

Métiers de la Gestion et de la Comptabilité: Responsable de portefeuille clients en cabinet d'expertise.

RNCP28123 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 6
Sigle	Licence Professionnelle — Licence professionnelle
Code(s) NSF	315t, 315r, 315n
Code(s) ROME	M1203, M1204, M1206
Type d'enregistrement	Enregistrement de droit

Certificateur(s)

Ministère de l'Enseignement Supérieur

Université de Corse - Pasquale Paoli

<http://www.univ-corse.fr>

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Cette licence professionnelle forme des cadres intermédiaires directement opérationnels et autonomes capables de :

- Maîtriser les techniques et outils relatifs à la gestion des emplois, de la paie et aux formalités liées à la gestion administrative, comptable et sociale des ressources humaines ;
- Faire la synthèse et l'optimisation de situations d'entreprise ;
- Maîtriser les paies particulières liées aux différents secteurs d'activité ainsi que les relations avec les organismes sociaux et leur informatisation ;
- Participer à la mise en œuvre de stratégie RH ;
- Participer à l'amélioration du bilan social (indicateurs tels que le turn-over, type de contrat, formation continue) ;
- Gérer la participation et l'intéressement, les plans d'épargne entreprise et la prévoyance ;
- Aider à la mise en œuvre des outils de pilotage tels que référentiels de compétences, bilan social, audit social...
- Assurer l'interface avec les interlocuteurs extérieurs pour élaborer les documents comptables de synthèse (expert-comptable, banques, auditeurs, commissaires aux comptes,...).
- Mobiliser les règles juridiques et professionnelles applicables à l'exercice des auditeurs et du commissariat aux comptes.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le diplômé de cette formation est ainsi en capacité de comprendre et de maîtriser les enjeux de la gestion et du contrôle de gestion aussi bien dans le cadre de la vie d'une entreprise que d'une association, pour être en mesure de les appliquer avec efficacité en situation professionnelle (projet tuteuré, stage et insertion ultérieure en milieu professionnel). Il faut donc maîtriser les compétences dans les domaines suivants :

- Production des comptes annuels ;
- Vérification des obligations juridiques courantes des clients et capacité à analyser un contrat notamment afin d'en déterminer le mode de comptabilisation ;
- Production des déclarations sociales ;
- Production des déclarations fiscales ;
- Conseil en gestion courante notamment à l'occasion de l'analyse des comptes ;

Ces compétences techniques doivent être associées à des compétences dans le domaine de la communication

écrite, orale en français et, pour des messages simples, en anglais.

Le bon niveau de maîtrise de ces compétences dans le cadre du déroulement de la licence doit permettre sur le plan professionnel :

- De disposer d'un bon degré d'autonomie dans la gestion des dossiers en milieu professionnel ;
- De secondar efficacement un chef d'entreprise ou un responsable de service dans les domaines de la gestion ;
- D'animer des projets sur les thèmes étudiés ;
- D'œuvrer en maîtrisant les modes opératoires essentiels des technologies de l'information et de la communication.

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous secteurs d'activité privé ou public

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Comptable et chef comptable
- Responsable du service paie
- Trésorier d'entreprise
- Assistant contrôleur de gestion
- Assistant de commissaires aux comptes
- Collaborateur en cabinet d'expert-comptable
- Collaborateur de directions administratives
- Chargé de gestion des ressources humaines et de la paie
- Collaborateur de centres de gestion

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Très élevée (5/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 699 €
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité · tension 4/5 (Élevée) L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	24 883
Jugés difficiles à recruter	41 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L1X60 — Employés de la comptabilité L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Enseignants et Professionnels

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

www.univ-corse.fr

www.iut.univ-corse.fr

Université de Corse

IUT de Corse

CFA de Corse

Formation Continue

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28123/>