

DROIT, ÉCONOMIE, GESTION, à finalité RECHERCHE et PROFESSIONNELLE, Mention MANAGEMENT Spécialité ENTREPREUNARIAT

RNCP27273 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	315, 310, 313
Code(s) ROME	M1302, C1206, M1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université Paris Descartes - Paris 5

<http://www.univ-paris5.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme peut prendre la direction d'une unité opérationnelle ou d'un service fonctionnel dans tout type d'entreprise.

- management d'une unité opérationnelle ou d'un service fonctionnel (conception d'actions et mise en oeuvre de techniques dans les domaines du budget, des coûts de revient, de la relation client, gestion d'équipe, procédures qualité, organisation du travail, programmation, gestion de projet, systèmes d'informations...).

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les diplômés ont obtenu une culture entrepreneuriale ainsi que les outils opérationnels et les cadres d'analyse adaptés au contexte de la PME et des projets d'entreprises.

Définir et planifier un projet.

Connaître l'entreprise et son environnement.

Maîtriser les aspects économiques, juridiques, financiers, fiscaux et sociaux de l'entreprise.

Optimiser l'outil informatique.

Diriger et animer une équipe.

Anticiper le développement de l'activité.

Développer les qualités individuelles nécessaires à la gestion d'un projet et à la direction d'une entreprise (communication, initiative, autonomie, ...).

Capacité de compréhension et d'évaluation des situations de gestion dans les entreprises en combinant les concepts et les outils des différentes spécialités de gestion (comptabilité/finance, marketing, gestion des ressources humaines,

logistique, qualité, systèmes d'information, stratégie...)

- Aptitude à formuler et à prendre en compte les logiques de management dans les décisions opérationnelles et dans les processus de décision et de mise en œuvre stratégique ;
- Compétences de conduite des changements en cours dans les entreprises et organisations (par exemple, gestion prévisionnelle des emplois et compétences, mise en place d'ERP, réingénierie des processus, partenariat fournisseurs, nouveaux tableaux de bord de gestion, lancements de nouveaux produits...)

Les connaissances acquises concernent les domaines de la gestion: évaluation et financement, stratégie, finance et gestion comptable, ressources humaines, coaching, marketing informatique, gestion fiscale, gestion de projet.

Les étudiants sont capables d'élaborer un plan d'affaires pour un projet de création, de reprise ou de développement d'entreprise, ce projet pouvant être réel ou virtuel.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises industrielles ou de distribution / Banques / Assurances, Associations / Organisations culturelles / Entreprises de transport et logistique / Création et reprise d'entreprises / Conseils au sein d'établissements bancaires ou de structures d'investissement (FIP, FCPI...) / Collectivités territoriales et organismes consulaires / Grande distribution / Transport / Intérim / Automobile / SSII/ Télécommunications / Edition/ Hôtellerie- tourisme/ BTP / Mode / Audiovisuel

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Responsable d'entités de gestion

Responsable administratif

Responsable gestion ressources humaines

Contrôleur de gestion

Responsable financier

Responsable d'un magasin grande distribution

Dirigeants de PME

Directeur administratif et financier (« DAF »)

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 631 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque · tension 5/5 (Très élevée) QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	33 480
Jugés difficiles à recruter	34 %

Emplois saisonniers	2 %
---------------------	-----

Familles professionnelles (FAP)

L1X60 — Employés de la comptabilité
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
QCX01 — Employés et techniciens commerciaux de la banque
QCX02 — Cadres et indépendants commerciaux de la banque

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE

Enseignants chercheurs et professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Jury VAE : Enseignants chercheurs et professionnels

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	31/10/2019
-------------------------------------	------------

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.droit.parisdescartes.fr
<http://www.parisdescartes.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27273/>