

Manager de l'innovation et du développement de projets transversaux

RNCP28215 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310n
Formacode(s)	32145, 32070
Code(s) ROME	H1102, M1402
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2022

Certificateur(s)

SOCIETE KLM · SIRET : 44806508600010

Partenaires habilités

3 organismes habilités, d'après la liste publiée par France compétences : 3 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
ECOLE SUP LIBRE SCIENC COM APPLIQUEES	78430830600074	Former et organiser l'évaluation
EMA VENDEE	44806508600051	Former et organiser l'évaluation
GROUPE SUP DE CO AMIENS PICARDIE	41801924600010	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

ACTIVITÉS VISÉES

Les fonctions du ou de la Manager de l'innovation et du développement de projets transversaux sont articulées autour de trois grandes missions :

1. Il ou elle conseille la Direction Générale sur les orientations stratégiques et le choix des grands projets de développement à mettre en œuvre. Il ou elle est ainsi amenée à intervenir dans des domaines variés, de la dimension marketing et commerciale aux problématiques de management et d'organisation.
2. Il ou elle pilote le processus d'innovation qui permet à l'entreprise de mobiliser des ressources pour identifier, analyser et mettre en place de nouveaux produits, services et marques, et, faire évoluer les systèmes de management.
3. Il ou elle optimise le management transversal de l'entreprise pour faciliter la collaboration des équipes au développement de projets. Le ou la titulaire de la certification est par nature un expert en animation et motivation d'équipes non hiérarchiques.

Le ou la Manager de l'innovation et du développement de projets transversaux doit être capable de maîtriser les activités suivantes :

- 1) Contribution à l'élaboration et au déploiement de la stratégie de l'entreprise
- 2) Pilotage des projets de développement marketing et commerciaux
- 3) Evaluation des performances économiques et financières

- 4) Management des processus de développement des projets
- 5) Management d'équipes de projets et conduite du changement

COMPÉTENCES ATTESTÉES

La certification atteste que le ou la titulaire est capable de :

1) Contribution à l'élaboration et déploiement de la stratégie d'entreprise

- Analyser les évolutions des marchés et des activités de l'entreprise pour déterminer les domaines d'activités stratégiques et innovants
- Déterminer des segments de marché et des zones géographiques pour élaborer des plateformes de croissance
- Auditer les opérations, les coûts et les marges pour évaluer les performances des activités
- Evaluer les compétences et les structures pour élaborer un nouveau modèle d'organisation concurrentiel

2) Pilotage des projets de développement marketing et commerciaux

- Etudier et segmenter des marchés cibles pour identifier des potentiels de lancement de produits et services innovants
- Estimer les volumes et les prix de marché pour établir des prévisions de ventes et de chiffre d'affaires
- Elaborer des comptes de résultats et des programmes de financement pour identifier les projets rentables
- Lancer de nouveaux produits, services et marques pour adapter le portefeuille d'activités à la stratégie et aux conditions concurrentielles
- Analyser les circuits de distribution pertinents pour définir une stratégie commerciale performante
- Evaluer les coûts de commercialisation pour structurer une organisation commerciale

3) Evaluation des performances économiques et financières

- Déterminer des indicateurs et des systèmes d'aide à la décision pour permettre à la direction générale de valider les nouveaux programmes stratégiques et le modèle d'organisation
- Piloter la dimension économique de l'innovation en estimant les variables financières et opérationnelles des projets de développement
- Estimer les coûts et les revenus potentiels d'un projet pour établir un compte de résultats
- Etablir des indicateurs de performance pour mesurer les écarts budgétaires et le retour sur investissement des projets en cours de réalisation

4) Management des processus de développement des projets

- Analyser l'environnement externe d'un projet pour mesurer l'adéquation des compétences et des ressources de l'entreprise
- Elaborer une démarche de maîtrise des risques pour sécuriser le développement et la mise en œuvre de projets innovants
- Déterminer des objectifs chiffrés, un périmètre, des clauses techniques, un budget et un calendrier pour organiser les équipes de projets
- Exploiter les outils de suivi (Ms Project, Gantt, WBS par exemple) pour faciliter la progression des équipes de projets
- Définir un système de contrôle pour optimiser la performance des équipes de projets
- Analyser les recommandations des équipes de projet pour mesurer la conformité au cahier des charges
- Mesurer l'impact de la mise place des projets pour calculer le retour sur investissement prévisionnel

