

Sciences des organisations, mention Management stratégique et conseil, parcours Business Consulting in organization and IT. Diplôme de Grand Etablissement (DGE).

RNCP27425 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DGE_GM — Diplôme de grand établissement grade master
Code(s) NSF	326p, 315n, 310p
Code(s) ROME	M1402, M1403, K2108
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

UNIVERSITE PARIS DAUPHINE · SIRET : 19754692200018

Université Paris-Dauphine

<http://www.dauphine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les diplômés de ce master sont des consultants en management, organisation et technologies de l'information ou des chercheurs spécialisés dans l'étude de la transformation du management dans les organisations.

Les missions exercées par le titulaire du master consistent souvent à :

conseiller et accompagner une entreprise dans l'élaboration de stratégies de transformation organisationnelle, de conduite du changement (notamment dans le cadre de transformations numériques)

concevoir les processus de changement dans les domaines humains, technologiques, informatiques, financiers, etc.

Les projets peuvent être par exemple les suivants:

- Conduire et manager un projet de refonte des processus métier
- Implémenter une nouvelle technologie CRM (Customer Relationship Management)
- Accompagner le changement lié à l'arrivée d'un nouvel ERP (Enterprise Resource Planning)

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales :

- Maîtriser les concepts fondamentaux de la discipline
- Mettre en pratique les méthodes d'analyse et utiliser les outils du champ disciplinaire
- Savoir faire une recherche documentaire et utiliser les sources à bon escient, être capable d'en faire une synthèse tout en développant un esprit critique. Réaliser une veille environnementale dans son champ d'activité
- Construire et rechercher des données fiables, savoir les interpréter et les analyser afin de mettre en place des procédures d'évaluation

- Rédiger et présenter oralement un travail élaboré sur une problématique complexe
- Communiquer dans une langue étrangère et notamment en anglais
- Maîtriser les méthodes et outils informatiques et de communication usuels.

Compétences pré-professionnelles :

- Conduire un projet (conception, pilotage, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion)
- Travailler en autonomie et en équipe, s'adapter à différents contextes socio-professionnels et interculturels
- Comprendre les enjeux et problématiques des différentes parties prenantes de l'organisation pour être force de proposition et de dialogue
- Coordonner et animer une équipe
- Développer son réseau professionnel

Compétences métier :

- Maîtriser les cadres conceptuels et les techniques d'analyse et de diagnostic relatifs à l'étude des organisations, du changement organisationnel et sociotechnique
- Maîtriser la méthodologie d'intervention, les outils et les techniques d'évaluation des missions de conseil
- Elaborer des stratégies de transformation, d'adaptation, de conduite de changements (humains, technologiques, financiers, informatiques...)
- Utiliser les TICE (réseaux sociaux, web 2.0, logiciels de traitement de données, etc.)
- En tant que chercheur, construire la méthodologie, délimiter le champ d'investigation, développer les outils théoriques, rédiger des publications

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Cabinets de conseil, grandes entreprises, organisations internationales

Etablissements d'enseignement supérieur, universités

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Consultant décisionnel, business analyst, consultant Business Intelligence, consultant CRM, consultant en stratégie digitale

Assistant MOA

Enseignant chercheur, chargé d'études et de recherche

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 854 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	17 905

Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	6 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques W0X92 — Professeurs du supérieur

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury désigné par le Président de l'Université, présidé par un professeur ou un Maître de conférences des Universités et comprenant le responsable de la formation, des enseignants...

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

oui

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

idem

COMPOSITION DU JURY — VAE

Majorité d'enseignants-chercheurs, ainsi que des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.mbc.dauphine.fr/>

<http://www.dauphine.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27425/>