

Analyste en stratégie internationale

RNCP27822 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	300
Code(s) ROME	M1402, M1403
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	03/03/2020

Certificateur(s)

INSTITUT RELATIONS INT STRATEGIQUES · SIRET : 38277800900037

Institut de relations internationales et stratégiques (IRIS)

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Dans le contexte de la mondialisation, l'analyste en stratégie internationale occupe désormais un poste crucial. Il doit comprendre les mécanismes globaux en partant de situations particulières et assumer des fonctions de veille ou de conseil, d'aide à la prise de décisions, d'analyse prospective au sein d'institutions publiques, d'organisations internationales, d'associations humanitaires, d'entreprises privées ou de centres de recherche.

L'analyste en stratégie internationale exerce son activité dans des domaines très divers ayant en commun : l'analyse de situations complexes, la définition de stratégies à moyen terme et l'étude de risques dans un champ d'intervention international. Il peut exercer schématiquement trois types de fonctions : l'analyse, le conseil et la communication.

Les principales activités exercées par l'analyste en stratégie internationale sont les suivantes :

- Identification de son périmètre
- Analyse de l'environnement international et mise en relation de ce dernier aux spécificités de l'organisation
- Hiérarchisation des risques et mise en place d'outils de gestion de crises
- Elaboration et présentation des préconisations stratégiques pour l'organisation

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Analyser les objectifs de sa mission en identifiant les forces, les faiblesses, les menaces et les opportunités de son environnement afin de définir un plan d'action pertinent à mettre en œuvre pour atteindre les objectifs fixés.
- Rechercher et collecter des informations concernant le contexte économique et géopolitique international via des outils de surveillance du web gratuits ou payants afin d'analyser des situations géopolitiques et géoéconomiques concrètes à différentes échelles, du local au mondial.
- Mettre en place des axes de veille en fonction des champs d'intervention du projet afin d'identifier les informations qui auront un impact direct sur l'évolution de l'environnement international économique, géopolitique ou militaire et agir en conséquence.
- Décrypter l'actualité internationale économique, géopolitique ou militaire, en identifiant les enjeux économiques, historiques, géopolitiques et environnementaux, les acteurs et les risques économiques ou militaires afin de synthétiser les informations collectées et de rendre compte d'une situation donnée.
- Identifier l'ensemble des acteurs concernés par le projet et la mise en œuvre du plan d'action, leurs missions, les jalons et le coût du projet afin de mieux suivre son avancement et de respecter le délai imposé.
- Analyser les principaux risques auxquels sont confrontés les entreprises, les pays et les organisations

internationales afin de proposer une stratégie de gestion des risques et éventuellement une stratégie de sortie de crise compatible avec les choix de l'organisation affectée si besoin.

- Analyser une situation de crise afin d'élaborer un plan de communication et des messages compatibles avec les choix stratégiques de l'organisation.
- Définir la stratégie internationale de sa structure ou du client qui correspond aux objectifs fixés et élaborer des scénarii pour émettre des hypothèses sur les différentes tendances ou les situations futures et les combiner afin d'élaborer une série (limitée) de futurs possibles, qui nécessiteront chacun divers types d'action (stratégies) de la part des acteurs concernés par le projet.
- Rédiger des notes de synthèse et des notes de prospective à destination de la Direction de la Stratégie ou de la Direction Générale afin de les aider à mettre en place une stratégie internationale qui correspond à la réalité du terrain.
- Soutenir à l'oral la présentation des préconisations et argumenter le plan d'action proposé pour faire part des orientations stratégiques retenues qui devront être mises en place à l'ensemble de l'équipe projet.

Et en fonction de son contexte d'intervention :

Défense sécurité et gestion de crise

- Analyser les problématiques de défense et de sécurité internationale des Etats et des organisations internationales afin d'identifier des axes de réflexion prospectifs de leurs politiques.
- Analyser les crises et les conflits dans le monde pour être capable d'anticiper, de prévenir et de gérer une crise.
- Rédiger des notes relatives à la situation macro-économique, aux hommes au pouvoir et à la concurrence à l'attention de la direction générale de l'entreprise et du responsable de la stratégie pour protéger son entreprise des cyber risques ou lutter contre les malveillances.

Géoéconomie et intelligence stratégique

- Analyser le contexte et les enjeux géopolitiques, économiques, et sociaux afin de réaliser une synthèse avec recommandations argumentées utilisable par le décideur.
- Analyser les enjeux liés à la sécurité et la sécurisation de l'information, évaluer les risques pays et les enjeux de la réglementation nationale et internationale.
- Formuler un diagnostic stratégique grâce à la mise en œuvre de plusieurs outils comme SWOT, Pestel ou les 5 forces de Porter afin de fournir une vision synthétique et illustrée de la situation analysée qui serve d'aide à la mise en place de la stratégie.