5) Management d'équipes de projets et conduite du changement

- Définir des profils de compétences pour structurer les équipes de projets
- Conduire des entretiens pour recruter les membres des équipes de projets
- Animer des équipes pour encadrer le travail des groupes de projet
- Coordonner l'action des départements de l'entreprise pour impliquer les collaborateurs dans les projets de développement
- Elaborer un plan de communication pour informer les collaborateurs de la progression et des résultats des équipes de projet
- Recommander un programme transversal pour associer les collaborateurs au changement
- Organiser les relations avec les experts externes pour optimiser le coût et la contribution des prestataires de services et des parties prenantes

Blocs de compétences

RNCP28215BC01 — Management des processus de développement des projets

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

Analyser l'environnement et les ressources internes

Elaborer une démarche de maîtrise des risques

Rédiger les clauses d'un cahier des charges

Utiliser des modèles de gestion de projets

Elaborer un système de suivi de performance des équipes de projets

Etablir un diagnostic de conformité des recommandations

Mesurer l'impact économique de la mise en place des projets innovants

Modalités d'évaluation :

Situations professionnelles reconstituées

Un certificat validera l'acquisition des compétences de ce bloc

RNCP28215BC02 — Management des équipes et du changement

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

Définir des profils de compétences des équipes de projets

Conduire des entretiens de recrutement

Animer des équipes transversales

Coordonner les départements de l'entreprise autour d'un projet

Elaborer un plan de communication

Recommander un programme de motivation au changement

Manager les relations avec les partenaires externes

Modalités d'évaluation :

Situations professionnelles reconstituées

Jeux de rôles

Un certificat validera l'acquisition des compétences de ce bloc

RNCP28215BC03 — Contribution à la stratégie de l'entreprise

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

Analyser les marchés et les domaines d'activités stratégiques et innovants

Identifier des plateformes de croissance

Etablir un diagnostic des performances des activités

Evaluer les compétences et les structures organisationnelles

Modalités d'évaluation :

Situations professionnelles reconstituées

Diagnostic général d'une entreprise

Un certificat validera l'acquisition des compétences de ce bloc

RNCP28215BC04 — Pilotage de projets marketing et commerciaux

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :

Identifier le potentiel de nouveaux produits

Estimer des prévisions de ventes volume et valeur

Lancer de nouveaux produits, services et marques

Elaborer une stratégie commerciale

Modéliser une organisation commerciale

Modalités d'évaluation :

Situations professionnelles reconstituées

Estimations économiques d'un lancement de produit

Un certificat validera l'acquisition des compétences de ce bloc

RNCP28215BC05 — Evaluation des performances économiques et financières

LISTE DE COMPÉTENCES

Compétences professionnelles :
Elaborer des systèmes de reporting pour la direction générale
Estimer les données économiques des projets de croissance
Etablir des comptes de résultats et des plans de financement
Chiffrer le retour sur investissement des investissements
Modalités d'évaluation :
Situations professionnelles reconstituées
Calcul de la Valeur Actualisée Nette de projets
Un certificat validera l'acquisition des compétences de ce bloc

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

Tous types d'entreprises, privées ou publiques, de tous secteurs d'activité

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

Manager de projets
Manager de portefeuille de projets
Manager de l'innovation
Consultant(e) en stratégie et organisation
Ingénieur(e) projets

RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Élevée (4/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 3 à 4 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 776 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	45 113
Jugés difficiles à recruter	37 %
Emplois saisonniers	3 %
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) R2X80 — Attachés commerciaux R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, APPRENTISSAGE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

11 membres dont 55% extérieurs à l'organisme de formation

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	8 700 €
Selon la branche	5 652 € – 8 777 €
Prise en charge	Branches concernées
8 700 €	Valeur par défaut · 197 branches
8 777 €	CPNE Boulangerie-pâtisserie industrielles, CPNEFP Mutualité, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat, CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés, CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances
8 750 €	CPNE de l'édition de livres, de l'édition phonographique et de l'édition de musique, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
8 668 €	CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager, CPNEFP du Négoce de l'ameublement
8 370 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 600 €	CPNE Banque
7 500 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites
5 652 €	CPNEFP des commerces de gros

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement	21/04/2022
--	------------

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP36914

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF

Brochure et site web de l'ISEAM
www.iseam.eu

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28215/>