

Manager en stratégie et développement international

RNCP28216 · RNCP · Publiée

L'essentiel

Niveau de qualification	Niveau 7
Code(s) NSF	310p
Formacode(s)	32005
Code(s) ROME	M1102, H1102, M1402, M1302, M1707
Type d'enregistrement	Enregistrement sur demande
Date d'échéance	21/04/2022

Certificateur(s)

TOULOUSE BUSINESS SCHOOL - TBS · SIRET : 81751739400018

Partenaires habilités

1 organisme habilité, d'après la liste publiée par France compétences : 1 à former et organiser l'évaluation.

Organisme	SIRET	Habilitation
COMUNDI	79922203900031	Former et organiser l'évaluation

Résumé de la certification

OBJECTIFS ET CONTEXTE

Le Manager en stratégie et développement international assure une fonction de management de projets stratégiques de développement, dans un contexte international.

Sa vision globale et transversale de l'entreprise lui permet de proposer et piloter des projets de développement, au niveau du groupe ou de la Business Unit dont il est responsable.

ACTIVITÉS VISÉES

Le Manager en stratégie et développement international assure une fonction de management de projets stratégiques de développement, dans un contexte international. Sa vision globale et transversale de l'entreprise lui permet de proposer et piloter des projets de développement, au niveau du groupe ou de la Business Unit dont il est responsable.

Liste des activités visées par le diplôme, le titre ou le certificat :

- - Elaboration de la stratégie de développement de l'entreprise, de Business Unit, d'une zone géographique, d'un département ou service
- - Conduite du développement à l'international (vente et/ou approvisionnement)
- - Montage de financements assurant la performance économique et en maîtrisant les risques, notamment dans un contexte international
- - Management de l'organisation et des hommes

COMPÉTENCES ATTESTÉES

Les capacités attestées :

- Réaliser un diagnostic stratégique
- Elaborer et décliner un business model
- Déployer une communication adaptée pour soutenir les engagements de son organisation
- Manager des projets et des contrats en environnement international
- S'appuyer sur l'organisation des institutions européennes ou internationales pour développer des alliances

- Elaborer le plan marketing et plan d'actions commerciales en contexte international
- Mettre en place une stratégie d'alliance ou de partenariats
- Rechercher des fonds à l'international, monter des dossiers de financements, auprès de différents organismes,
- Mobiliser les acteurs impliqués sur le projet pour prendre une décision
- Concevoir et mettre en œuvre les tableaux de bord de pilotage
- Assurer la rentabilité d'un projet et son retour sur investissement
- Intégrer la gestion du risque comme composante de la stratégie d'entreprise
- Manager des équipes, en transversal et à distance, en favorisant le développement des compétences, la prise d'initiatives et l'autonomie
- Faire évoluer l'organisation et le management des hommes dans l'entreprise
- Appréhender les impacts de la transformation technologique et digitale sur les organisations

Blocs de compétences

RNCP28216BC01 — Elaboration de la stratégie de développement de l'entreprise, de Business Unit, d'une zone géographique, d'un département ou service

LISTE DE COMPÉTENCES

Identifier les acteurs et les opportunités de façon permanente

Présenter les résultats de ce travail aux acteurs concernés sous forme d'une revue de presse

Réaliser un diagnostic stratégique contextualisé, conformément aux objectifs fixés

Elaborer un business model d'entreprise, conformément aux objectifs fixés

Décliner le business model de développement sur différents niveaux (filiales, BU, services, fonctions)

Déployer une communication en interne et/ou en externe pour soutenir les engagements de son organisation

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le process workshop et le mémoire professionnel sont des modes d'évaluation transverses et concourent à la validation de la totalité des compétences du bloc 1)

Revue de presse écrite et orale en binôme, en lien avec l'actualité économique nationale et internationale, géo-politique, sociale

Etude de cas de synthèse sur un cas réel d'entreprise

Process workshop commandité par une entreprise (séminaire dédié à la résolution d'une problématique stratégique d'une entreprise)

Mémoire professionnel sur un thème porteur pour l'entreprise ou sur un secteur d'activité, en lien avec la mise en œuvre de la stratégie de l'entreprise

RNCP28216BC02 — Conduite du développement à l'international (vente et/ou approvisionnement)

