

Maître chien de la gendarmerie, options recherche d'explosifs, de stupéfiants, chiens d'avalanche, chiens d'assaut, piste et défense, garde et patrouille, chiens d'intervention et chiens de recherche de restes humains

RNCP273 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	344t
Code(s) ROME	K1706, K2503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/02/2009

Certificateur(s)

Ministère de l'Intérieur - Direction générale de la gendarmerie nationale

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le maître chien de la gendarmerie a pour activités de : - dresser et conduire un chien ;

- conseiller les commandants d'unité sur les conditions d'emploi de l'équipe cynophile et établir un compte rendu d'intervention à la hiérarchie ;
- gérer l'animal sur le plan administratif ;
- conduire les interventions du chien à l'occasion des missions opérationnelles de police judiciaire ou administrative.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le maître chien de la gendarmerie doit être capable de : - se familiariser avec l'animal ;

- acclimater le chien aux bruits et aux mouvements en site urbain ;
- savoir se faire obéir du chien et maîtriser sa conduite ;
- connaître les cynotechniques générales : historique cynophilie, connaître le standard des races employées en gendarmerie (Berger allemand, belge et malinois) ;
- savoir entraîner et entretenir physiquement son chien ;
- connaître les techniques permettant d'intervenir en opération et d'entretenir le niveau technique de l'animal en unité.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Emploi de maître de chien dans les unités opérationnelles de la gendarmerie (groupe d'investigations cynophiles de la gendarmerie, peloton de gendarmerie de haute montagne, unité de protection des aéroports, peloton de surveillance et d'intervention de la gendarmerie, GSIGN).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Emploi accessible : maître chien.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5)
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Intensité d'embauche, Inadéquation géographique
Salaire médian (mensuel)	1 700 €
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance · tension 4/5 (Élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 576
Jugés difficiles à recruter	48 %
Emplois saisonniers	23 %
Familles professionnelles (FAP)	T3X61 — Agents de sécurité et de surveillance

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, VAE

- général, commandant les écoles de la gendarmerie - membres de la commission de suivi de l'instruction
- chef du service vétérinaire
- officier cynophile d'une région ou d'une légion de gendarmerie départementale
- gradé d'un groupe d'investigations cynophiles groupement
- deux maîtres de chien en activité présentant une expérience avérée
- un représentant d'une autre administration

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	18/02/2009
-------------------------------------	------------

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP2410

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/273/>