

Management de l'innovation

RNCP27260 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Code(s) ROME	M1402, M1803, M1806
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	01/01/2020

Certificateur(s)

Université Paris-Est Marne-La-Vallée (UPEM)

<http://www.u-pem.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du Master MITIC accompagne les besoins d'innovation des entreprises et leur transformation par les technologies du numérique dans une approche pluridisciplinaire (management, informatique / Web ...). Il répond au besoin d'aide de la maîtrise d'ouvrage des directions métiers et plus globalement de l'entreprise dans la formulation de son besoin, dans le design et la réalisation de nouveaux services en lien avec l'informatique et l'écosystème numérique. Il accompagne les projets de transformation numérique de l'organisation.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du Master est capable de

1. Concevoir et réaliser des projets et des services innovants dans une démarche prospective
2. Piloter des projets (immobiliers ou numériques) et des nouveaux services dans un environnement incertain
3. Construire la coopération entre les parties prenantes
 - utilisateurs, maîtrise d'ouvrage, cellule innovation, directions métiers, prestataires, fournisseurs pour le parcours MITIC
 - bailleurs, locataire/preneur, utilisateur prestataire, fournisseur pour le parcours MIPI
4. Organiser les activités managériales techniques (techniques de l'immobilier ou numériques) de l'organisation dans un contexte dynamique
5. Agir en professionnel responsable

L'approche pédagogique du Master favorise le travail collaboratif, les ateliers, les études de cas, les projets en partenariat avec les professionnels, l'internationalisation par des cours au sein de l'University College of Birmingham ainsi que l'alternance des enseignements entre l'université et l'entreprise.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les secteurs d'activités sont concernés.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Parcours MIPi

Le professionnel peut prétendre aux emplois suivants dans les entreprises, les prestataires de services, l'immobilier tertiaire selon l'option choisie :

- Option Facility management :

Directeur ou Responsable de l'environnement de travail – Responsable des services généraux – Responsable de sites, Facility Manager, Chargé d'études, Consultant en workplace, Ingénieur d'études.

- Option Property management & Asset management :

Gestionnaire d'actifs tertiaire, Administrateur de biens, Syndic ou directeur d'ensemble immobilier complexe, Bulding Manager, Asset manager Junior, Chargé d'actifs puis portfolio manager puis directeur de patrimoine dans une foncière ou Responsable des acquisitions et arbitrages, analyste en valorisation de projets d'investissement, responsable de programmes puis Directeur de programme chez un promoteur, Conseil en investissement immobilier.

Parcours MITIC

Le professionnel peut prétendre aux emplois suivants dans les entreprises, les collectivités territoriales et le service public :

- Manager de projet (MOA), assistance à la maîtrise d'ouvrage (AMO) dans les projets numériques (ingénierie, recette, pilotage et animation de projets)
- Chef de projet digital (marketing digital, e-services, e-commerce, management)
- Responsable du système d'information métier (SIRH, SI Marketing, SI Comptable...)
- Consultant, intégrateur des TIC, et pilote du changement(ERP, CRM, informatique décisionnelle, GED...)
- Gestionnaire
- Ingénieur d'étude en SI

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 887 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	28 601
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	4 %

Familles professionnelles (FAP)

L4X80 — Techniciens des services administratifs

L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique

M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique

M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Personnes ayant contribué aux enseignements

(Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 01/01/2020

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27260/>