LISTE DE COMPÉTENCES

- Identifier, analyser et synthétiser les liens entre économie, géopolitique et enjeux sociétaux mondiaux
- Manager des projets et des contrats en environnement international, en intégrant les spécificités et contraintes
- Monter les budgets liés aux projets
- S'appuyer sur l'organisation des institutions européennes ou internationales pour identifier les groupes de lobbying à activer, pour développer des alliances
- Elaborer le plan marketing et plan d'actions commerciales en contexte international
- Argumenter les partenariats proposés
- Mettre en place une stratégie d'alliance ou de partenariats
- Evaluer l'apport de la RSE en externe, et en interne
- Manager et piloter à distance les relations avec ses partenaires internationaux, en s'appuyant sur les Technologies de l'Information et de la Communication –TIC-
- Maîtriser la communication à l'oral comme à l'écrit, réaliser des communications en anglais

MODALITÉS D'ÉVALUATION

L'executive project et le mémoire professionnel sont des modes d'évaluation transverses et concourent à la validation de la totalité des compétences du bloc 2

Executive Project : Travail en groupes, mission de conseil pour une entreprise (format management de projet) :

Mémoire professionnel permettant de valider le développement d'un projet, d'une activité, d'un secteur dans un contexte international

Jeu de simulation en ligne - Airline Manager- en français ou en anglais : conduire la stratégie internationale en compétition avec les autres équipes

RNCP28216BC03 — Montage de financements assurant la performance économique et en maîtrisant les risques, notamment dans un contexte international

LISTE DE COMPÉTENCES

- Clarifier la problématique économique de l'entreprise
- Piloter un business plan pour un projet de développement
- Rechercher des fonds à l'international, monter des dossiers de financements, auprès de différents organismes et mobiliser les acteurs pour prendre une décision
- Rédiger une note de synthèse pour présenter le financement des projets
- Concevoir les indicateurs pertinents de pilotage et mettre en œuvre les tableaux de bord
- Analyser les tableaux de bord de pilotage et prendre les décisions de régulation selon les indicateurs
- Assurer la rentabilité d'un projet et son retour sur investissement
- Convaincre sa Direction, son CODIR... lors de la présentation des budgets
- Intégrer la gestion du risque comme composante de la stratégie d'entreprise
- Exprimer le besoin auprès des prestataires juridiques

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le process workshop, l'executive project et le mémoire professionnel sont des modes d'évaluation transverses et concourent à la validation de la totalité des compétences du bloc 3

Process workshop commandité par une entreprise (séminaire dédié à la résolution d'une problématique stratégique d'une entreprise)

Executive Project : Travail en groupes, mission de conseil pour une entreprise (format management de projet)

Mémoire professionnel permettant de valider les éléments financiers du projet et d'évaluer les risques

Document à synthétiser (en français ou en anglais) suivi d'un QCM pour valider la compréhension de l'environnement juridique et l'appropriation des outils de calcul financier

RNCP28216BC04 — Management de l'organisation et des hommes

LISTE DE COMPÉTENCES

- Manager des équipes, en transversal et à distance, en favorisant le développement des compétences, la prise d'initiatives et l'autonomie
- Fixe les objectifs à ses collaborateurs
- Construire et piloter le plan d'activité d'une équipe
- Gérer des conflits
- Favoriser l'autonomie et la montée en compétences de ses équipes
- Mener des entretiens managériaux (d'évaluation, de motivation, de recadrage...)
- Faire évoluer l'organisation et le management des hommes dans l'entreprise (visant à administrer, mobiliser et développer les compétences et l'autonomie des collaborateurs)
- Appréhender les impacts de la transformation technologique et digitale sur les organisations

MODALITÉS D'ÉVALUATION

Le process workshop, l'executive project et le mémoire professionnel sont des modes d'évaluation transverses et concourent à la validation de la totalité des compétences du bloc 4

Process workshop commandité par une entreprise (séminaire dédié à la résolution d'une problématique stratégique d'une entreprise)

Executive Project : Travail en groupes, mission de conseil pour une entreprise (format management de projet)

Mémoire professionnel permettant d'évaluer les préconisations en matière d'organisation ou de management des hommes

5 coachings développant les compétences managériales

Production d'une contribution de recherche afin de faire évoluer son mode de raisonnement managérial et de prises

de décisions

Rédaction de 4 fiches de lecture portant sur les thématiques du management pour en faire un outil collaboratif

Secteur d'activité et type d'emploi

SECTEURS D'ACTIVITÉS

- secteur privé, et dans tous secteurs d'activités.
- Grandes entreprises,
- Grands groupes internationaux,
- Direction de filiales de groupes,
- Structures spécialisées en conseil aux entreprises.
- PME soit en situation d'export, soit d'approvisionnement, soit de management d'équipes basées à l'international

TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- - Directeur(rice) / Manager export,
- - Manager de Business Unit
- - Directeur(rice) /Manager marketing et développement
- - Directeur / Manager de zone
- - Directeur (trice) de services
- - Manager de projets

RÉGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

Tension de recrutement (DARES 2024)	Modérée (3/5) Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 2 à 5 sur 5.
Facteurs principaux	Manque de main-d'œuvre disponible
Salaire médian (mensuel)	2 902 €
Familles professionnelles (FAP)	L4X80 — Techniciens des services administratifs · tension 4/5 (Élevée) L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée) R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée) R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats · tension 5/5 (Très élevée) R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats) · tension 3/5 (Modérée) R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique · tension 2/5 (Faible) R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée)
Projets de recrutement (BMO 2026)	54 957
Jugés difficiles à recruter	36 %
Emplois saisonniers	4 %

Familles professionnelles (FAP)

L4X80 — Techniciens des services administratifs
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés
R2X80 — Attachés commerciaux
R3X82 — Professions intermédiaires commerciales des achats
R3X83 — Professions intermédiaires du marketing et des services commerciaux (hors achats)
R4X90 — Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique
R4X91 — Technico-commerciaux

Voies d'accès

MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Apprentissage, Contrat de professionnalisation, VAE

PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, APPRENTISSAGE

6 personnes au maxi. composent le jury : 3 personnes représentant la profession - employeurs et salariés-, 3 personnes représentant TBS.

COMPOSITION DU JURY — FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, VAE

6 personnes au maxi. composent le jury : 3 personnes représentant la profession - employeurs et salariés-, 3 personnes représentant TBS.

Financement en alternance (NPEC)

Niveau de prise en charge d'un contrat d'apprentissage par les OPCO, fixé par France compétences par branche professionnelle (CPNE).

Prise en charge usuelle	7 726 €
--------------------------------	---------

Selon la branche	4 300 € – 7 841 €
-------------------------	-------------------

Prise en charge	Branches concernées
7 726 €	Valeur par défaut · 190 branches
7 841 €	CPNE de la branche de l'hospitalisation privée à statut commercial et du thermalisme, CPNEF de la Publicité, CPNEFP Mutualité, CPNEFP dans les établissements d'enseignement privés sous contrat, CPNEFP des commerces et services de l'audiovisuel, de l'électronique et de l'équipement ménager
7 815 €	CPNE de l'immobilier, CPNEFP ICGV entreprises de la viande, CPNEFP de la branche des prestataires de services du secteur tertiaire
7 826 €	CPNEFP de la branche des industries de produits alimentaires élaborés, CPNEFP dans la coopération agricole
7 788 €	CPNE Entreprises des activités du déchet et de la propreté urbaine, CPNEF de l'Exploitation cinématographique et de la Distribution de films
7 832 €	CPNEFP des commerces de gros
7 743 €	CPNE de l'ingénierie, des services informatiques et du conseil
7 500 €	CPNEFP Commerce à distance
7 433 €	CPNE Banque
7 385 €	CPNE des industries de santé (CPNEIS)

7 339 €	CPNE du Commerce de détail et de gros à prédominance alimentaire
7 310 €	CPNEF de l'audiovisuel
7 000 €	CPNEFP de la métallurgie
6 500 €	CNPE de la Plasturgie et des Composites
4 300 €	CPNEFP de la branche professionnelle des Entreprises du courtage d'assurances et/ou réassurances

Base légale

Date d'échéance de l'enregistrement 21/04/2022

Liens avec d'autres certifications

NOUVELLE(S) CERTIFICATION(S)
RNCP36384

Pour plus d'informations

LIEN VERS LE DESCRIPTIF
www.tbs-education.fr
TBS

Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28216/>

Entrées et sorties de formation

Entrées en formation	1
Parcours menés à terme	17
Taux d'achèvement	1700 %
Période	03/2022 – 01/2023

Entrées et sorties — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.

Demande CPF — formations engagées

Dossiers CPF engagés	86
Montant total engagé	294 506 €
Coût moyen par dossier	3 424 €
Durée moyenne	76 h
Période	02/2020 – 11/2021
France compétences	68 %
Reste à charge titulaire	22 %
Entreprise	5 %
Régions	3 %
France Travail	2 %

Formations engagées via le CPF — Caisse des Dépôts (open data), tous organismes confondus.