée)<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 10 605                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                            |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 52 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 5 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | B2X35 — Ouvriers en montage réseaux électriques et télécoms<br>B6X73 — Techniciens et agents de maîtrise de chantiers du BTP<br>G1X75 — Techniciens et agents de maîtrise en assistance et support technique client et en installation et maintenance télécoms et courants faibles<br>M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom                                                                                                             |

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

- 1 président du jury (Personnalité qualifiée du monde économique)
- 1 représentant d'employeurs de la profession
- 1 représentant de salariés de la profession
- 1 représentant de la CCI/Etablissement concerné

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Idem

## Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

|                         |                                                                   |
|-------------------------|-------------------------------------------------------------------|
| Prise en charge usuelle | 8 716 €                                                           |
| Selon la branche        | 7 200 € – 11 340 €                                                |
| Prise en charge         | Branches concernées                                               |
| 8 716 €                 | Valeur par défaut · 209 branches                                  |
| 11 340 €                | CPNE des Télécoms                                                 |
| 9 000 €                 | CPNE conjointes du bâtiment et des travaux publics                |
| 7 322 €                 | CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat |
| 7 200 €                 | CPNE Branche Caoutchouc                                           |

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement | 07/09/2021 |
|-------------------------------------|------------|

## Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)  
RNCP36643

## Pour plus d'informations

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27096/>

## Demande CPF — formations engagées

|                             |                   |
|-----------------------------|-------------------|
| Dossiers CPF engagés        | 1 134             |
| Montant total engagé        | 1 460 865 €       |
| Coût moyen par dossier      | 1 288 €           |
| Durée moyenne               | 61 h              |
| Période                     | 08/2020 – 10/2021 |
| France compétences          | 96 %              |
| Reste à charge titulaire    | 3 %               |
| France Travail              | 1 %               |
| Régions                     | 0 %               |
| Compte d'engagement citoyen | 0 %               |

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.