

Sciences des organisations, mention Management international, parcours Management interculturel. Diplôme de Grand Etablissement (DGE).

RNCP27424 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DGE_GM — Diplôme de grand établissement grade master
Code(s) NSF	315, 312, 310
Code(s) ROME	M1301, M1502, M1707, K1802, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

UNIVERSITE PARIS DAUPHINE · SIRET : 19754692200018

Université Paris-Dauphine

<http://www.dauphine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le master est réservé à la formation continue. Les diplômés de ce master sont des experts capables de faire face à de multiples situations de management interculturel, que ce soit dans le cadre de partenariats, de fusions et acquisitions internationales, de transferts de savoir faire ou dans le cadre de situations rencontrées quotidiennement à l'intérieur d'une entreprise ou d'une organisation (marketing, communication, négociation, mise en place de processus de travail, prise de décision, gestion d'équipes).

Les missions du diplômé sont très diverses, elles ont pour objectif l'optimisation de la coopération internationale à partir des différences culturelles.

Au sein d'une structure ou en tant que consultant, il peut mener des missions d'organisation, des actions d'information, de communication ...

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire du master dispose des compétences et capacités suivantes :

Compétences transversales :

- Maîtriser les concepts fondamentaux de la discipline
- Mettre en pratique les méthodes d'analyse et utiliser les outils du champ disciplinaire
- Savoir faire une recherche documentaire et utiliser les sources à bon escient, être capable d'en faire une synthèse tout en développant un esprit critique. Réaliser une veille environnementale dans son champ d'activité
- Construire et rechercher des données fiables, savoir les interpréter et les analyser afin de mettre en place des procédures d'évaluation

- Rédiger et présenter oralement un travail élaboré sur une problématique complexe
- Communiquer dans une langue étrangère et notamment en anglais
- Maîtriser les méthodes et outils informatiques et de communication usuels.

Compétences pré-professionnelles :

- Conduire un projet (conception, pilotage, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion)
- Travailler en autonomie et en équipe, s'adapter à différents contextes socio-professionnels et interculturels
- Comprendre les enjeux et problématiques des différentes parties prenantes de l'organisation pour être force de proposition et de dialogue
- Coordonner et animer une équipe.

Compétences métier :

- Appréhender le contexte géopolitique, culturel et cultuel dans un monde globalisé
- Identifier les différences culturelles, qu'elles soient d'origine internationale, nationale, régionale, organisationnelle ou professionnelle
- Comprendre l'origine de ces différences et les valeurs sur lesquelles elles reposent
- Maîtriser les outils permettant d'améliorer la coopération nationale et internationale
- Mettre en œuvre une gestion des ressources humaines au niveau international, avec des équipes multiculturelles
- Appréhender le marketing, la gestion, le droit, et la comptabilité comparés
- Pratiquer les fondamentaux de la communication interculturelle

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Entreprises privées ou publiques, secteur coopératif

ONG, organismes à vocation internationale, culturelle, humanitaire ou syndicale

Collectivités territoriales

Cabinets de conseil

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Cadres aux responsabilités internationales (marketing, communication, ressources humaines, achats, qualité)

Chargés de projets internationaux, managers de la mobilité internationale, management de la diversité

Consultants en management interculturel.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 655 €

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	40 811
Jugés difficiles à recruter	25 %
Emplois saisonniers	10 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

Jury, désigné par le Président de l'université, présidé par le responsable de la formation et comprenant des enseignants de la formation

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

oui

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Majorité d'enseignants-chercheurs, ainsi que des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée.

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2019

Pour plus d'informations

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27424/>