

Sciences du Management spécialité « Finance d'Entreprise et Contrôle de Gestion » (FECG)

RNCP27649 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	313, 310
Code(s) ROME	M1402, M1207, M1204, M1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Toulon

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le titulaire de ce diplôme pourra exercer les activités, fonctions suivantes :

C1-ACTIVITES

QUALITE

- C1.1 Attribuer une consonance au-delà des aspects industriels et ISO

GESTION

- C1.2 Contrôle interne en liaison avec la mesure de la performance
- C1.3 Contrôle de gestion stratégique et opérationnel
- C1.4 Mener des actions à court terme visant une réorganisation et une rentabilité plus immédiates
- C1.5 Conduire les démarches de certifications et de qualifications d'entreprise ainsi que leur renouvellement
- C1.6 Effectuer des audits croisés

MANAGEMENT

- C1.7 Conseiller l'entreprise dans ses relations commerciales avec les fournisseurs de matériels ou les prestataires de services

RELATION

- C1.8 Représenter l'entreprise auprès d'organismes extérieurs (clients, grands comptes, maîtres d'œuvre)
- C1.9 Effectuer des groupes de travail
- C1.10 Participer à des échanges de pratiques

SECURITE

- C1.11 Apporter sa compétence au traitement des événements accidentels
- C1.12 Exercer un rôle d'alerte en matière de risques
- C1.13 Informer sa direction des évolutions de la législation, des normes et des recommandations en matière de finance et comptabilité

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le professionnel dispose de compétences telles que :

C2-CONNAISSANCES

- C2.1 Finance

- C2.2 Management général
- C2.3 Contrôle de gestion
- C2.4 Système d'information
- C2.5 Informatique de gestion
- C2.6 Evaluation d'entreprises

C3-SAVOIR FAIRE GLOBAL, COMPETENCES TRANSVERSALES

- C3.1 Contrôle interne et performance
- C3.2 Organisation
- C3.3 Planification
- C3.4 Élaborer une réflexion globale sur l'organisation
- C3.5 Méthode en management
- C3.6 Anglais
- C3.7 Informatique

C4-SAVOIR FAIRE TECHNIQUE

- C4.1 Ingénierie financière
- C4.2 Normes internationales et communications financières
- C4.3 Outils informatiques et contrôle de gestion
- C4.4 Cash management
- C4.5 Modes de financement (capital, crédit, bail...)
- C4.6 Management et mesure création valeur
- C4.7 Mener à bien les fusions-acquisitions
- C4.8 Audit financier

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Ces professionnels travaillent dans des PME ou des grandes entreprises dans des secteurs d'activités diversifiés.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Types d'emplois accessibles

- Contrôleur de gestion,
- Cadre administratif et financier,
- Cadre financier spécialisé,
- Directeur administratif/Directrice administrative,
- Directeur administratif et financier/Directrice administrative et financière (DAF),
- Directeur/Directrice de l'administration comptable et de la gestion,
- Directeur financier/Directrice financière,
- Responsable administratif, comptable et financier/Responsable administrative, comptable et financière,
- Responsable de la gestion et des services généraux,
- Analyste de gestion,
- Assistant/Assistante au contrôle de gestion,
- Contrôleur/Contrôleuse de gestion,
- Directeur/Directrice de gestion,
- Responsable contrôle budgétaire et contrôle de gestion,
- Responsable contrôle de gestion,
- Responsable contrôle de gestion et comptabilité

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 567 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	30 345
Jugés difficiles à recruter	38 %
Emplois saisonniers	4 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Enseignants, chercheurs et professionnels

COMPOSITION DU JURY — CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Possible pour partie du diplôme par VES ou VAP

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://univ-tln.fr/>

UNIVERSITE DE TOULON

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27649/>