

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION, à finalité RECHERCHE et PROFESSIONNELLE, Mention MANAGEMENT Spécialité ÉTHIQUE ET ORGANISATIONS

RNCP27272 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 127
Code(s) ROME	M1502, M1402, K2401, K2108
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université Paris Descartes - Paris 5

<http://www.univ-paris5.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

- évaluation de politique publique ;
- mise en œuvre d'un partenariat public-privé.
- montage et mettre en œuvre de projets

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le Master Management des Administrations Publiques demande des compétences relevant de plusieurs disciplines.

- de maîtriser parfaitement les techniques de communication et de marketing dans la sphère non marchande ;
- d'avoir une bonne connaissance dans les domaines du management des politiques publiques et des services publics ;
- de connaître les bases en matière de ressources humaines dans le secteur public ;
- d'avoir une bonne connaissance du domaine des finances publiques ;
- de connaître les bases du droit des marchés publics ;
- d'avoir un bon niveau en anglais dans le cadre de l'Union Européenne ;
- d'appliquer et utiliser les TIC dans le cadre de la sphère publique.
- de maîtriser les bases en gestion, droit et éthique ;
- de connaître les problématiques actuelles de l'éthique dans le monde de l'entreprise, les dispositifs et les démarches d'intervention face aux problèmes d'éthique, les risques psychosociaux ;
- de maîtriser les méthodologies de recherche permettant de poser un diagnostic organisationnel pour mener à bien un travail d'étude ou de recherche.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les administrations centrales ou déconcentrées de l'Etat ainsi que les établissements publics ont des besoins bien spécifiques liés à la réforme de l'Etat et à l'application de la LOLF. Sont recherchés des profils pluridisciplinaires ayant des connaissances et des compétences spécifiques (management de projet, communication, droit des marchés publics, etc.).

- Les collectivités territoriales recherchent des managers possédant entre autres des compétences juridiques, des compétences portant sur le management des politiques publiques ainsi que sur le management d'une organisation publique (ressources humaines, finance, marketing, etc.).
- Le secteur non marchand (associations, fédérations, etc.) constitue un secteur en mutation visant à se professionnaliser. Ainsi, les grandes fonctions traditionnelles de l'entreprise sont à adapter et des compétences spécifiques touchant à la dimension non marchande sont recherchées.
- Les entreprises publiques privilégient des collaborateurs ayant non seulement des compétences managériales mais aussi une bonne connaissance de la sphère publique.
- Les entreprises privées contractualisant souvent avec la sphère publique recherchent des personnes ressources possédant une bonne connaissance de la prise de décision dans l'administration ou dans les collectivités territoriales ainsi que des compétences dans le domaine des partenariats publics privés.

- Consultation, sociétés de conseil
- Gestion d'entreprise
- Enseignement et de la recherche

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- RESPONSABLE « RSE » ET DEVELOPPEMENT DURABLE
- CONSULTANT(E)/CONSEIL POUR LES ORGANISATIONS PUBLIQUES OU PRIVEES
- REFERENT(E) EGALITE PROFESSIONNELLE/ DIVERSITE/ HANDICAP
- ENSEIGNANT(E)-CHERCHEUR(E)
- RESPONSABLE D'ENTREPRISE
- PARTENAIRES SOCIAUX (SYNDICATS, ASSOCIATIONS ...)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 609 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	42 737

Jugés difficiles à recruter	26 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement N1X91 — Chercheurs (sauf industrie et enseignement supérieur) W0X92 — Professeurs du supérieur

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Académique pour le mémoire ; mixte (académique et professionnel)

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

non

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.droit.parisdescartes.fr

<http://www.parisdescartes.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27272/>