

Mention Management des Systèmes d'Information (MSI)

RNCP27482 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	326
Code(s) ROME	M1802, M1803, M1801, M1806, M1805
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Panthéon Sorbonne - Paris 1

<http://www.formationpermanente.univ-paris1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

3 parcours :

Systèmes d'Information et de Connaissance apprentissage (SIC)

Management of Information and Knowledge Systems apprentissage (anglais) MIKS

Executive Management des Systèmes d'Information et de Connaissance (Formation Continue) – Executive MSIC

Les diplômés de la formation "Management des Systèmes d'Information (MSI) ont acquis les connaissances et les compétences nécessaires à l'exercice des métiers de cadre en ingénierie et management des SIC, proches de la Direction des Systèmes d'Information et des Maîtrises d'ouvrage.

Les diplômés ont un savoir faire en ingénierie des systèmes d'information (SI) et en pilotage de portefeuille de projets de SI qui tient compte aussi bien de l'explosion des méthodes et des nouvelles technologies de l'information que des développements récents en conduite de projet et en architecture d'entreprise.

Ils sont à même de planifier, concevoir, piloter la mise en oeuvre, faire fonctionner et faire évoluer les systèmes d'information et de connaissance (SIC) dont les organisations ont besoin.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Au delà de la formation, la mention MSI et ses trois parcours constituent un réel dispositif de développement des compétences.

Les parcours SIC, MIKS et Executive MSIC de la Mention MSI visent à donner des compétences sur l'usage, la gouvernance, et l'alignement stratégique des SIC, en d'autres termes une double compétence en systèmes d'information et de connaissance et en management de l'ingénierie de ces systèmes, notamment par l'acquisition des savoirs et des savoir-faire pour appliquer :

- les principes de l'ingénierie aux pratiques d'entreprise,
- les principes du management aux méthodes et aux pratiques d'ingénierie de SIC.

Compétences méthodologiques :

- Maîtrise des méthodes pour concevoir et mettre en oeuvre des systèmes d'information : méthodes systémiques, méthodes orientées objet, approches par patrons, approches par composants et services.
- Capacité à comprendre et à modéliser les processus métiers et à élaborer des solutions informatiques pour les piloter et les gérer.
- Capacité à modéliser une vision globale des différentes applications d'un système d'information, à étudier leurs

interactions, à les urbaniser, à favoriser leur interopérabilité, à les intégrer.

- Capacité à élaborer et mettre en oeuvre des modèles pour améliorer le fonctionnement d'un système d'information : améliorer les performances, minimiser les coûts d'investissement et de fonctionnement.
- Capacité à appliquer des méthodes de gestion de projets et à intégrer une démarche qualité.
- Capacité à administrer les données d'une entreprise.
- Capacité à concevoir et mettre en oeuvre un système d'information décisionnel.
- Capacité à s'adapter à différentes techniques, différents langages ou environnements... en vue de s'adapter aux évolutions technologiques particulièrement rapides dans ce domaine, notamment dans le contexte de la transformation numérique.

Compétences organisationnelles :

- Capacité à comprendre le contexte d'une organisation et à inscrire son action dans une stratégie collective
- Capacité d'analyse et de synthèse pour restituer une situation en prenant suffisamment de recul, identifier les besoins, repérer les fonctions attendues.
- Capacité à élaborer des scénarios et des plans d'action..
- Capacité à organiser et à planifier la production collective, à respecter les échéances.
- Capacité à rédiger des documents de travail, des comptes-rendus, des spécifications fonctionnelles et techniques, des cahiers des charges.
- Connaître les techniques de gestion des ressources humaines.

Compétences techniques :

- Maîtrise du panoplie des normes/langages de représentation de SI et d'architecture d'entreprise, et capacité à participer à un arbitrage les concernant au sein du projet de SI
- Maîtrise des systèmes et outils informatiques : systèmes de gestion de base de données, progiciels de gestion intégré, environnement de développement et de déploiement, réseaux.
- Maîtrise des normes et procédures de sécurité.
- Capacité à comprendre les différentes architectures applicatives, leurs avantages et inconvénients, en vue de participer à un arbitrage les concernant au sein du projet de SI.
- Utiliser l'anglais dans son activité professionnelle en informatique.

Compétences comportementales :

- Capacité à travailler en équipe
- Capacité à écouter, dialoguer, argumenter, convaincre.
- Capacité à réagir et à anticiper.
- Capacité à impliquer les acteurs.
- Capacité à établir des synergies entre les individus, entre les services.
- Capacité à travailler dans un contexte international.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous les types d'entreprises (grands groupes, PME, TPE, fonctions publiques et collectivités territoriales, associations) et tous les secteurs professionnels

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

La formation vise à former des cadres en ingénierie et management des SIC. Elle cible un panel de métiers qui s'organisent autour des trois familles suivantes recensées par le CIGREF (Club Informatique des Grandes Entreprises Françaises)

Conduite de projet et maîtrise d'ouvrage

Consultant en conduite du changement, Consultant SI, Expert en analyse de domaine, Architecte d'entreprise, Urbaniste des SI, Directeur de projet, Facilitateur d'un projet d'ingénierie des besoins, Responsable de projet Métier, Chef de projet MOE, Chef de projet MOA...

Étude, développement, intégration et administration des systèmes d'information

Assistant au management de la connaissance, Expert méthodes et outils, Expert en technologie Internet, Gestionnaire d'applications, Ingénieur d'études et développements, Architecte technique, Administrateur de données,

Administrateur d'outils , Ingénieur des besoins, Intégrateur d'applications ...

Administration et gestion de la direction des systèmes d'information (après cinq ans d'expérience)

Responsable du SI métier, Chargé d'affaires internes, Gestionnaire d'applications, Responsable du management de la DSI, Auditeur en SI ...

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi
Salaire médian (mensuel)	2 912 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+5 ou plus (doctorat, master ou équivalent) en communication et information (41 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique · tension 4/5 (Élevée) M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom · tension 5/5 (Très élevée) M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique · tension 4/5 (Élevée) M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom · tension 3/5 (Modérée) M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	43 955
Jugés difficiles à recruter	50 %
Emplois saisonniers	2 %
Familles professionnelles (FAP)	M1X80 — Techniciens d'étude et de développement en informatique M1X81 — Techniciens de production, d'exploitation, d'installation, et de maintenance, support et services aux utilisateurs en informatique M2X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement en informatique et télécom M2X91 — Chefs de projet et directeurs de service informatique M2X92 — Responsables et cadres de la production, de l'exploitation et de la maintenance informatique et télécom M2X93 — Experts et consultants en systèmes d'information

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Jury d'admission formé d'enseignants-chercheurs et intervenants professionnels

COMPOSITION DU JURY — VAE

Une commission composée des deux professeurs responsables du diplôme examine l'ensemble des dossiers de candidatures, procède à un entretien avec les candidats

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS
RNCP16508

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
<http://mastersic.univ-paris1.fr>
Université Paris1 Panthéon Sorbonne

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27482/>