

Conseiller en image personnelle

RNCP27763 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 4
Code(s) NSF	312, 336
Code(s) ROME	D1208, D1202, D1214, K1103
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	03/03/2020

Certificateur(s)

BASTIEN*/ANNE-SOPHIE / · SIRET : 49197450700031

Look Evolution

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le (la) conseiller(ère) en image personnelle accompagne des individus dans leur développement d'image et de communication.

Il valorise l'image corporelle (image de soi), le savoir-être, le savoir-vivre et la communication verbale des individus afin d'acquérir une autonomie.

Après avoir validé les objectifs du client, il contractualise des missions de coaching en image et communication.

Il conseille et accompagne le client au changement d'image et de communication.

Il évalue la satisfaction du client et contrôle les impacts de changements.

Il intervient de manière individuelle ou collective.

Il travaille sous statut salarié ou indépendant de façon généralement autonome.

Il est capable de réaliser sa propre prospection commerciale et négociation tout en assurant le développement de ses services ainsi que la gestion administrative et financière de son entreprise.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Compétences ou capacités attestées

A1 - Il analyse les besoins du client, évalue la faisabilité de la demande du client.

A2 - Il réalise des bilans d'images afin d'étudier et de construire des images et des communications adaptées aux clients.

A3 - Il accompagne et conseille le client dans leur processus de changement d'image et de communication souhaitée.

A4 - Il conçoit et anime un atelier lié à l'image et la communication.

A5 - Il développe une activité commerciale de conseil en image et en communication

Blocs de compétences

RNCP27763BC01 — Analyser les besoins et évaluer la demande en image et communication du client

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Il

analyse les besoins du client, évalue la faisabilité de la demande du client.

Modalités d'évaluation :

Epreuve écrite : Création de support professionnel

Epreuve orale :

Le premier entretien

RNCP27763BC02 — Développer une activité commerciale de conseil en image et en communication

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Il développe

une activité commerciale de conseil en image et en communication.

Modalités d'évaluation :

Epreuve écrite : Rapport professionnel

Epreuve orale : PFE

RNCP27763BC03 — Réaliser des bilans d'images et de communication de clients

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Il réalise des bilans d'images afin d'étudier et de construire des images et des communications adaptées aux clients.

Modalités d'évaluation :

Epreuve écrite : Etude de cas

Epreuve écrite : Créations d'outils

Epreuve orale : Bilan d'image et de communication

RNCP27763BC04 — Accompagner et conseiller le client dans le processus de changement d'image et de communication

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Il accompagne et conseille le client dans leur processus de changement d'image et de communication souhaitée.

Modalités d'évaluation :

Epreuve écrite : Portfolio

Epreuve orale : Accompagnement et conseil client

RNCP27763BC05 — Concevoir et animer un atelier lié à l'image et la communication.

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

Il conçoit et anime un atelier lié à l'image et la communication.

Modalités d'évaluation :

Epreuve écrite : Conception d'atelier

Epreuve orale : Animation d'atelier

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le conseiller en image personnelle exerce son activité dans des entreprises de toutes tailles.

A titre d'exemple :

- Salon de coiffure
- Instituts de beauté,
- Spas, centre de remise en forme, de bien-être,
- Centres sociaux, associations,
- Établissements de santé,
- Boutiques, grands magasins de prêt à porter,
- Agence de conseil en image...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le Conseiller en image personnelle peut-être salarié dans l'un des secteurs ciblés ci-dessus ou exercer cette activité en indépendant (Auto entrepreneur, Entreprise individuelle, Société).

Désignations des métiers :

- Conseiller en image et communication
- Conseiller en image relooking
- Conseiller en communication et image
- Conseiller en image personnelle et communication

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Non-durabilité de l'emploi, Conditions de travail contraignantes, Non-attractivité salariale
Salaire médian (mensuel)	1 726 €
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels · tension 2/5 (Faible) R3X80 — Maîtrise des magasins · tension 2/5 (Faible) R4X92 — Cadres du management des magasins · tension 1/5 (Très faible) T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens · tension 5/5 (Très élevée) T6X61 — Employés des services divers · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	59 262
Jugés difficiles à recruter	39 %
Emplois saisonniers	38 %
Familles professionnelles (FAP)	R1X62 — Vendeurs en habillement et accessoires, articles de luxe, de sport, de loisirs et culturels R3X80 — Maîtrise des magasins R4X92 — Cadres du management des magasins T0X60 — Coiffeurs, esthéticiens T6X61 — Employés des services divers

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION

Contrôle continu : Professionnels formateurs de l'établissement sur l'ensemble des Activités.

Examens terminaux : 2 professionnels extérieurs à l'établissement (67%) et un professionnel formateur de l'établissement (33%).

Un dossier final soumis à un jury certificateur mesurant l'employabilité des candidats en fonction de l'ensemble du travail fourni tout le long de la formation.

6 personnes : (67%) professionnels extérieurs à l'établissement et (33%) appartenant à l'établissement.

COMPOSITION DU JURY — VAE

6 personnes :

- 1 président professionnel extérieur à l'établissement
 - 3 professionnels du secteur non intervenants dans l'établissement
- 50% représentants salariés/50% représentants employeurs
- Le Directeur de l'établissement
 - Le Directeur Pédagogique de l'établissement

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 03/03/2020

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Site internet

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27763/>