

Sciences du Management spécialité "Développement Stratégique et Durable des Organisations" (DSDO)

RNCP27648 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310
Formacode(s)	32054
Code(s) ROME	M1302, M1402, M1503, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Toulon

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme pourra exercer les activités, fonctions suivantes :

C1-ACTIVITES

- C1.1. Analyser les besoins de l'organisation et définir des objectifs dans une perspective de développement durable
- C1.2. Préconiser des améliorations pour une plus grande responsabilité sociétale de l'organisation
- C1.3. Concevoir un reporting sociétal en conformité avec les référentiels institutionnels reconnus
- C1.4. Accompagner et conseiller l'organisation dans ses politiques de marketing et de ressources humaines
- C1.5. Élaborer la stratégie marketing de l'entreprise en cohérence avec ses objectifs de responsabilité sociétale
- C1.6. Concevoir le marketing mix dans le respect des principes du développement durable
- C1.7. Concevoir des outils de commercialisation on-line
- C1.8. Recueillir les réactions des clients et adapter les réponses marketing
- C1.9. Suivre l'évolution technologique
- C1.10. Élaborer la stratégie des ressources humaines de l'entreprise en cohérence avec ses objectifs de responsabilité sociétale
- C1.11. Concevoir et piloter les opérations favorisant le management interculturel des ressources humaines
- C1.12. Concevoir et piloter les opérations favorisant la santé et la qualité de vie au travail
- C1.13. Diriger des groupes de travail
- C1.14. Piloter et optimiser les coûts de gestion des Ressources Humaines
- C1.15. Prendre en charge le recrutement des collaborateurs
- C1.16. Concevoir des programmes et modules de formation
- C1.17. Accompagner les projets de changement
- C1.18. Sécuriser les parcours professionnels
- C1.19. Optimiser l'organisation du travail

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le professionnel dispose de compétences telles que :

C2-CONNAISSANCES

- C2.1 Gestion des ressources humaines
- C2.2 Management général
- C2.3 Management des projets
- C2.4 Spécialité en développement Stratégique et Durable des Organisations
- C2.5 Responsabilité sociale de l'entreprise (RSE)
- C2.6 Management approfondi des ressources humaines
- C2.7. Marketing responsable

C3-COMPETENCES TRANSVERSALES

- C3.1 Création et reprise d'entreprise
- C3.2 Management des organisations
- C3.3 Organisation et planification
- C3.4. Mise en œuvre d'une politique d'amélioration continue
- C3.5. Conseil en responsabilité sociétale

C4-SAVOIR FAIRE TECHNIQUES

- C4.1. Élaborer un dossier de création ou de reprise d'entreprise
- C4.2. Gérer le dialogue social et la diversité au travail
- C4.3. Organiser une veille sur l'évolution des outils technologiques
- C4.4. Conduire un projet de santé-sécurité au travail
- C4.5. Élaborer et analyser un tableau de bord social

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous types d'entreprises, Coopératives, ONG, Mutuelles, Cabinets de conseil.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles

- Dirigeant d'entreprise
- Responsable de petite ou moyenne entreprise
- Responsable d'association
- Chef de projet dans les directions opérationnelles
- Chargé de développement
- Chargé d'études
- Conseiller en organisation et développement durable
- Consultant en management, développement durable et responsabilité sociale
- Consultant en référencement
- Chargé de mission en responsabilité sociale
- Correspondant RSE dans l'organisation
- Responsable du rapport environnemental et social
- Responsable du contrôle éthique
- Stratégie commerciale
- Développement local
- Responsable des Ressources Humaines
- Directeur commercial
- Responsable du Marketing
- Directeur de produit Internet
- Chef de projet e-CR
- Community manager
- Responsable du recrutement
- Responsable de formation
- Responsable des rémunérations et avantages sociaux
- Responsable de la diversité
- Contrôleur de gestion sociale

- Chargé de carrière et mobilité
- Consultant en Management des Ressources Humaine
- Consultant en risques professionnels
- Consultant en recrutement
- Chasseur de tête

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ
A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	3 016 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 638
Jugés difficiles à recruter	30 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS
Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION
A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, VAE
Enseignants, Chercheurs et Professionnels

COMPOSITION DU JURY — CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION
Enseignants, chercheurs et professionnels

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://univ-tln.fr/>

UNIVERSITE DE TOULON

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27648/>