

Analyste en acoustique et vibration

RNCP27361 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Code(s) NSF	200r
Formacode(s)	23549, 11486
Code(s) ROME	H1206, M1807, F1106
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	18/12/2021

Certificateur(s)

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600053

MINISTERE DES ARMEES · SIRET : 11009001600046

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

L'analyste expert en acoustique et vibration exerce ses fonctions dans le domaine de l'analyse des sons, leur diffusion, leur mesure et la surveillance acoustique de l'environnement en milieu maritime, sous-marin et/ou aéromaritime.

Son périmètre de compétence recouvre toutes les activités relatives aux fonctions d'écoute, de mesure, de traitement du signal, de discrétion acoustique et de propagation du son en milieu maritime, sous-marin et/ou aéromaritime.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

exploitation opérationnelle des senseurs acoustiques et vibratoires

1. exploitation des systèmes de mesures et d'analyses acoustique et vibratoire embarqués et à terre permettant une réduction des impacts et conséquences des diffusions/émissions sonores.

- reconnaissance, analyse et interprétation des signaux acoustiques détectés. classification en fonction de l'origine et de l'intérêt opérationnel.

- renseigner la hiérarchie sur l'environnement et les acteurs en présence dans la zone d'activité de l'unité d'emploi.

2. optimisation de la signature acoustique de l'unité d'emploi.

- détection et pose d'un diagnostic de l'origine d'anomalies ou de dysfonctionnements acoustiques ou vibratoires sur tout type d'installations.

conseil et expertise technique en interprétation de phénomènes acoustiques

1. conseil à la hiérarchie

- surveillance, reconnaissance et interprétation de phénomènes acoustiques stationnaires, occasionnels, transitoires et de phénomènes vibratoires.

- aide à la prise de décision en matière de capacités de détection de phénomènes acoustiques et vibratoires.

2. apport de réponse d'expert aux problématiques - identification et reconnaissance des phénomènes acoustiques ou vibratoires en milieu maritime, sous-marin et/ou aéromaritime.

- production d'études techniques associées aux manifestations acoustiques et vibratoires.

management d'équipes d'exploitation et de maintenance de systèmes acoustiques et vibratoires

1. organisation du travail des équipes d'exploitation et de maintenance de systèmes acoustiques et vibratoires.

- animation et pilotage d'une ou plusieurs équipes de cadres et techniciens spécialisés en systèmes acoustiques et vibratoires.
- 2. amélioration des pratiques professionnelles des cadres et techniciens spécialisés en systèmes acoustiques et vibratoires.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

L'analyste expert en acoustique et vibration exerce dans le secteur des opérations en milieu maritime, sous-marin et/ou aéromaritime, d'un bâtiment de surface, d'un sous-marin, d'un aéronef, au sein de services de soutien à terre ou de centres d'expertise.

Dans le secteur civil : collectivités, entreprises ou associations désirant maîtriser la diffusion du son et des vibrations, la discrétion acoustique (bâtiments, auditorium, salles de concert, gares et aéroports, cuisines des grands chefs, automobiles).

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Ingénieur de bureau d'étude ou de recherche en acoustique et/ou vibrations ; Expert acoustique ; Chef de projet acoustique et vibrations
Bureaux d'études ; Services de contrôle .

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

- Habilitation électrique "basse tension" : B2V : habilitation non délivrée avec la certification
- Décret N°88-1056 pris pour l'exécution des dispositions du livre II du code du travail (titre III : hygiène, sécurité et conditions du travail) - protection des travailleurs dans les établissements qui mettent en œuvre des courants électriques du 14 octobre 1988.
- Norme NF C18-510.
- Règlement Technique 9-5 A vibrations
- Habilitation « secret défense »
- L'obtention du statut militaire est exigée par le ministère de la Défense pour exercer cet emploi en tant que militaire au sein de la Marine nationale.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 732 €
Familles professionnelles (FAP)	B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP · tension 5/5 (Très élevée) B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP · tension 5/5 (Très élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée) N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	30 982

Jugés difficiles à recruter	49 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	B6X71 — Techniciens experts et chargés d'études du BTP B7X91 — Cadres des études BTP, des études géologiques, du métré de la construction et du contrôle et diagnostic technique du BTP M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

ENSM

La commission locale d'évaluation de l'ENSM

CIRA

La commission locale d'évaluation du CIRA

COMPOSITION DU JURY — VAE

ENSM

Président :

- Directeur de l'ENSM Brest ou son délégataire.
- 2 représentants « employeur » ;
- 2 représentants « formateurs » dont un instructeur.

CIRA

- le directeur de l'école – président ;

2 représentants « formateurs »

- le directeur de l'enseignement;
- le chef du groupement école formation;

4 représentants « employeurs » :

- un représentant de l'autorité « cliente » des analyses
- le chef du groupement soutien opérationnel
- le chef de la division analyse/exploitation
- le chef de la division Renseignement/Entraînement.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 18/12/2021

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)

RNCP36184

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27361/>