

MASTER Domaine : Droit Economie Gestion, Mention Gestion des Ressources Humaines

RNCP27390 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	123, 315
Code(s) ROME	M1402, M1501, M1502, M1503, K1801
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Grenoble Alpes (UGA)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le responsable des ressources humaines est chargé de diriger la stratégie de gestion du personnel et du développement des effectifs au sein d'une entreprise ou d'une administration. Ce poste de management est confié à des professionnels très qualifiés.

Le professionnel titulaire du diplôme pourra exercer les activités suivantes :

- Elaboration et mise en œuvre de la politique de GRH de l'organisation selon ses orientations stratégiques
- Organisation de la concertation du dialogue social avec les membres du personnel ou leurs représentants
- Définition et mise en œuvre de la politique liée à la gestion des emplois et des compétences (recrutement, gestion des carrières et des mobilités, formation...)
- Conception et mise en œuvre de la politique de rémunération en lien avec la stratégie de l'organisation
- Elaboration ou pilotage de la gestion administrative du personnel (effectifs, mouvements de personnel, dossiers individuels, congés, paie...)
- Contrôle de l'application des obligations légales et réglementaires relatives aux conditions et aux relations de travail
- Développement de l'information et de la communication dans l'entreprise en matière RH

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du diplôme pourra mettre en œuvre les compétences suivantes :

- Compétences fonctionnelles :
 - o Garantir la bonne application de la législation sociale
 - o Concevoir et déployer des outils de la gestion individuelle et collective des carrières (recrutement, mobilités, formation, compétences, rupture de contrat)
 - o Piloter une politique de rémunération tout en contrôlant la masse salariale
 - o Proposer et conduire des actions d'amélioration de la qualité de vie au travail
 - o Concevoir et utiliser des outils de pilotage des différents volets d'une politique de gestion des ressources humaines y compris dans leur dimension économique
- Compétences transversales :
 - o Dialoguer avec les grandes fonctions de l'entreprise en maîtrisant les bases
 - o Concevoir et enrichir une politique de gestion des ressources humaines articulée à la stratégie d'une organisation,

notamment dans une perspective d'innovation

- o Mener un diagnostic organisationnel sur une situation concrète
- o Conduire plusieurs projets en parallèle avec différents acteurs et différentes temporalités
- o Utiliser les outils de bureautique
- o Mobiliser les principes de raisonnement éthique dans l'analyse des problèmes
- Compétences relationnelles :
 - o Ecouter des acteurs variés et négocier avec eux, en particulier les partenaires sociaux
 - o Impulser et porter des projets, les expliquer, argumenter et convaincre des partenaires
 - o Mettre en œuvre les techniques de gestion des conflits

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le titulaire du diplôme pourra exercer dans les secteurs d'activité suivants :

- Conseils pour les affaires et autres conseils de gestion (7022Z)
- Autre mise à disposition de ressources humaines (7830Z)

et pourra évoluer dans toute organisation privée, semi publique ou publique (PME, grande entreprise, administration):

- Grandes entreprises industrielles, Distribution, PME, Services, Banques et assurances
- Cabinets de conseil, Cabinets d'études RH, Organismes de formation
- Fédérations ou syndicats professionnels
- Collectivités locales, Administrations, Associations

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le titulaire du diplôme pourra exercer les types d'emploi suivants :

- DRH d'entités, de divisions, de filiales
- Responsable Ressources Humaines
- Responsable du recrutement, de la formation, de la rémunération
- Responsable de la gestion des emplois et des compétences, de la gestion des carrières
- Consultant en gestion des ressources humaines
- Juriste chargé des relations sociales (notamment pour les étudiants ayant un parcours initial en Droit)

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 585 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	41 177
Jugés difficiles à recruter	26 %

Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement V4X80 — Professionnels de l'orientation et de l'insertion professionnelle

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury composé d'enseignants-chercheurs universitaires et de professionnels de la fonction RH

COMPOSITION DU JURY — VAE

Une majorité d'enseignants-chercheurs

Des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site internet de l'Université Grenoble Alpes : <http://www.univ-grenoble-alpes.fr>

Site internet de Grenoble IAE : <https://www.grenoble-iae.fr/>

Site de l'Université Grenoble Alpes

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27390/>