Géopolitique et prospective

- Analyser l'actualité géopolitique et économique internationale et les acteurs étatiques et non-étatiques présents sur la scène internationale afin de mettre en perspective la géopolitique contemporaine.
- Analyser les dynamiques liées à la mondialisation et à l'internationalisation des entreprises afin de comprendre les tendances économiques et de proposer aux décideurs un plan d'action qui les aident à faire face à la concurrence internationale.
- Elaborer et mettre en œuvre des stratégies d'influence comme le lobbying afin d'influencer la prise d'une décision en faveur des intérêts de sa structure.

Blocs de compétences

RNCP27822BC01 — Identification de son périmètre

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Analyser et comprendre les enjeux et les défis de son environnement
- Evaluer les risques
- Etre force de proposition par rapport au projet et à sa mise en œuvre.
- Travailler en mode projet en tenant compte des délais impartis et des ressources humaines mobilisables

Modalités d'évaluation :

- Mémoire sur une problématique internationale.
- Examens de géoéconomie, géopolitique et relations internationales : notes techniques, notes prospectives, etc.
- Mises en situation / business game / cas pratiques / simulations professionnelles : travaux de groupe, réalisés à domicile (recherche et rédaction de notes) dans le centre de formation (simulations, présentation de livrables devant jurys).

RNCP27822BC02 — Analyse de l'environnement international et mise en relation de ce dernier aux spécificités de l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Collecte des informations (Identifier et analyser la nature de la source de collecte ; Définir des mots clés et des axes de veille par rapport à un besoin défini ; Récupérer une information aussi fouillée et exhaustive que possible sur un sujet donné ; Evaluer la pertinence de cette information par rapport à la question posée)
- Analyse internationale politique, économique ou militaire (Identifier de l'information, des enjeux, des acteurs en présence ; Identifier le besoin d'un client ou d'un service ; Trouver, analyser et exploiter l'information en réponse à ce besoin ; Rédiger des notes de synthèse et de prospective).

Modalités d'évaluation :

- Mémoire sur une problématique internationale.
- Etudes de cas / Notes techniques / Fiches de synthèse et d'analyse / livrables de veille / notes d'aide à la décision.
- Stage de mise en situation professionnelle au sein d'organisations professionnelles.

RNCP27822BC03 — Hiérarchisation des risques et mise en place d'outils de gestion de crises

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Identifier, quantifier et hiérarchiser des risques
- Elaborer des scénarii et positionner l'acteur en charge de la gestion de la crise
- Identifier et mettre en place des outils de gestion de crise, les axes d'un plan d'action et d'une organisation apte à gérer la crise
- Proposer des solutions et des options possibles de communication

Modalités d'évaluation :

- Mises en situation / business game / cas pratiques / simulations professionnelles.
- Etudes de cas / Notes techniques / Fiches de synthèse et d'analyse / livrables de veille / notes d'aide à la décision.

RNCP27822BC04 — Elaboration et présentation des préconisations stratégiques pour l'organisation

LISTE DE COMPÉTENCES

Descriptif :

- Comprendre la question posée et les attentes par rapport à la stratégie internationale
- Définir des hypothèses sur les différentes tendances ou situations futures
- Conseiller sur un plan stratégique et analyser des scénarii en fonction des objectifs fixés
- Communiquer de façon adaptée à la situation en particulier pour argumenter ses préconisations

Modalités d'évaluation :

- Etudes de cas / Notes techniques / Fiches de synthèse et d'analyse / livrables de veille / notes d'aide à la décision.
- Mises en situation / business game / cas pratiques / simulations professionnelles.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Secteurs d'activité :

L'analyste en stratégie internationale peut être employé dans tous types d'entreprises privées ou publiques, de tous secteurs d'activité présentant une dimension internationale.

En l'occurrence des PME, PMI, grandes entreprises ou groupes, ministères, cabinets de conseil, ONG et organisations internationales.

Les domaines d'activité sont des plus variés : administration publique, services, politique, défense, banques, industrie, commerce...

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Type emplois accessibles :

- Chargé(e) d'études en économie internationale - Chargé d'études internationales - Chargé de veille économique - Chargé de développement à l'international - Chargé de zone export - Secrétaire des affaires étrangères - Chargé(e) de missions internationales - Chargé(e) de projet/programme international - Chargé d'études prospectives -

Consultant en marketing stratégique - Analyste en intelligence économique - Conseiller(e) en stratégie économique - Chef de marché à l'international - Consultant (e) en stratégie internationale - Consultant(e) en relations internationales - Responsable des relations internationales - Responsable de veille stratégique et économique - Risk Manager - Analyste des risques internationaux et gestion de crises - Directeur de développement international

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Selon le secteur d'activités, des règles de confidentialité ou des habilitations sont nécessaires.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 854 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	16 257
Jugés difficiles à recruter	31 %
Emplois saisonniers	5 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L4X82 — Techniciens et agents de maîtrise chargés d'études socio-économiques L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L5X93 — Chargés d'études socio-économiques

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

- directeur(trice) des formations
- responsable pédagogique de la formation
- 3 professionnels en activité

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	03/03/2020
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP34475

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.iris-sup.org/>

Iris Sup'

IRIS

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27822/>