

Mention Management et Administration des Entreprises

RNCP27880 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Sigle	MASTER — Master
Code(s) NSF	310p, 310m
Code(s) ROME	M1302, M1205, M1301, M1201
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit
Date d'échéance	31/10/2019

Certificateur(s)

Université Panthéon Sorbonne - Paris 1

<http://www.formationpermanente.univ-paris1.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

La mention Management et Administration des Entreprises est déclinée en 11 parcours :

Etudes et théories des organisations

Management général

Management de la transition énergétique et du développement durable

Management des associations

Management de la chaîne logistique

Management de l'entreprise globalisée

Management international

Management de projets et innovation

Management de la transformation digitale

Etudes et théorie des associations

Manager QSE (Qualité Sécurité Environnement)

Les diplômés de la Management et Administration des Entreprises peuvent exercer les activités suivantes :

Assurer des fonctions de direction (d'une équipe, d'un service, d'un département, d'une structure)

conduire, administrer une activité et des projet dans ses différentes dimensions (organisationnelle, humaine, commerciale, réglementaires etc.) selon des objectifs de développement économique et de rentabilité financière.

Conseiller et accompagner les dirigeants de l'entreprise dans l'élaboration de stratégies de transformation, d'adaptation et de conduite du changement ; concevoir les processus de changements organisationnels et managériaux (humains, technologiques, financiers, informatiques, démarche qualité, sécurité, etc.) selon les finalités attendues.

Exercer des fonctions de chef de projet ou de responsable d'activités complexes.

- Parcours Etudes et théories des organisations

Les diplômés sont aptes à :

S'engager vers des carrières de praticiens ou de consultants en management ou s'orienter vers celles de l'enseignement supérieur et de la recherche en gestion (universités et écoles)

- Parcours Management général

Les diplômés sont aptes à :

Exercer des fonctions de management général ou de management opérationnel

Organiser et gérer l'entreprise, dans les différents domaines d'activités

Décider ou proposer les adaptations nécessaires à mettre en œuvre.

- Parcours Management de la transition énergétique et du développement durable

Les diplômés sont aptes à :

Evoluer au sein d'organismes de régulation dans l'énergie, les ressources et le développement durable

- Parcours Management des associations

Les diplômés sont aptes à :

Exercer des activités de direction et d'encadrement dans des associations ou des structures en lien avec le secteur associatif

Exercer une responsabilité d'encadrement technique et administratif dans des structures ou services développant des activités sociales, médico-sociales, éducatives, culturelles ou ludiques... et appartenant à des associations, mais aussi à la fonction publique et à des établissements à statut chargés de service public.

- Parcours Management de la chaîne logistique

Les diplômés sont aptes à :

Concevoir et organiser les stratégies de gestion des flux de marchandises (matières premières, produits finis ou semi-finis), d'information, financier depuis l'approvisionnement jusqu'à l'expédition vers les clients avec un objectif constant d'optimisation du rapport coût-qualité-délais.

- Parcours Management de l'entreprise globalisée

Les diplômés sont aptes à :

Devenir des managers adaptables et aguerris aux différences culturelles propres à la fois aux marchés et aux acteurs dans un monde globalisé, mais au sein duquel les spécificités régionales et nationales restent très fortes.

- Parcours Management international

Les diplômés sont aptes à :

Evoluer vers des postes de responsabilité dans des entreprises et des institutions internationales.

- Parcours Management de projets et innovation

Les diplômés sont aptes à :

Exercer les métiers et fonctions de chef ou directeur de projet (innovant ou non) au sein de son entreprise ou pour le compte d'une entreprise cliente.

Concevoir, produire et développer des projets d'innovation

- Parcours Management de la transformation digitale

Les diplômés sont aptes à :

Développer un management de la transformation digitale correspondant aux besoins des entreprises qui souhaitent se mettre en phase avec le contexte de l'économie numérique.

- Parcours Etudes et théorie des associations

Les diplômés sont aptes à :

Rédiger des études, produire des diagnostics associatifs, réaliser des travaux de recherche orientés vers les associations.

- Parcours Manager QSE (Qualité Sécurité Environnement)

Les diplômés sont aptes à :

Les activités de management QSE sont particulièrement développées dans l'industrie, le transport et la logistique, l'agro-alimentaire, la santé, l'environnement et les biotechnologies ; elles s'étendent également aux services.

Au-delà de la sécurisation du système de production de valeur et de l'amélioration des processus qualité, ces activités ont pour objectif de contribuer au développement durable et au management responsable, par la mise en place d'indicateurs de la performance globale.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Capacités attestées :

Pour mener à bien ces activités, le diplômé de la mention Management et Administration des Entreprises a une connaissance approfondie :

En comptabilité (générale, analytique) ;

En droit (commercial, fiscal, des sociétés, du travail...) ;

En finance (analyse, audit, reporting) ;

En gestion économique et financière ;

En management des Systèmes d'Information;

Des techniques de management et des techniques du dialogue social.

Il est capable de :

Définir la politique générale (organisation, développement économique) ;

Organiser et mettre en place les modalités de fonctionnement de la structure ;

Définir et superviser la politique de gestion des ressources humaines de la structure ;

Superviser les directions stratégiques d'une grande entreprise et organiser des échanges avec l'équipe de direction ;

Définir la stratégie de l'entreprise et superviser les actions ;

Gérer les moyens budgétaires et matériels de l'entreprise ou planifier les opérations financières ;

Suivre et analyser les données d'activité d'un service ou de l'entreprise et proposer des axes d'évolution ;

Mener des actions de communication/représentation auprès des acteurs de l'environnement socio-économique ;

Communiquer et échanger des informations sur le bilan économique et social lors de commissions consultatives de l'entreprise ; communiquer les informations sur les résultats d'activité, les évolutions, les enjeux en interne ou à des partenaires ;

Actualiser des informations professionnelles/règlementaires, participer à des instances représentatives (organismes consulaires, syndicats professionnels...).

