

Sciences des organisations, Mention Management des télécoms et des médias. Diplôme de Grand Etablissement (DGE).

RNCP27437 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	DGE_GM — Diplôme de grand établissement grade master
Code(s) NSF	320m, 320, 310p
Code(s) ROME	M1804, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/08/2019

Certificateur(s)

Ministère chargé de l'enseignement supérieur

UNIVERSITE PARIS DAUPHINE · SIRET : 19754692200018

Université Paris-Dauphine

<http://www.dauphine.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire du master est un spécialiste du management de la communication à distance (télécoms, audiovisuel et internet), des médias et des nouveaux métiers de l'économie numérique. Expert de ce secteur, il peut exercer des fonctions diverses du domaine de la gestion ou du management.

Selon son intérêt il peut intégrer le département financier, marketing, juridique, commercial ou encore le département chargé des programmes des entreprises du secteur de la communication et de l'information.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences transversales :

- Mettre en pratique les méthodes d'analyse et utiliser les outils du champ disciplinaire
- Savoir faire une recherche documentaire et utiliser les sources à bon escient, être capable d'en faire une synthèse tout en développant un esprit critique. Réaliser une veille environnementale dans son champ d'activité
- Construire et rechercher des données fiables, savoir les interpréter et les analyser afin de mettre en place des procédures d'évaluation
- Rédiger et présenter oralement un travail élaboré sur une problématique complexe
- Communiquer dans une langue étrangère et notamment en anglais
- Maîtriser les méthodes et outils informatiques et de communication usuels.

Compétences pré-professionnelles :

- Conduire un projet (conception, pilotage, mise en œuvre et gestion, évaluation, diffusion)
- Travailler en autonomie et en équipe, s'adapter à différents contextes socio-professionnels et interculturels
- Comprendre les enjeux et problématiques des différentes parties prenantes de l'organisation pour être force de proposition et de dialogue

- Coordonner et animer une équipe
- Développer son réseau professionnel

Compétences métier :

- Maîtrise du cadre réglementaire et de l'ouverture à la concurrence du secteur des télécommunications
- Bonne connaissance de l'économie du secteur, du marché et des acteurs
- Bonne connaissance des mutations technologiques qui touchent le secteur, du droit de l'audiovisuel et des télécommunications
- Maîtrise des techniques financières, commerciales, de marketing et de droit applicables au secteur
- Compréhension des évolutions technologiques de la communication et expertise sur l'analyse des phénomènes comme les convergences opérées actuellement entre les télécoms, l'audiovisuel, l'internet et les médias
- Appréhension de l'ouverture internationale aux grands marchés des économies numériques aux EU et en Europe

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Opérateurs de télécommunication

Fournisseurs d'accès à Internet

Chaines de télévision, entreprises de production audiovisuelle

Régulateurs

Cabinets de conseil, Cabinets de consultants et de juristes

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Dans le secteur de l'audiovisuel : Juristes pour droits d'auteurs, acheteurs de programme, contrôleurs de gestion

Dans le domaine de la régulation : au sein des entreprises de télécommunications ou des autorités de régulation : ARTEL, CSA, CNIL etc.

Dans le domaine des télécommunications fixes et mobiles : postes en marketing et distribution

Dans le secteur de l'informatique : Consultants télécom ou audiovisuel

Dans l'internet : Gestionnaires de sites, créateurs de contenus, spécialistes du marketing interactif

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 796 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	39 780
Jugés difficiles à recruter	46 %

Emplois saisonniers 3 %

Familles professionnelles (FAP)
L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique
M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE

Jury désigné par le Président de l'Université, présidé par un professeur ou un Maître de conférences des Universités et comprenant le responsable de la formation, des enseignants...

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE

idem

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

oui

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

COMPOSITION DU JURY — VAE

Majorité d'enseignants-chercheurs, ainsi que des personnes ayant une activité principale autre que l'enseignement et compétentes pour apprécier la nature des acquis, notamment professionnels, dont la validation est sollicitée

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/08/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.master226.net/>

<http://www.dauphine.fr>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27437/>