

Manager de projets internationaux

RNCP27097 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1301, M1205, M1705, H1102, K1802
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	04/10/2019

Certificateur(s)

PROMOTION DES TECHNIQUES INTERNATIONALES DE MANAGEMENT (APTIM) · SIRET : 33138377800031
PROMOTION DES TECHNIQUES INTERNATIONALES DE MANAGEMENT

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le manager de projets internationaux est capable d'assumer des responsabilités fonctionnelles ou transverses, de conduire des projets complexes et d'animer une équipe. Une maîtrise approfondie d'une spécialité fonctionnelle (Finance, Marketing International), d'un domaine ou d'un secteur lui est souvent demandée. Il doit avoir un champ de compétences large. Il est le chef d'orchestre et assure le pilotage d'un ou plusieurs projets ainsi que les relations avec les partenaires impliqués. Il doit :

- A1 - Manager des ressources humaines pluriculturelles
- A2 - Maîtriser la démarche marketing à l'international
- A3 - Maîtriser la conduite de projet dans la zone ciblée
- A4 - Maîtriser les enjeux géopolitiques et économiques dans la zone ciblée

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Recruter et former ses collaborateurs
- Construire une logique d'équipes multiculturelles
- Mobiliser et Accompagner son équipe au quotidien vers la performance
- Piloter les différents services de l'organisation
- Réaliser un diagnostic stratégique
- Déployer les orientations stratégiques
- Evaluer et corriger les choix stratégiques
- Savoir préparer le projet
- Conduire et finaliser le projet
- Assurer un reporting auprès de son siège
- Maîtriser le contexte géopolitique et de la zone ciblée
- Maîtriser le contexte économique de la zone ciblée
- Connaître les aspects culturels et anthropologiques des populations concernées

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- Dans les entreprises qu'elles soient de type PME/PMI ou Grandes Entreprises à partir du moment où ces dernières exercent des activités à l'international ou souhaitent se développer à l'international. Tous les secteurs d'activité sont couverts (agro-alimentaire, industrie, services...)
- Au sein des Organisations Non Gouvernementales dans des projets de développement ou humanitaire;
- Au sein des Organisations de Solidarité Internationale quelle que soit leur nationalité

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le métier de Manager de Projets Internationaux désigne des personnes aptes à agir et à décider en contexte international. Il assure la responsabilité, en tant que cadre, de la mise en œuvre, de la gestion et du contrôle de projets à l'international.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 790 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	77 104
Jugés difficiles à recruter	33 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés R2X80 — Attachés commerciaux R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Président (professionnel ou directeur du centre certificateur)

2 enseignants

2 professionnels

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Idem

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Président (professionnel ou directeur du centre certificateur)

2 enseignants

2 professionnels (1 employeur, 1 salarié)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 04/10/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP12839

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP34350

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Courriel école : ecole3a@ecole3a.edu

<http://www.ecole3a.edu>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27097/>