

# Management et administration des entreprises

RNCP28310 · RNCP · Publiée

## L'essentiel

|                         |                                   |
|-------------------------|-----------------------------------|
| Niveau de qualification | Niveau 7                          |
| Sigle                   | MASTER — Master                   |
| Code(s) NSF             | 310                               |
| Code(s) ROME            | M1302, M1205, H1102, H1401, H1206 |
| Type d'enregistrement   | Enregistrement de droit           |
| Date d'échéance         | 31/10/2019                        |

## Certificateur(s)

Université de Caen Normandie

<http://www.unicaen.fr>

## Résumé de la certification

### OBJECTIFS ET CONTEXTE

A compléter (Reprise)

### ACTIVITÉS VISÉES

- Superviser et coordonner un projet, une équipe, un service ou un département.
- Définir une politique commerciale.
  - Tenir une comptabilité.
- Ordonnancer des tâches de production.
- Superviser l'environnement juridique de l'entreprise.
- Définir et mettre en place les procédures de gestion administrative et financière.
- Définir et décliner les orientations stratégiques d'une structure.
- Organiser et mettre en place les modalités de fonctionnement de la structure.
- Etudier la faisabilité du projet et élaborer des propositions techniques, technologiques.
- Créer une entreprise

### COMPÉTENCES ATTESTÉES

- Aptitudes managériales au développement et à la création d'organisations économiques.
- Capacités à adopter une démarche innovante dans les pratiques managériales.
- Développement des comportements nécessaires à l'exercice de fonctions nécessitant des connaissances pluridisciplinaires en management.
- Acquisition d'une vision fonctionnelle de l'entreprise.
- Aptitude à la gestion de projet.
- Capacités d'encadrement.

## Secteur d'activité et type d'emploi

### SECTEURS D'ACTIVITÉS

Le secteur d'activité est étroitement dépendant de la formation initiale de l'étudiant puisque le recrutement en MAE se fait à partir de profils très diversifiés (ingénieurs, juristes, linguistes, sciences humaines, sportifs, scientifiques, etc.). Selon la taille et la structure des entreprises, on rencontre une grande hétérogénéité des situations et des niveaux de responsabilité plus ou moins large. Sur le plan fonctionnel, l'activité s'exerce en étroite relation avec la direction et les responsables hiérarchiques de service. L'activité peut être polyvalente dans les petites entreprises.

#### TYPE D'EMPLOIS ACCESSIBLES

- Cadres dirigeants : PME-PMI.
- Responsable administratif et financier.
- Analyste de gestion. Responsable des ressources humaines.
- Contrôleur de gestion.
- Juriste d'entreprise.
- Ingénieur d'affaires.
- Chef de projet.
- Cadre de l'information et de la communication.
- Cadre technico-commercial.
- Chargé d'affaires. Responsable qualité.
- Cadre technique d'études.
- Cadres techniques de l'industrie : production, maintenance et ordonnancement.
- Acheteur,
- Chef de produit.
- Responsable des ventes.
- Direction administrative et financière.
- Management et ingénierie d'affaires.
- Management et ingénierie gestion industrielle et logistique.

#### RÈGLEMENTATIONS D'ACTIVITÉ

A compléter (Reprise)

## Marché du travail

Indicateurs au niveau des familles professionnelles (FAP) des métiers visés, agrégés au niveau national — France Travail / DARES (open data).

|                                            |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|--------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Tension de recrutement (DARES 2024)</b> | Élevée (4/5)<br>Moyenne pondérée par l'emploi ; les familles ci-dessous s'échelonnent de 1 à 5 sur 5.                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Facteurs principaux</b>                 | Manque de main-d'œuvre disponible                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Salaire médian (mensuel)</b>            | 2 677 €                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |
| <b>Familles professionnelles (FAP)</b>     | H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation · tension 3/5 (Modérée)<br>H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité · tension 5/5 (Très élevée)<br>L2X61 — Agents administratifs · tension 1/5 (Très faible)<br>L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables · tension 5/5 (Très élevée)<br>L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) · tension 3/5 (Modérée)<br>N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement · tension 5/5 (Très élevée)<br>N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie) · tension 5/5 (Très élevée)<br>R2X80 — Attachés commerciaux · tension 4/5 (Élevée)<br>R4X91 — Technico-commerciaux · tension 3/5 (Modérée) |
| <b>Projets de recrutement (BMO 2026)</b>   | 88 432                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
| <b>Jugés difficiles à recruter</b>         | 36 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
| <b>Emplois saisonniers</b>                 | 6 %                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |

## Familles professionnelles (FAP)

H0X92 — Techniciens et agents de maîtrise de la logistique, du planning, de l'ordonnancement et méthodes en industrialisation  
H1X93 — Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité  
L2X61 — Agents administratifs  
L4X81 — Techniciens et agents de maîtrise des services financiers ou comptables  
L5X90 — Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes)  
L6X00 — Dirigeants de petites et moyennes entreprises de moins de 50 salariés  
N0X70 — Techniciens d'étude, recherche et développement  
N1X90 — Ingénieurs et cadres d'étude, recherche et développement (industrie)  
R2X80 — Attachés commerciaux  
R4X91 — Technico-commerciaux

---

## Voies d'accès

### MODALITÉS D'ACCÈS

Formation initiale, Formation continue, Contrat de professionnalisation, Candidature individuelle, VAE

### PRÉREQUIS À L'ENTRÉE EN FORMATION

A compléter (Reprise)

### COMPOSITION DU JURY — FORMATION INITIALE, FORMATION CONTINUE, CONTRAT DE PROFESSIONNALISATION, CANDIDATURE INDIVIDUELLE

Enseignants du MAE : enseignants chercheurs comme enseignants vacataires

### COMPOSITION DU JURY — VAE

Commission de validation des acquis présidée par un professeur des Universités et composée à 50% de professionnels

## Base légale

|                                     |            |
|-------------------------------------|------------|
| Date d'échéance de l'enregistrement | 31/10/2019 |
|-------------------------------------|------------|

---

## Pour plus d'informations

### LIEN VERS LE DESCRIPTIF

[www.iae.unicaen.fr](http://www.iae.unicaen.fr)

[www.iae-france.fr](http://www.iae-france.fr)

Site UNICAEN

### Fiche officielle (France Compétences)

<https://www.francecompetences.fr/recherche/rncp/28310/>