

Droit de la santé

RNCP27655 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	128g, 330p, 331p
Code(s) ROME	K1403, J1502
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Université Jean Moulin - Lyon 3

<http://www.univ-lyon3.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les diplômés de la mention Droit de la santé travaillent dans les établissements et structures des secteurs sanitaire, social ou médico-social. Ils exercent des fonctions de direction, d'encadrement supérieur, d'encadrement de proximité ou de coordination opérationnelle.

Le Master mention Droit de la santé certifie à son titulaire les compétences, connaissances, méthodes et outils spécifiques au pilotage de l'entité dont il a la responsabilité, autour des activités suivantes :

- application du cadre réglementaire spécifique du secteur sanitaire et médico-social
- analyse stratégique et élaboration des projets de groupe d'établissements, d'établissement, de pôle et de service du secteur sanitaire et médico-social
- gestion des ressources humaines du secteur sanitaire et médico-social
- pilotage, organisation, coordination et évaluation des activités de groupe d'établissements, d'établissement, de pôle et de service du secteur sanitaire et médico-social
- analyse des coûts et contrôle de gestion du secteur sanitaire et médico-social
- élaboration, coordination et mise en oeuvre de formations auprès de professionnels ou futurs professionnels du secteur sanitaire et médico-social

COMPÉTENCES ATTESTÉES

A l'issue de la formation, les professionnels sont capables de :

- diriger et animer une équipe de professionnels pour atteindre les objectifs fixés dans le cadre réglementaire du secteur sanitaire et médico-social
- élaborer un budget et en organiser le suivi dans le cadre réglementaire du secteur sanitaire et médico-social
- gérer les relations avec les usagers et leurs proches dans le cadre réglementaire du secteur sanitaire et médico-social
- conduire l'audit du fonctionnement de groupe d'établissements, d'établissement, de pôle et de service du secteur sanitaire et médico-social
- planifier les activités et les moyens dans le cadre réglementaire du secteur sanitaire et médico-social
- évaluer, développer et mobiliser les compétences des professionnels sous sa responsabilité
- mettre en place un système de reporting et de contractualisation interne et externe
- identifier les variables environnementales à fort impact sur le développement de l'activité de leur pôle ou groupement de services
- conduire les différentes étapes d'un diagnostic stratégique interne et externe et en communiquer les résultats clés

- concevoir, gérer et évaluer les différentes étapes de projets dans le cadre réglementaire du secteur sanitaire et médico-social
- mobiliser des techniques et méthodes adéquates dans le cadre d'activités de recherche
- transmettre des savoirs et connaissances auprès de professionnels du secteur

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Q Santé humaine et action sociale

- 86 Activités pour la santé humaine
- 87 Hébergement médico-social et social
- 88 Action sociale sans hébergement

M Activités spécialisées scientifiques et techniques

- 69 Activités juridiques et comptables

S Autres activités de services

- 94 activités des organisations associatives

O Administration publique

- 84.12Z Administration publique (tutelle) de la santé, de la formation, de la culture et des services sociaux, autre que sécurité sociale

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Directeur de structure sanitaire et médico-sociale
- Directeur des soins dans les établissements privés de santé
- Coordonnateur ou directeur de réseau ou plateforme de soins
- Chef de pôle ou de service dans les établissements du secteur sanitaire et médico-social
- Cadre et cadre supérieur dans les établissements publics et privés du secteur sanitaire et médico-social y compris les centres et instituts de formation
- Sage femme chargée de fonctions de coordination
- Responsable de fonctions supports ou transversales dans les établissements de santé et médico-social

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5)
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible, Lien formation-emploi, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	2 243 €
Diplôme le plus fréquent	Diplôme de niveau bac+3/4 (licence, maîtrise ou équivalent) en services aux personnes (54 % des actifs en emploi)
Familles professionnelles (FAP)	V1X80 — Infirmiers et sages-femmes · tension 5/5 (Très élevée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	36 491
Jugés difficiles à recruter	60 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	V1X80 — Infirmiers et sages-femmes

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

Jury composé d'enseignants universitaires et de professionnels intervenant dans le programme

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

IFROSS

Université Jean Moulin Lyon3

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27655/>