

Directeur(trice) des ressources humaines

RNCP28185 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	315
Code(s) ROME	M1502, M1503
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	23/08/2020

Certificateur(s)

INSTITUT SUPERIEUR COMMERCE GESTION · SIRET : 39156249300034

Institut supérieur commerce et gestion (ISCG)

<http://www.iscg.fr>

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former.

Organisme	SIRET	Habilitation
ESPACE REUSSITE	41398354500026	Former

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Le directeur des ressources humaines RSE est un expert dans la gestion et le management des ressources humaine qui aborde cette fonction pas uniquement comme une gestion des ressources au service de l'entreprise mais comme une fonction dont l'objet est l'organisation et le management des ressources en tant que force vive de l'entreprise qui lui permet d'évoluer et de performer dans son environnement. Les compétences concernant la RSE ne constituent pas une spécialisation : elles sont transverses et présentes dans l'ensemble de son action, dans l'intégralité de ses missions. La responsabilité sociale et environnementale fait partie intégrante de son travail. En tant que directeur des ressources humaines, cet expert est capable d'analyser des organisations internes, de recenser et cartographier les métiers de l'entreprise, d'analyser des besoins fonctionnels et structurels, d'étudier les coûts et la rentabilité des ressources internes et externes. Expert dans la gestion des ressources, il identifie les compétences requises et nécessaires en fonction des objectifs des organisations : il est un acteur essentiel de l'entreprise pour rationaliser l'organisation, optimiser les performances et préparer l'entreprise aux besoins de demain. En tant que directeur des ressources humaines, il intervient également dans la conduite du dialogue social comme élément essentiel pour garantir un climat interne qui permette aux organisations d'atteindre et de dépasser leurs objectifs. Dirigeant, c'est à la fois un spécialiste de l'étude, de l'analyse, de l'organisation, du management et un acteur qui sait que le lien avec le terrain est essentiel à sa réussite et à celle de l'organisation pour laquelle il travaille.

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Le titulaire possède les capacités à:

1 – Auditer l'organisation d'une entreprise rechercher et développer des politiques de management des Ressources Humaines

- L'audit de systèmes de management des ressources humaines, du contexte, des besoins et des objectifs

stratégiques d'une organisation

- La direction de travaux de recherche et le développement de systèmes de management des ressources humaines
- 2 – Mettre en œuvre des systèmes de management des Ressources Humaines et encadrer des équipes
- La préparation de la mise en œuvre de projets liés à la RSE et de systèmes de management des Ressources Humaines
 - La mise en œuvre et le management d'une politique RH et de projets liés à la RSE
- 3 – Piloter la qualité et optimiser les performances de systèmes de management des Ressources Humaines
- La réalisation d'audits qualité de politiques de gestion des ressources humaines et de démarches RSE
 - La structuration et la conduite de programmes d'amélioration continue de la gestion des Ressources Humaines
- 4 – La conduite du dialogue social et l'accompagnement du changement au sein d'organisations
- La structuration des relations entre les acteurs du dialogue social
 - L'amélioration du dialogue social et la prévention des conflits

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Les titulaires du titre "Directeur des Ressources Humaines » exercent leur activité dans des entreprises de tous les secteurs d'activité de l'industrie ou des services, de la fonction publique ou du secteur associatif.

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Manager des Ressources Humaines
Directeur des Ressources Humaines
Consultant en Ressources Humaines
Directeur Responsabilité Sociale et Développement Durable
Responsable Reporting Social
Directeur des affaires administratives et sociales
Directeur des Relations Sociales
Consultant en organisation
Consultant conduite du changement
Manager des affaires sociales
Consultant RH-RSE
Manager de la diversité
Manager RSE-Handicap

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Faible (2/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Non-attractivité salariale, Non-durabilité de l'emploi
Salaire médian (mensuel)	2 135 €
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible) L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement · tension 2/5 (Faible)
Projets de recrutement (BMO 2026)	31 515

Jugés difficiles à recruter	24 %
Emplois saisonniers	11 %
Familles professionnelles (FAP)	L2X61 — Agents administratifs L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X92 — Cadres des ressources humaines et du recrutement

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE, VAE

Il est composé de 5 personnes :

- 1 président professionnel extérieur à l'établissement
- 3 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement
- Le Directeur de l'ISCG

à parité employeurs et salariés

COMPOSITION DU JURY — APPRENTISSAGE

Il est composé de 5 personnes :

- 1 président professionnel extérieur à l'établissement
- 3 professionnels du secteur non intervenant dans l'établissement
- Le Directeur de l'ISCG

à parité employeurs et salariés

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 23/08/2020

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

iscg@iscg.fr

Site de l'ISCG

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28185/>