- Parcours Etudes et théories des organisations

Connaissance de l'ensemble des fonctions de l'organisation (gestion des ressources humaines, gestion financière, contrôle de gestion, gestion stratégique, marketing, management de projet, etc.) appréhendées dans leurs interactions et leurs transversalités.

Maîtrise des fondements théoriques et outils méthodologiques des sciences de gestion, vus dans une optique d'application aux pratiques des organisations.

- Parcours Management général

Maîtriser une vision globale de l'entreprise sur le plan stratégique et sur le plan opérationnel

Maîtriser les outils et les connaissances nécessaires à l'exercice de responsabilités élargies.

- Parcours Management de la transition énergétique et du développement durable

Comprendre et suivre les évolutions économiques, juridiques, environnementales, européennes ou internationales du secteur.

Comprendre l'enjeu stratégique des politiques publiques et du bien commun, tant pour des raisons économiques que géopolitiques.

Maîtriser la transition énergétique, la régulation des ressources rares et des matières premières

Avoir une lecture des enjeux géopolitiques et internationaux pour relever les défis de demain.

- Parcours Management des associations

Evaluer et anticiper les effets socio-économiques et politiques d'une prise de décision

Maîtriser la vision globale, tant sur le plan stratégique qu'opérationnel, d'un établissement

Construire des argumentaires synthétiques, rationnels et lisibles permettant d'aider à la décision

Interpréter la réglementation et en peser les effets

Sélectionner l'information pertinente, l'analyser, l'interpréter et suivre les évolutions.

Concevoir et mettre en oeuvre des indicateurs opérationnels.

Elaborer des rapports, notes de synthèse, et présenter les résultats.

Formuler des propositions, inventer des scénarios, préconiser des choix.

Diffuser des informations et assurer leur valorisation.

- Parcours Management de la chaîne logistique

Maîtriser les concepts et connaissances de base du management logistique (Supply Chain Management) et de la gestion productive,

Maîtriser les méthodes et techniques de l'amélioration continue et de la qualité (lean, 6 Sigma),

Mettre en perspective ces connaissances et méthodes avec les évolutions de l'environnement international.

- Parcours Management de l'entreprise globalisée

Appréhender les défis que rencontrent les organisations qui agissent sur des marchés globaux

Maîtriser les capacités d'analyse et les qualités de leadership nécessaires à une firme globalisée

S'affranchir des visions et pratiques nationale.

- Parcours Management International

Comprendre et maîtriser le management d'une entreprise dans un contexte multiculturel, interculturel et international

Evoluer vers des postes de responsabilité dans des entreprises et des institutions internationales

- Parcours Management de projets et innovation

Connaissance en management des organisations lui permettant de maîtriser les concepts, les méthodes et les outils

de gestion.

- Parcours Management de la transformation digitale

Aborder le management de la transformation digitale de façon transversale en prenant en compte les aspects informatiques mais aussi les dimensions marketing, ressources humaines, stratégique, financier, ainsi que le pilotage de l'innovation.

Maîtrise des compétences nécessaires pour mettre en oeuvre un plan de transformation digitale au sein des entreprises

- Parcours Etudes et théorie des associations

Développer une plus grande réflexivité dans l'activité.

Comprendre et maîtriser les différentes dimensions d'analyse et de pilotage des associations.

Maîtriser, au travers des outils méthodologiques, le diagnostic associatif.

- Parcours Manager QSE (Qualité Sécurité Environnement)

Structurer et piloter l'évaluation des risques, établir une cartographie des risques en fonction des parties prenantes, prévenir les risques et dysfonctionnements

Maîtriser les techniques de gestion de crise, animer une cellule de crise, communiquer en situation de crise

Assurer une veille réglementaire, maîtriser les outils normatifs et déployer de manière pertinente et adaptée les différents référentiels dans un système de management intégré

Formaliser et appliquer les méthodes et outils pour garantir l'amélioration continue des produits, des services et des processus

Préparer et suivre des démarches d'audit et de certification des systèmes de la qualité internes et externes (fournisseurs)

Réaliser un reporting et établir des tableaux de bord, préparer les revues QSE et participer à la communication interne et externe de la politique QSE

Mettre en œuvre la politique QSE, l'animer avec les responsables concernés et former les cadres, les techniciens et sensibiliser le personnel

Manager les projets et les équipes, dans un environnement multiculturel, conformément à une éthique professionnelle exemplaire

Proposer des actions concrètes en QSE à sa direction (objectifs, budget, modalités) et contribuer à la stratégie de l'organisation en matière de développement durable.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le diplômé peut travailler dans tous les secteurs d'activités.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Le diplômé peut accéder à tous les types d'emploi dans le champ du management.

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

Les métiers auxquels prépare ce diplôme ne sont pas des activités réglementées.

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 607 €

Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	37 176
Jugés difficiles à recruter	27 %
Emplois saisonniers	9 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés L6X90 — Cadres dirigeants des grandes entreprises de plus de 50 salariés

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Directeur des études, personnes ayant contribué aux enseignements (Loi n° 84-52 du 26 janvier 1984 modifiée sur l'enseignement supérieur)

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 31/10/2019

Liens avec d'autres certifications

ANCIENNES VERSIONS

RNCP15955

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

<http://www.iae-paris.com/>

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/27880/>